

COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU N.-B.

BULLETIN D'INFORMATION

Novembre 2014

Dans ce numéro:

1. Le gouvernement nouvellement élu et l'équité salariale
2. Les activités de levée de fonds pour l'équité salariale
3. Changements au Conseil d'administration de la Coalition
4. Notre suggestion de cadeau de Noël
5. Invitez-nous!
6. Dans la vraie vie...

1. Le gouvernement nouvellement élu et l'équité salariale

C'est le Premier ministre lui-même qui agira à titre de Ministre responsable de l'égalité des femmes. Ceci donne de l'importance et de la visibilité à l'égalité pour les femmes. On espère que ceci aboutira à des décisions rapides de la part du gouvernement dans les dossiers comme celui de l'équité salariale.

Rappelons que la plateforme électorale des Libéraux promettait des mesures importantes concernant l'équité salariale: améliorer la méthodologie utilisée pour mesurer l'iniquité salariale; exiger des organismes ayant plus de 50 employés qui font affaire avec le gouvernement par les processus d'approvisionnement ou en lien avec des programmes de financement qu'ils établissent des plans d'équité salariale. Il s'engage aussi à assurer que la Loi de 2009 sur l'équité salariale soit pleinement mise en œuvre dans tous les secteurs du gouvernement, y compris les sociétés de la Couronne.

2. Campagne de financement pour l'équité salariale

Sharon Crabb et Paulette Sonier Rioux coprésident notre 5^e campagne de financement, « L'équité salariale. J'y crois. Je donne! »

Sharon Crabb, directrice d'école secondaire maintenant à la retraite, est connue pour son engagement communautaire dans la région de la Capitale. Paulette Sonier Rioux a récemment été nommée l'une des 100 femmes remarquables qui ont contribué à la francophonie canadienne et à l'amélioration de la condition des femmes au cours des 100 dernières années.

La Campagne a été lancée le 10 octobre dernier à Shippagan et le 14 octobre à Moncton. La Coalition a fixé son objectif à 90 000 \$ et a déjà récolté 65 000 \$.

Aidez-nous à atteindre notre objectif et contribuez par le biais de notre site web: www.equite-equity.com ou faites parvenir votre chèque libellé à l'ordre de la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick au: 51, rue Williams, Moncton, NB, E1C 2G6.

3. Changements au Conseil d'administration de la Coalition

Nous sommes heureux d'accueillir Susie Proulx-Daigle, présidente du Syndicat du Nouveau-Brunswick, à titre de représentante au Conseil pour la région Kent-Miramichi. Nous remercions Patrick Colford qui avait comblé ce poste de façon intérimaire.

4. Notre suggestion de cadeau de Noël

Vous cherchez un cadeau conçu au Nouveau-Brunswick par des gens du Nouveau-Brunswick ? Un cadeau qui souligne des valeurs de justice et d'équité plutôt que les valeurs commerciales ? Un cadeau qui stimule la réflexion, la discussion et espérons-le, l'action ? Cherchez le livre « Vers l'équité salariale » dans une librairie indépendante près de chez vous ! Publié cette année, « Vers l'équité salariale » regroupe des textes de Louise Aucoin, Huberte Gautreau, Raymond Léger, Rosella Melanson, Johanne Perron, Marie-Thérèse Séguin et Lise Thibodeau.

5. Invitez-nous!

Oui! On aime beaucoup faire des présentations sur l'équité salariale, que soit à votre réunion annuelle, dans votre classe, ou à n'importe quelle autre rencontre, n'importe où dans la province! Communiquez avec Johanne Perron, directrice générale de la Coalition, au 855-0002, afin de fixer un rendez-vous!

5. Dans la vraie vie ...

«Nos travailleuses gagnent entre 10\$ et 12\$ l'heure. Imaginez une de nos employées: elle prépare les repas, donne les bains des résidents, donne leur médication incluant l'insuline, étant donné qu'elle est formée pour ceci, change les couches, etc. C'est du travail ardu. Par contre, son fils travaille au même taux horaire à pomper de l'essence. Il faut des subventions pour améliorer les salaires.» - Propriétaire d'un foyer de soins spéciaux près de chez vous.