

COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN novembre – décembre 2016

Dans ce numéro

1. Campagne de financement
2. Consultations prébudgétaires
3. L'équité salariale est un droit de la personne
4. Femmes unies contre l'austérité
5. « Forum » sur les garderies
6. Joyeuses Fêtes
7. Paroles d'ici et d'ailleurs

1. Campagne de financement

La Coalition a lancé sa septième campagne annuelle de financement *L'équité salariale. J'y crois. Je donne!* le 28 octobre dernier. Notre objectif est de 75 000\$ et grâce à la générosité d'organismes et de gens provenant des quatre coins de la province, nous avons déjà réussi à amasser 65 000\$. Aidez-nous à atteindre notre objectif en faisant un don directement sur [notre site web](#) ou par la poste.

2. Consultations prébudgétaires

La Coalition était très présente lors des consultations prébudgétaires du gouvernement provincial. Nous avons parlé, bien sûr, d'équité salariale. Nous avons également proposé d'autres mesures pour accroître la prospérité économique des femmes et comment financer ces investissements. Vous pouvez consulter notre [Guide pour un budget provincial appuyant l'équité salariale](#) sur notre site web.

3. L'équité salariale est un droit de la personne

La Coalition a profité de la Journée des droits de la personne, le 10 décembre, pour rappeler que l'équité salariale est un droit fondamental de la personne. Nous avons émis un [communiqué](#) et nous avons fait une présentation lors d'un dîner organisé par le Front commun pour la justice sociale.

4. Femmes unies contre l'austérité

La Coalition a participé à la Conférence *Femmes unies contre l'austérité*, organisée par le Syndicat canadien de la fonction publique au début novembre à Moncton. Plus de 250 femmes provenant des 5 provinces de l'Est du pays y participaient. La Coalition a fait une présentation lors d'un atelier intitulé *Les femmes bâtissent des coalitions pour lutter contre l'austérité*.

5. Forum de discussion sur les garderies

Le Ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance a invité la Coalition pour l'équité salariale à un forum de discussion sur le Rapport de la Commission d'étude sur les services de garde dévoilé le 26 août 2016. Vallie Stearns-Anderson, présidente de la Coalition, et Johanne Perron, directrice générale, y ont participé. Elles ont fait valoir qu'il faut un véritable système de services de garde au Nouveau-Brunswick où l'équité salariale serait assurée aux éducatrices et éducateurs en petite enfance. Le personnel formé de ce secteur gagne présentement 16,16 \$ l'heure. Ruth Rose, professeure d'économie, a établi que le salaire équitable aurait dû être d'environ 20 \$ l'heure en 2012.

6. Joyeuses Fêtes

Notre Conseil d'Administration et notre personnel vous offrent ses plus sincères et chaleureux vœux pour la période des fêtes et tout au long de la nouvelle année. Nous profitons de l'occasion pour vous remercier pour votre soutien continu à la Coalition. Veuillez noter que notre bureau sera fermé du 23 décembre au 8 janvier, inclusivement.

7. Paroles d'ici et d'ailleurs

« L'équité salariale, l'allégement fiscal et l'analyse inclusive selon le genre, sont des outils qui peuvent jouer un rôle important dans l'amélioration du statut des femmes. Une optique solide en matière de genre et des droits de la personne, qui vise à sortir les femmes de la pauvreté et à combler l'écart salarial entre les sexes, doit être une condition préalable au respect de cette responsabilité d'égalité par le Canada. »

Mary Shortall, présidente
Fédération du travail de Terre-Neuve-et-Labrador
Discours d'ouverture Conférence Femmes unies contre l'austérité
Le 4 novembre 2016 à Moncton