

COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN Janvier 2016

Dans ce numéro

1. Lentement mais sûrement : mise en œuvre de la *Loi de 2009 sur l'équité salariale*
2. Action : participons aux séances de dialogue sur la Révision stratégique des programmes !
3. L'équité salariale : J'y crois. Je donne !
4. Offre d'emploi : pour faire une différence
5. Occasions de bénévolat
6. C'était en 1945...

1. Lentement mais sûrement : mise en œuvre de la Loi de 2009 sur l'équité salariale

Le Bureau de l'équité salariale a fourni une mise à jour des progrès de la mise en œuvre de la Loi de 2009 sur l'équité salariale en novembre 2015 (voir le tableau ci-dessous).

Évidemment, nous aurions préféré que le processus ait été complété avant avril 2012, délai prévu par la Loi. Cependant, plusieurs prolongations ont été accordées par le Bureau de l'équité salariale puisqu'il y avait du retard. La lenteur du processus pose certains problèmes, notamment en termes de rétroactivité et d'étalement des ajustements d'équité salariale.

Nous attendons toujours un rapport plus détaillé pour mieux comprendre comment le travail a été fait. Nous désirons également plus d'information sur la mise en œuvre de la loi pour le personnel non syndiqué de la fonction publique et dans les sociétés de la Couronne.

Tableau. Mise en oeuvre de la Loi de 2009 sur l'équité salariale.

Groupe	Pas encore entamé	Processus en cours	Évaluations en cours	Évaluations complétées	Comparateur masculin évalué	Iniquités (oui/non)
Personnel médical et de laboratoire				✓	✓	Non
Sténographes judiciaires				✓	✓	Oui
Soutien admin. Partie II				✓	✓	Oui
Enseignant(e)s	✓					
Soutien professionnel Partie II				✓		
Infirmier(ère)s					✓	Oui
Infirmier(ère)s surveillant(e)s					✓	Non
Paramédical				✓		
Professionnels spécialisés en soins de santé				✓		

2. ACTION : Participons aux séances de dialogue sur la Révision stratégique des programmes

Nous encourageons fortement nos membres à participer aux séances de dialogue sur la Révision stratégique des programmes. Pourquoi? Parce que les décisions que le gouvernement prendra auront un énorme impact sur les salaires et les emplois à prédominance féminine. Les séances de dialogue se dérouleront du 11 au 21 janvier. [Consultez le calendrier ici](#) pour savoir où et quand aura lieu celle qui sera le plus proche de chez vous. La Coalition prépare une trousse d'action politique pour vous appuyer. Surveillez [notre page Facebook](#) pour savoir quand elle sera disponible.

3. L'équité salariale : J'y crois. Je donne !

La Campagne de financement 2015-2016 avance bien : nous avons atteint 75 000 \$! Nous approchons du but, soit 90 000 \$. C'est grâce à nos donatrices et nos donateurs que nous pouvons continuer à revendiquer le respect du droit à l'équité salariale. Nous les remercions sincèrement ! Nous invitons ceux et celles qui ne l'ont pas encore fait et qui appuient l'équité salariale à envoyer leur don par chèque à la Coalition pour l'équité salariale, au 51, rue Williams, Moncton, NB E1C 2G6, ou via PayPal sur notre site Internet : http://www.equite-equity.com/collecte_fond.cfm.

4. Offre d'emploi : pour faire une différence

Vous voulez participer au changement social ? Posez votre candidature au poste de coordonnatrice ou coordonnateur de projet avec la Coalition pour l'équité salariale ! Vous serez responsable de la gestion de projets spécifiques, sous la supervision de la directrice générale. Jusqu'en juin 2018, votre principal projet portera sur la prospérité économique des travailleuses dans le secteur des soins. Pour plus d'information, consultez : http://www.equite-equity.com/nouvelles.cfm?news_id=164.

5. Occasions de bénévolat avec la Coalition

Nous sommes à la recherche de talents! Contactez Johanne Perron, directrice générale de la Coalition, au 855-0002 ou à johanne.perron@equite-equity.com, pour nous aider bénévolement aux tâches suivantes :

TRADUCTION de courts documents de l'anglais vers le français ou du français vers l'anglais. Qualifications : excellente connaissance des deux langues officielles, assez de disponibilité pour respecter nos dates limites (on donne généralement 2 à 5 jours pour traduire 1 à 3 pages).

MÉDIAS SOCIAUX : Produire des montages visuels et vidéos pour [notre page Facebook](#) et [notre compte Twitter](#). Qualifications : créativité, bon sens esthétique, connaissance ou volonté de connaître des logiciels pour produire des images et des vidéos, accès à un ordinateur (pour les montages visuels) et/ou un téléphone intelligent (pour les vidéos).

6. C'était en 1945...

« Je sou mets à la Chambre que personne ne s'est jamais opposé au travail des femmes, mais seulement au fait de les rémunérer pour leur travail. » - Gladys Strum, députée fédérale pour Qu'Appelle (Sask.), à l'occasion d'un débat de la Chambre des communes en octobre 1945.

(Pour en savoir plus sur Gladys Strum : <http://www.collectionscanada.gc.ca/femmes/030001-1341-f.html>.)