

## COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN Mars 2018

### *Dans ce numéro*

1. Augmentation de salaire pour les travailleuses du secteur des soins
2. La Journée internationale des femmes : un front commun pour l'équité salariale
3. Une plateforme électorale progressiste pour le Nouveau-Brunswick
4. L'équité salariale au Nouveau-Brunswick
5. Pourquoi l'équité salariale est importante pour vous?
6. L'équité salariale et la politique
7. L'équité salariale dans la presse
8. Dîner-causerie
9. Le Forum sur l'équité salariale et l'Assemblée générale annuelle 2018

### ***1. Augmentation de salaire pour les travailleuses du secteur des soins***

Le 29 mars, le gouvernement provincial a **divulgué** des détails supplémentaires concernant l'investissement dans l'augmentation de salaire des travailleuses des services sociaux. Il est important de noter que ces salaires n'atteignent pas l'équité salariale.

- » 0,25\$ / heure pour les travailleuses des résidences communautaires, augmentant leur salaire à au moins 15,05\$.
- » 0,25\$ / heure pour les intervenantes des centres ADAPF, augmentant leur salaire à une moyenne de 14,75\$.
- » 0,40\$ / heure pour les employées de soutien aux familles et préposées aux soins à domicile
- » 0,40\$ / heure pour les travailleuses de soutien à domicile, augmentant leur salaire à au moins 13,80\$.
- » 1,00\$ / heure pour les travailleuses de foyers de soins spéciaux, augmentant leur salaire à une moyenne de 13,00\$.

### ***2. La Journée internationale des femmes : un front commun pour l'équité salariale***

En prévision des élections provinciales qui auront lieu à l'automne 2018, 14 organismes représentant divers secteurs du Nouveau-Brunswick ont fait front commun deux jours avant la **Journée internationale des femmes** (le 6 mars) pour **manifester leur appui** à l'adoption d'une loi sur l'équité salariale visant le secteur privé. En effet, la **campagne L'équité salariale maintenant!** incite les partis politiques à faire de l'équité salariale un enjeu électoral. Les groupes suivants ont participé au point de presse, après quoi ils ont assisté à une réception.

- » Association francophone des aînés du Nouveau-Brunswick, Solange Haché
- » Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick, Yvon Lapierre
- » Fédération canadienne des femmes diplômées des universités (FCFDU), Karen Dunnett
- » Front commun pour la justice sociale, Jean-Claude Basque
- » Conseil provincial des sociétés culturelles (CPSC), Marie-Thérèse Landry
- » Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), Danny Légère
- » Fédération des étudiants et étudiantes du campus de l'Université de Moncton (FÉÉCUM), Tristian Gaudet
- » Fédération des travailleurs et travailleuses du Nouveau-Brunswick (FTTNB), John Gagnon
- » syndicat des infirmiers et infirmières du Nouveau-Brunswick (SIINB), Paula Doucet
- » NB South Central Transition House, Debrah Westenburg
- » Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick, Lyne Chantale Boudreau
- » Services ruraux pour femmes victimes d'abus du Nouveau-Brunswick, Nadia Losier
- » Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce Canada (TUAC), Yves Leger
- » Centraide, Kate Doyle

### ***3. Une plateforme électorale progressiste pour le N.-B.***

Le 26 février dernier, des organismes communautaires et syndicats, y compris la Coalition pour l'équité salariale, ont dévoilé une **plateforme électorale progressiste** en prévision des prochaines élections provinciales. Nous avons réitéré notre demande que le prochain gouvernement doit adopter une loi proactive sur l'équité salariale visant les employeurs du secteur privé durant la première année de son mandat.

### ***4. L'équité salariale partout au Nouveau-Brunswick***

Avez-vous vu les panneaux d'affichage soulignant notre campagne? Ils se trouvent un peu partout dans la province : Moncton, Saint-Jean, Dieppe, Miramichi, Caraquet, Tracadie et Fredericton. Si vous en apercevez un, n'oubliez pas de prendre un égoportrait et de le publier dans les médias sociaux en utilisant le mot-clic **#maintenantNB!**

### ***5. Pourquoi l'équité salariale est importante pour vous?***

Nous vous avons demandé de nous faire part de l'importance que revêt l'équité salariale dans votre vie, et vos réponses n'ont pas tardé à venir! Vous les trouverez sur nos pages **Facebook** et **Twitter**. N'hésitez pas à partager une photo ou une vidéo avec notre mot-clic **#maintenantNB** sur votre propre page !

### ***6. L'équité salariale et la politique***

Chaque mois, nous rencontrons des députés pour les persuader de faire adopter une loi sur l'équité salariale dans le secteur privé.

Le 12 mars, notre stagiaire, Marie-Pier Albert, et la Directrice générale du **Conseil provincial des sociétés culturelles**, Marie-Thérèse Landry, ont rencontré leur député, **Roger Melanson**. Leurs échanges ont porté sur la sempiternelle sous-évaluation du travail des femmes et la nécessité de mettre en place une loi sur l'équité salariale dans le secteur privé. M. Melanson a témoigné de son intérêt pour la cause et affirmé que le **Parti libéral du Nouveau-Brunswick** étudiait la question en ce moment.

Le même jour, Lynaya Astephen a eu un entretien avec son député, **Gary Crossman**. L'occasion lui a permis de raconter au politicien le vécu des membres de sa famille qui travaillent dans le secteur des soins. La position du politicien demeure ambiguë, mais c'est un pas dans la bonne direction!

Par ailleurs, le 27 mars, nous avons rencontré **Monique LeBlanc**, députée de Moncton-Est, et lui avons fait valoir que le temps est venu d'adopter une loi sur l'équité salariale dans le secteur privé. Nous lui avons également rappelé que le Parti libéral n'avait pas encore tenu sa promesse selon laquelle les entreprises de plus de 50 employés faisant affaire avec le gouvernement seraient contraintes de mettre en œuvre un programme d'équité salariale.

### **7. L'équité salariale dans la presse**

**Selon** Tammy Moore, du syndicat **Unifor**, l'équité salariale n'est pas simplement une question d'augmentation de salaire pour les travailleuses; c'est une question de dignité, de justice et d'équité ! Jeanne d'Arc Gaudet, de son côté, a **publié** une lettre dans les pages d'opinions notant qu'il faut investir dans le salaire des travailleuses du secteur des soins ainsi que dans la construction de nouveaux foyers de soins dans la province. Vous aussi vous pouvez exprimer votre appui à une loi sur l'équité salariale dans une tribune libre. Comment vous y prendre? Il suffit de consulter notre **site Web!**

### **8. Dîner-causerie**

Vous êtes invité(e) ! Nous tiendrons un dîner-causerie le 8 mai portant sur le secteur des soins. Les professeures/chercheuses **Hélène Albert** et **Lise Savoie** de l'**Université de Moncton** présenteront les résultats de leur recherche sur les réalités des travailleuses de soins à domicile. **Visitez** notre Facebook pour en savoir plus et n'oubliez pas de **confirmer** votre présence !

### **9. Le Forum sur l'équité salariale et l'Assemblée générale annuelle 2018**

Le 2 juin, une date à retenir! En effet, notre Forum sur l'équité salariale et notre Assemblée générale annuelle auront lieu ce jour-là à Fredericton, au Wu Centre à l'**University of New Brunswick**. Nous comptons sur votre participation ! Nous mettons présentement la dernière main au programme et nous vous le communiquerons sous peu.

*Êtes-vous responsable du programme de l'AGA de votre organisme? Entrez en contact avec nous pour du matériel de campagne gratuit à donner à vos participants*