

COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN Juin - Juillet 2015

Dans ce numéro :

1. Une première rencontre avec le Premier ministre
2. Forum « L'équité salariale: les mesures d'austérité doivent-elles nous ralentir? »
3. Les membres prennent position à l'Assemblée générale annuelle
4. Le nouveau Conseil d'administration
5. Passez en revue les actions et les progrès de la Coalition en 2014-2015.
6. Améliorer la sécurité économique des femmes du secteur des soins aux personnes

1. Une première rencontre avec le Premier ministre

Vallie Stearns, Johanne Perron et Sharon Crabb ont eu une première rencontre avec le ministre responsable de l'Égalité des femmes et Premier ministre, Brian Gallant, sa chef de cabinet adjointe (politiques et recherche), Ellen Creighton, et la sous-ministre adjointe à l'Égalité des femmes, Jocelyne Mills, le 5 juin 2015.

Les représentantes de la Coalition ont souligné la nécessité d'une législation pour assurer l'équité salariale dans le secteur privé et d'une Commission de l'équité salariale indépendante. Le Premier ministre a affirmé qu'il n'allait pas légiférer pour le moment mais qu'il allait poursuivre ses promesses électorales concernant l'équité salariale, soit : i) d'améliorer la méthodologie pour mesurer l'iniquité salariale; ii) exiger des organismes de plus de 50 employés qui font affaires avec le gouvernement par le biais de programmes d'approvisionnement ou de financement de mettre en œuvre des plans d'équité salariale; iii) de veiller à ce que la Loi de 2009 sur l'équité salariale soit pleinement mise en œuvre dans tous les secteurs du gouvernement, y compris les sociétés d'États.

2. Forum « L'équité salariale: les mesures d'austérité doivent-elles nous ralentir? »

Le Forum annuel, ayant pour thème *L'équité salariale : les mesures d'austérité doivent-elles nous ralentir?* et l'Assemblée générale annuelle de la Coalition pour l'équité salariale ont eu lieu le 13 juin à Moncton. Cette année, la Coalition a eu l'immense plaisir d'accueillir Joan McFarland comme conférencière principale. Économiste et professeure à l'Université St. Thomas, Joan McFarland a soutenu que le Nouveau-Brunswick n'avait pas besoin d'austérité et que les coupures dans les services et programmes gouvernementaux font partie de l'idéologie néolibérale qui favorise une faible implication du gouvernement. Elle a proposé des alternatives aux coupures dans les programmes et services et a conclu avec une citation d'une Raging Granny¹: "Don't let austerity trump rights!" - Ne laissez pas l'austérité prévaloir sur les droits!

Nous avons également entendu Beth Lyons, D.G du *Forum de concertation Les voix des femmes*, Amély Friolet-O'Neil, D.G. du *Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick* et Johanne Perron, D.G. de la *Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick*. Le sujet de discussion des panélistes était : *Sommes-nous toutes et tous égaux devant le budget provincial?*

Elles ont toutes convenu que l'impact des décisions budgétaires n'est pas égal pour les femmes et les hommes principalement en raison de la prévalence de la socialisation et des

rôles traditionnels fondés sur le sexe. Les panélistes ont convenu que pour être juste, le gouvernement doit utiliser une analyse inclusive selon le genre dans ses budgets et dans sa révision stratégique des programmes. Johanne Perron a ajouté que l'analyse ne suffit pas et que la société civile doit alimenter la volonté politique de mettre en œuvre des changements équitables.

3. Les membres prennent position à l'Assemblée générale annuelle

Lors de l'Assemblée générale annuelle qui a immédiatement suivi le Forum, les membres ont adopté les deux propositions suivantes :

- Que la Coalition revendique activement une législation sur l'équité salariale dans le secteur privé et que cela devienne une priorité pour le gouvernement.
- Que la Coalition prenne position contre les mesures d'austérité telles que la réduction et la privatisation des services publics et préconise des mesures positives telles que l'investissement et l'amélioration des programmes et services publics et parapublics.

4. Le nouveau Conseil d'administration 2015-2016

Suite aux élections tenues lors de l'Assemblée générale annuelle du 13 juin, le Conseil d'administration est maintenant composé de :

- **Présidente:** Vallie Stearns
- **Vice-présidente anglophone:** Jula Hughes;
- **Vice-présidente francophone:** Carole Fournier
- **Sécrétaire-trésorière :** Roberte Léger
- **Représentante autochtone:** Jasmine Pirie
- **Représentante Nord:** Thérèse Duguay
- **Représentante Kent-Miramichi:** Susie Proulx-Daigle
- **Représentante Sud-Est:** Isabelle McKee-Allain
- **Représentante Sud:** Carol Lynn Gamblin
- **Représentante Capitale:** Najat McFarland
- **Représentante Vallée du Haut-Saint-Jean:** Denyse Mazerolle
- **Observatrice SCFP- NB :** Odette Robichaud
- **Observatrice SIINB :** Nancy Arseneau
- **Observatrice SNB :** Eliette Lebreton
- **Observatrice Religieuses de Notre-Dame-du-Sacré-Cœur :** Sr Agnès Léger
- **Observatrice Filles de Marie-de-l'Assomption :** Sr Jacqueline Poirier
- **Directrice générale:** Johanne Perron

Pour voir les biographies des membres du Conseil, [cliquez ici](#).

5. Passez en revue les actions et les progrès de la Coalition en 2014-2015.

Le rapport annuel de 2014-2015 est maintenant disponible en ligne. Pour plus d'information sur les progrès de la Coalition durant la dernière année, [cliquez ici](#) ou appelez au (506) 855-0002 pour recevoir une copie papier.

6. Améliorer la sécurité économique des femmes du secteur des soins aux personnes

En octobre 2014, la Coalition a soumis une proposition de projet à Condition féminine Canada s'intitulant « *Améliorer la sécurité économique des femmes du secteur des soins aux personnes* ». Nous venons tout juste (cette semaine même!) d'obtenir une réponse positive.

Le projet permettra de développer une compréhension commune des obstacles à la prospérité économique des femmes offrant des soins aux personnes dans le secteur privé, puis de concevoir et implanter une stratégie conjointe pour améliorer leur situation économique. Nous travaillerons avec d'importants partenaires provinciaux pour ce projet: Collège communautaire du Nouveau-Brunswick, New Brunswick Community College, Human Service Coalition, Égalité des femmes du Nouveau-Brunswick, des travailleuses du secteur, Société d'inclusion économique et sociale du Nouveau-Brunswick.

¹ Les *Raging Grannies* sont des militantes qui se déguisent selon les stéréotypes des femmes âgées et passent leur message politique en les chantant sur des airs bien connus lors de manifestations.