

COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN Août - septembre 2017

Dans ce numéro

1. Rencontres politiques
2. Poste disponible au Conseil d'administration
3. Réseau national d'égalité des genres
4. Investissement pour l'apprentissage et la garde des jeunes enfants
5. Campagne de financement
6. Signez SVP!
7. Mobilisation communautaire
8. Stagiaire
9. Ateliers de lobbying

1. Rencontres politiques

La Coalition pour l'équité salariale n'a pas chômé cet été !

Le 13 juillet, nous avons rencontré [Jennifer McKenzie](#), maintenant cheffe du [NPD du N.-B.](#) Elle nous a confirmé l'appui du NPD pour une loi sur l'équité salariale dans le secteur privé.

Le 11 août, nous avons participé au BBQ communautaire organisé par l'honorable [Ginette Petitpas Taylor](#), députée de Moncton-Riverview-Dieppe et ministre de la Santé. Nous avons abordé le besoin d'adopter une loi fédérale sur l'équité salariale le plus tôt possible. Nous craignons que l'échéancier prévu par le gouvernement – d'ici la fin de 2018 – soit trop serré, les élections fédérales étant attendues en 2019.

Le 28 août, nous avons participé à une assemblée publique organisée par le [Parti vert du N.-B.](#) [Elizabeth May](#), cheffe du [Parti vert du Canada](#) et députée de Saanich-Gulf Islands, a confirmé qu'elle voterait en faveur de la loi fédérale et [David Coon](#), chef provincial et député de Fredericton-Sud, a confirmé qu'il déposerait une motion en faveur de l'équité salariale à l'ouverture de [l'Assemblée législative](#).

Le 31 août, la Coalition a été invitée à rencontrer l'honorable [Maryam Monsef](#), ministre de [Condition féminine Canada](#). Nous avons parlé de nos projets, du salaire des travailleuses du secteur des soins et de notre espoir de bientôt obtenir une loi fédérale sur l'équité salariale.

2. Poste disponible au Conseil d'administration

La Coalition est la recherche d'une représentante du Nord (régions Restigouche, Chaleur et Péninsule Acadienne) sur son [Conseil d'administration](#). Les personnes intéressées doivent soumettre leur nom, leurs coordonnées et une biographie d'environ 150 mots d'ici au 15 octobre à info@equite-equity.com.

3. Réseau national d'égalité des genres

La directrice générale de la Coalition, Johanne Perron, fait partie d'un réseau national d'égalité des genres. Une première rencontre s'est tenue à Toronto les 18, 19 et 20 septembre. La participation à ce réseau est financée par [Condition féminine Canada](#).

4. Investissement pour l'apprentissage et la garde des jeunes enfants

Suite à [l'annonce](#) des gouvernements fédéral et provincial d'un investissement de 71 millions de dollars dans l'apprentissage et la garde des jeunes enfants, la Coalition a émis un [communiqué de presse](#) félicitant les deux paliers de gouvernement tout en rappelant l'importance d'un salaire équitable pour les travailleuses et travailleurs du secteur.

5. Campagne de financement 2017-2018

Notre [8^e campagne de financement](#) sera lancée en octobre. À moins d'un an des prochaines élections provinciales, la campagne nous permettra d'intensifier nos actions politiques tout en assurant la stabilité de la Coalition. Nous sommes à la recherche de bénévoles pour solliciter des fonds. N'hésitez pas à nous contacter!

6. Signez SVP!

Si elle obtient 500 signatures, une pétition demandant au gouvernement fédéral d'adopter une loi sur l'équité salariale dès maintenant sera déposée cet automne à la [Chambre des communes](#). Signez-la en cliquant [ici](#) avant le 11 octobre. Nous voulons avoir le plus de signatures possibles du Nouveau-Brunswick!

7. Mobilisation communautaire

Le 26 août, nous avons participé à la parade de la fierté à Moncton avec plusieurs de nos membres organisationnels, dont [Rivière De Fierté du Grand Moncton](#).

En septembre, nous avons rencontré Melissa Langlais, présidente de [l'Association des sages-femmes du Nouveau-Brunswick](#). Comme les sages-femmes sont peu nombreuses, la [Loi de 2009 sur l'équité salariale](#) ne les protège malheureusement pas. En effet, la loi s'applique uniquement aux emplois occupés par dix personnes ou plus.

Le 12 septembre, nous avons rencontré des travailleuses de la région de Woodstock dans le cadre de notre projet d'action communautaire dans le but d'obtenir leur opinion de l'équité salariale.

Le 15 septembre, nous avons participé à l'activité de réseautage de [l'École de travail social](#) de l'Université de Moncton.

8. Stagiaire

La Coalition est heureuse de recevoir Émilie Savoie-Légère comme stagiaire jusqu'en décembre. Originnaire de Caraquet, Émilie est étudiante en 3^e année en criminologie et psychologie à l'Université de Moncton.

9. Ateliers de lobbying

La Coalition organise des ateliers de lobbying afin de se préparer pour la prochaine élection provinciale et faire de l'équité salariale une priorité. Ils se tiendront à Moncton, Fredericton, Saint Jean, Bathurst et Edmundston. Pour vous s'inscrire : <https://goo.gl/forms/xtdmZAHKC5WlzbbF3> ou tout simplement communiquer avec nous!