

NEW BRUNSWICK COALITION FOR PAY EQUITY BULLETIN Janvier 2018

Dans ce numéro

1. Hausse de salaire pour les secteurs à prédominance féminine
2. Donnez parce que vous y croyez!
3. Équité salariale & politiques
4. Des chandails ? Et des macarons ? Et des cartes postales ? Oh, mon Dieu !
5. Marcher pour l'équité salariale
6. L'équité salariale en impression
7. Forum sur l'équité salariale et assemblée générale annuelle de 2018
8. Bienvenue à l'équipe !

1. Hausse de salaire pour les secteurs à prédominance féminine

Nous avons participé à la séance budgétaire annuelle à huis clos le 30 janvier. Dans le **budget de 2018-2019**, le gouvernement s'engage à investir dans les salaires des travailleuses du secteur des soins et des éducatrices de la petite enfance. Nous avons souligné ces investissements dans **notre réponse** au budget.

2. Donnez parce que vous y croyez !

Nous y sommes presque! Notre 8^e campagne de financement annuelle a déjà amassé 70 000 \$. Merci beaucoup à ceux et celles d'entre vous qui ont déjà contribué.

Aidez-nous à atteindre notre objectif de 75 000 \$ d'ici le 8 mars, Journée internationale de la femme, en faisant un don sur notre **site Web** ou en envoyant un chèque à l'ordre de la Coalition pour l'équité salariale en l'envoyant au 412-236, rue St. George. NB E1 1W1.

3. Équité salariale & politiques

Le 19 décembre, nous avons rencontré l'hon. **Roger Melanson**, président du **Conseil du Trésor**. Nous avons discuté du besoin urgent d'investir dans les salaires des travailleuses du secteur des soins du Nouveau-Brunswick dans le prochain budget provincial.

4. Des chandails ? Et des macarons ? Et des cartes postales ? Oh, mon Dieu !

Nous faisons des progrès avec notre campagne *Équité salariale maintenant!*, qui demande au prochain gouvernement provincial d'adopter une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé. Suivez-nous sur les médias sociaux pour des mises à jour et obtenez votre t-shirt de la campagne, des boutons et des cartes postales maintenant!

5. Marcher pour l'équité salariale

Le 20 janvier, nous avons eu du plaisir à marcher pour l'équité salariale lors de la **Marche des femmes** de Fredericton. **Jetez un coup d'œil** sur nos photos de la marche ! La directrice générale de la Coalition, Johanne Perron, a ensuite pris la parole lors d'une Foire féministe sur la nécessité d'obtenir une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé. Nous poursuivons nos revendications et continuons à militer en faveur de l'équité salariale pour toutes les femmes du Nouveau-Brunswick.

6. L'équité salariale en impression

Que ferais-tu si tu étudiais pour un emploi que tu savais être sous-payé et sous-valorisé en raison de ton sexe? En tant qu'étudiante et future travailleuses, l'ancienne stagiaire de la Coalition Émilie Savoie-Légère a **écrit** et publié une lettre au sujet de ses préoccupations au sujet de l'iniquité salariale. Inspiré ? **Écrivez une lettre** !

7. Forum sur l'équité salariale et assemblée générale annuelle de 2018

À mettre dans votre agenda! Notre forum sur l'équité salariale, suivi par notre Assemblée générale annuelle, aura lieu à Fredericton cette année (endroit à déterminer) le samedi 2 juin. Plus de détails seront disponibles sous peu. Nous comptons sur votre présence!

Êtes-vous en train de préparer l'AGA pour votre organisme? Prenez contact avec nous pour du matériel de campagne gratuit à donner à vos participants!

8. Bienvenue à l'équipe !

Nous sommes heureuses d'accueillir Marie-Pier Albert, une étudiante de troisième année en travail social à l'Université de Moncton, à titre de nouvelle stagiaire étudiante ! Elle sera avec nous jusqu'en avril. Nous aimerions remercier Émilie Savoie-Légère, qui a terminé son stage en décembre, pour son excellent travail à la Coalition et son dévouement envers l'équité salariale.