

# COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN janvier – février 2017

## ***Dans ce numéro***

1. Rencontre avec des ministres provinciaux
2. Budget provincial
3. Campagne de financement
4. Plan du Nouveau-Brunswick pour les familles
5. Notre nouvelle employée
6. Projet Prospérité économique des femmes dans le secteur des soins aux personnes
7. Paroles d'ici et d'ailleurs

### ***1. Rencontre avec des ministres provinciaux***

La Coalition a rencontré L'honorable [Serge Rousselle](#), ministre de l'Environnement et des Gouvernements locaux le 6 février et l'honorable [Cathy Rogers](#), ministre des Finances le 8 février. Nous avons discuté de l'équité salariale dans les municipalités, des promesses en matière d'équité salariale des Libéraux lors de la dernière campagne électorale et du chemin qui reste à parcourir.

### ***2. Budget provincial***

Le gouvernement provincial a déposé son [budget](#) le 7 février. La Coalition a par la suite émis un [communiqué](#). Nous espérons que le gouvernement Gallant ne reculera pas sur ses promesses en matière d'équité salariale puisque le discours du budget n'a même pas mentionné l'équité salariale. De plus, il n'y a pas d'argent mis de côté pour éliminer les iniquités qui affectent le personnel en majorité féminin qui offre des services de soins dans des agences du secteur privé.

### ***3. Campagne de financement***

La septième campagne annuelle de financement de la Coalition, *L'équité salariale. J'y crois. Je donne!* va bon train. Grâce aux généreuses contributions de nos donatrices et donateurs, nous sommes tout près d'atteindre notre objectif de 75 000\$, ayant ramassé jusqu'à date 72 500\$. Aidez-nous à atteindre notre objectif d'ici à la Journée internationale de la femme (8 mars) en faisant [un don directement sur notre site web](#) ou en envoyant un chèque au 236, rue St-George, bureau 412, Moncton, NB, E1C 1W1!

### ***4. Plan du Nouveau-Brunswick pour les familles***

La Coalition était présente le 18 janvier lorsque le gouvernement provincial a dévoilé son [Plan du Nouveau-Brunswick pour les familles](#). Depuis, nous participons activement aux consultations d'une journée sur plusieurs des piliers proposés : santé mentale,

vieillessement et soutien des aînés, égalité des femmes, réduction de la pauvreté, soutien aux personnes ayant un handicap. En effet, le bien-être des familles, les soins de proximité, l'équité salariale et l'égalité entre les femmes et les hommes sont intimement liés.

La Coalition espère voir des actions concrètes très bientôt!

### ***5. Notre nouvelle employée***

La Coalition est heureuse d'annoncer l'embauche d'Andrée Cormier au poste d'agente d'action et de mobilisation communautaire. Andrée a travaillé plusieurs années comme attachée au développement, responsable des communications au Bureau du Québec dans les Provinces atlantiques. Elle a donc une grande expérience en communication, analyse politique et organisation. Elle connaît bien l'équité salariale, ayant siégé sur notre comité de communication quelques années.

### ***6. Projet Prospérité économique des femmes dans le secteur des soins aux personnes***

La Coalition et ses partenaires poursuivent leur travail. Nous avons établi nos principaux objectifs du plan stratégique, soit : faire la promotion de meilleurs salaires pour les travailleuses avec les décideurs, accroître nos connaissances de la main d'œuvre et accroître l'appui public pour les investissements gouvernementaux dans le secteur. Plus concrètement, nous allons, entre autres, faire la promotion de l'équité salariale avec les décideurs, faire pression afin que le gouvernement tienne sa promesse de réviser sa méthodologie d'équité salariale et ajuster les salaires, et améliorer la perception du public face à la contribution économique et sociale du travail dans le secteur des soins communautaires.

### ***7. Paroles d'ici et d'ailleurs***

« La valorisation du travail des femmes, surtout les soins qu'elles fournissent, ne changera réellement que lorsque nous reconnaitrons notre dépendance sur ce travail. » - Kate McInturff, Centre canadien des politiques alternatives