

COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN avril 2018

Dans ce numéro

1. L'équité salariale au congrès du Parti libéral
2. L'équité salariale dans la presse
3. Un pas vers l'équité salariale
4. Une femme de mérite
5. Le Forum sur l'équité salariale et l'Assemblée générale annuelle 2018
6. Parlons d'équité !

1. L'équité salariale au congrès du Parti libéral

En vue de son **Congrès biennal 2018**, le Parti libéral du Nouveau-Brunswick a inscrit l'équité salariale au programme de ses forums sur les politiques. Dans son **rapport sommaire**, il souligne qu'il « espèr[e] voir un jour l'équité salariale dans tous les secteurs ». À quand le beau jour? Nous espérons bien que l'équité salariale fera partie du programme électoral libéral dès cette année.

L'équité salariale était également à l'ordre du jour du Congrès politique libéral, tenu le 7 avril dernier. Roly MacIntyre s'est prononcé sur la résolution suivante, que les membres ont adoptée à l'unanimité :

Attendu que le gouvernement libéral actuel a fait de l'équité salariale une priorité;

Attendu que le gouvernement libéral actuel assure l'application de l'équité salariale dans l'ensemble du secteur public;

Il est résolu qu'un futur gouvernement libéral explore les possibilités d'élargir l'application de l'équité salariale dans le secteur privé.

Nous souhaitons en cette année électorale que TOUS les partis politiques incluent dans leur programme politique l'adoption d'une loi sur l'équité salariale dans le secteur privé. Nous les suivons de près!

2. L'équité salariale dans la presse

La présidente de la Coalition, France LeBlanc, a préparé une **lettre ouverte** pour manifester sa solidarité à l'égard de la campagne « Les excuses, ça suffit! » lancée par la **NB South Central Transition House & Second Stage Coalition**. Le but consistait à obtenir du gouvernement les fonds nécessaires pour financer à 100 % les refuges pour femmes et offrir un salaire convenable à leur personnel. Par ailleurs, une étudiante et stagiaire auprès de la Coalition, Marie-Pier Albert, a rédigé une **lettre** d'opinion à l'appui d'une loi sur l'équité salariale dans le secteur privé.

Vous aussi vous pouvez exprimer votre appui à une loi sur l'équité salariale dans une tribune libre. Comment vous y prendre? Allez consulter notre [site Web](#)! Il y a plein d'informations.

3. Un pas vers l'équité salariale

Le 17 avril dernier, le gouvernement provincial a annoncé une hausse de 11 pour cent du financement des 13 maisons de transition de la province. Le budget de ces maisons passera ainsi de 2,9 millions de dollars à 3,3 millions. Nous espérons bien qu'une partie de cette augmentation sera consacrée à une **hausse du salaire des travailleuses**, car les intervenantes dans les maisons de transition, qui gagnent au moins 13,40 \$ l'heure, sont parmi les employées les moins bien rémunérées dans ce secteur au Canada.

4. Une femme de mérite

Nous félicitons notre directrice générale, Johanne Perron, qui a reçu le prix de leadership décerné par le **YMCA de Moncton** à la soirée **Femmes de mérite**.

5. Le Forum sur l'équité salariale et l'Assemblée générale annuelle 2018

Le 2 juin, une date à retenir! En effet, notre Forum sur l'équité salariale et notre Assemblée générale annuelle auront lieu ce jour-là au Centre Wu sur le campus de la **University of New Brunswick** à Fredericton. **Enregistrez-vous** dès maintenant !

Êtes-vous responsable du programme de l'AGA de votre organisme? Nous avons de la documentation qui peut s'avérer utile. Faites-nous signe.

6. Parlons d'équité !

Venez **parler** avec nous! Nous organisons une session d'information et de discussion sur l'équité salariale avec Johanne Perron, notre directrice générale. *Un gros merci à notre représentante Nord Monica Thériault et à Anne-Marie Jourdain de l'organiser.*

Ou : Café Mari Stella, 8216 rue St-Paul, Bas Caraquet

Quand : 16 mai à 18 h