

# COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU N.-B.

## BULLETIN D'INFORMATION

### Mai 2014

#### *Dans ce numéro :*

1. Résolutions sur l'équité salariale au Congrès libéral
2. Ajustement pour le soutien à domicile
3. Les élections s'en viennent. Profitez-en!
4. Projets étudiants pour la période estivale
5. Dans la vraie vie...
6. Site internet de la Coalition pour l'équité salariale

---

#### *1. Résolutions sur l'équité salariale au Congrès libéral*

Lors du Congrès sur les politiques du Parti libéral provincial, le 26 avril dernier, les résolutions suivantes ont été adoptées :

- Il est résolu qu'un gouvernement libéral améliore la méthodologie utilisée pour déterminer les ajustements d'équité salariale, y compris les descriptions de travail précises et les données de salaire, fondées sur le marché.
- Il est également résolu qu'un gouvernement libéral utilise les politiques d'approvisionnement et de subventions pour promouvoir l'équité salariale dans le secteur privé en exigeant que les entreprises qui souhaitent faire des affaires avec le gouvernement aient établi l'équité salariale au sein de leur entreprise.

Il faut noter que ceci ne constitue pas encore la plate-forme électorale, mais c'est un pas dans la bonne direction. La Coalition pour l'équité salariale continuera ses efforts pour que le Parti libéral et les autres partis politiques s'engagent davantage et appuient une loi pour le secteur privé.

---

#### *2. Ajustement pour le soutien à domicile*

Le gouvernement a décidé d'ajouter un paiement d'ajustement d'équité salariale pour les travailleuses de soutien à domicile, portant ainsi l'ajustement horaire pour l'année 2013-2014 à 0,92\$. De plus, le ministère du Développement social augmentera le salaire de base des travailleuses de 0,25\$ l'heure en octobre 2014. Cette mesure n'affectera en rien les ajustements d'équité salariale qui devraient atteindre un total de 2,15\$ l'heure au-dessus du salaire de base en 2016-2017.

### *3. Les élections s'en viennent. Profitez-en !*

Les élections provinciales approchent à grands pas, soit le 22 septembre 2014. Demandez aux candidats et candidates de votre circonscription d'appuyer une loi sur l'équité salariale. Vous pouvez leur en glisser un mot par courriel, quand ils font du porte à porte ou quand vous les croisez dans des lieux publics. Vous pouvez aussi organiser une rencontre plus formelle. Le fait de le mentionner aux candidats peut faire une différence puisque c'est en s'unissant que nous pouvons arriver à un changement.

-----

### *4. Projets étudiants pour la période estivale*

La Coalition a la chance d'avoir obtenu trois projets étudiants pour la période estivale. Chaque étudiante travaillera à la Coalition pour une période de huit semaines. Les voici :

- Cindy Chiasson est étudiante à la maîtrise en travail social à l'Université de Moncton.
  - Marie-Gabrielle Gagnon est étudiante en droit à l'Université de Moncton.
  - Émilie Pelletier est étudiante en ergothérapie à l'Université Laval.
- 

### *5. Dans la vraie vie...*

« Je travaille dans une épicerie. Je suis responsable de l'argent. Il ne faut pas que je me trompe. Je dois aller vite et je dois rester polie avec les clients. Je reste debout toute la journée à déplacer des sacs et à m'occuper de la caisse. C'est un travail très fatigant et stressant quand il y a beaucoup de monde à la caisse. Pourtant, je gagne 2 \$ de moins que les hommes qui placent la marchandise dans les étagères. Ce n'est pas juste! » Une caissière près de chez vous...

-----

### *6. Site internet de la Coalition pour l'équité salariale*

La Coalition a un site internet qui saura sûrement vous plaire. On y trouve les dernières nouvelles concernant l'équité salariale, l'histoire de notre combat au Nouveau-Brunswick ainsi qu'au fédéral, des publications et surtout des moyens pour nous aider à gagner notre lutte afin d'obtenir une loi pour l'équité salariale dans le secteur privé. Vous pouvez le consulter à l'adresse suivante : <http://www.equite-equity.com/>