

COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN Décembre 2015

Dans ce numéro

1. Discours du trône : les femmes s'inquiètent
2. L'équité salariale : J'y crois. Je donne !
3. L'équité salariale dans les services de garde
4. Campagne 15\$ + Justice
5. Fatiguée...

1. Discours du trône : les femmes s'inquiètent

Le deuxième discours du trône du gouvernement Gallant ne mentionne pas les promesses électorales du Parti libéral au sujet de l'équité salariale, soit : i) améliorer la méthodologie pour l'ajustement de l'équité salariale; ii) exiger des organismes ayant plus de 50 employés qui font affaire avec le gouvernement par les processus d'approvisionnement ou en lien avec des programmes de financement qu'ils établissent des plans d'équité salariale; et iii) assurer que la Loi de 2009 sur l'équité salariale est pleinement mise en œuvre dans tous les secteurs du gouvernement, y compris les sociétés de la Couronne. La Coalition pour l'équité salariale veut des indications claires que le gouvernement prendra des actions concrètes pour remplir ses engagements en matière d'équité salariale dans les prochains mois.

2. L'équité salariale : J'y crois. Je donne !

La Campagne de financement 2015-2016 bat son plein sous la présidence de l'avocate Adel Gönczi. Nous avons déjà recueilli plus 66 000 \$. Nous remercions sincèrement toutes celles et ceux qui ont déjà contribué.

Notre objectif est de 90 000 \$. Nous invitons ceux et celles qui n'ont pas encore contribué et qui appuient l'équité salariale à envoyer leur don par chèque à la Coalition pour l'équité salariale, au 51, rue Williams, Moncton, NB E1C 2G6, ou via PayPal sur notre site Internet : http://www.equite-equity.com/collecte_fond.cfm.

3. L'équité salariale dans les services de garde

La Coalition a été invitée à un forum de discussion organisé par la Commission d'étude des services de garde du gouvernement du Nouveau-Brunswick en collaboration avec le forum de concertation les Voix des femmes. Nous en avons profité pour rappeler qu'un bon système de garderie repose sur les éducatrices et sur des salaires équitables. Consultez notre [mémoire](#). La Commission d'étude a le mandat d'établir des pistes de solution dans une stratégie globale pour des services de garderie de qualité qui sont accessibles et abordables et qui soutiennent la participation des parents sur le marché du travail. Nous avons hâte de lire le rapport. Et encore plus de voir le gouvernement agir!

4. Campagne 15\$ + Justice

La Coalition pour l'équité salariale appuie la campagne « 15\$ + Justice » du Front commun pour la justice sociale. Cette campagne vise à augmenter le salaire minimum à 15\$ l'heure et à améliorer les normes minimales d'emploi, en exigeant l'équité salariale, entre autres mesures.

5. Fatiguée...

“Je suis vraiment fatiguée de voir les femmes blâmées pour l'iniquité salariale... Je suis fatiguée de voir les femmes accusées de choisir les mauvaises formations et les mauvais emplois...

Pourtant la vraie question, c'est de savoir pourquoi les infirmières sont moins bien rémunérées que les pompiers, et que les préposées aux soins de santé sont moins payées que les travailleurs des plates-formes pétrolières. Après tout, les infirmières et les préposées des soins de santé sont plus scolarisées, font du travail physiquement exigeant et souvent sans accès à l'équipement approprié, ont des taux d'absentéisme plus élevés en raison de maladie et de blessures, sont confrontées à des incidents de violence au quotidien et subissent plus souvent des pressions pour faire des heures supplémentaires...

Pourquoi une femme devrait-elle être obligée de travailler sur une plate-forme pétrolière pour obtenir un salaire équitable? Et les femmes peuvent-elles réellement choisir de travailler sur une plate-forme pétrolière, une présomption qui est tout à fait contestable et irréaliste.”

– Pat Armstrong, Professeure de Sociologie à la York University, lors de la conférence “The Case for Pay Equity”, organisée par la Commission de l'équité salariale de l'Ontario, à Toronto, le 28 septembre 2015.