

COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN Janvier 2019

Message de la présidente

La population du Nouveau-Brunswick est prête à adopter une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé. On estime que 70% des travailleuses sont dans le secteur privé et ne bénéficient pas de la même protection que celles du secteur public. Il reste que les emplois principalement occupés par des femmes sont systématiquement sous-valorisés et sous-payés.

Nous avons besoin d'un leadership résolu maintenant. Pendant trop longtemps, nous nous sommes appuyés aux Nouveau-Brunswickoises pour fournir les services essentiels et avons systématiquement omis de reconnaître leurs efforts et de leur payer des salaires justes et équitables. Pendant trop longtemps, ces femmes ont été privées de la véritable indépendance, de la liberté, de la sécurité, de possibilités de croissance et de développement social aux dépens du statu quo. Nous nous levons contre les inégalités!

Qu'allez-vous défendre ?

— Frances LeBlanc, présidente de la Coalition.

1. Soutien majeur pour une loi sur l'équité salariale

Le **rapport final** du **Comité consultatif sur le revenu de subsistance et l'équité salariale** vient finalement d'être rendu public et préconise l'adoption d'une loi exhaustive sur l'équité salariale pour le secteur privé. On réclame que le gouvernement provincial suive la recommandation de la **Société d'inclusion économique et sociale (SIES)** et adopte une loi sur l'équité salariale d'ici 2020. L'équité salariale devrait être au cœur de tout plan visant à accroître la sécurité financière des femmes.

2. Budgétisation pour l'égalité des genres

Le 28 janvier, la directrice générale de la Coalition, Johanne Perron, a participé aux consultations prébudgétaires sur l'économie pour les intervenants. Nous savons que l'économie est une affaire de femmes ! **Partagez vos points de vue et idées en ligne au sujet de l'équité salariale et des investissements nécessaires dans le salaire des travailleuses de secteur des soins.**

Une loi sur l'équité salariale pour le privé et des investissements public dans le secteur des soins : des enjeux économiques importants!

— Johanne Perron, directrice générale.

3. Marcher pour l'équité salariale

Pour la troisième année consécutive, nous avons **participé** à la **Marche des femmes** à **Fredericton** et à **Saint John** le 19 janvier. Le thème de cette année touche les droits des femmes au niveau des dossiers importants de la santé, la sécurité économique, la représentation et la sécurité. La marche de Fredericton fut suivie par un panel féministe auquel participait Johanne Perron, pour discuter des thèmes de la marche.

À l'année prochaine !

4. Parlons d'équité

- » Le 25 janvier, nous avons eu une journée productive et rencontres engageantes à Fredericton. Nous avons continué le dialogue pour faire avancer la question d'équité salariale dans le secteur privé avec le sous-ministre de l'**Éducation postsecondaire, Formation et Travail**, Jean-Marc Dupuis, et le sous-ministre adjoint, Michael Murray.
- » Nous avons également discuté du projet de *Valorisation du travail des soins* et du secteur des soins en général avec la gestionnaire des soins de longue durée de **Développement social**, Tara White, et la directrice Joan McGowan.
- » Dans un esprit de collaboration, les cinq auteures (et représentantes d'organismes qui luttent pour l'égalité) d'une **lettre ouverte** aux députés provinciaux ont rencontré le ministre de l'**Éducation et Développement de la petite enfance**, l'honorable **Dominic Cardy** (Fredericton West-Hanwell) le 31 janvier pour discuter des enjeux qui touchent l'égalité des femmes. Le ministre Cardy a répété que le gouvernement n'avait pas l'intention d'adopter une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé, mais il vise à améliorer les salaires du secteur des soins.

5. Aux nouvelles

En discutant des problèmes de recrutement et de rétention du personnel de soins à domicile, la ministre du Développement social, **Dorothy Shephard** (Saint John Lancaster), a déclaré qu'une partie de la stratégie gouvernementale comprendra une augmentation salariale pour le secteur des soins à domicile.

On espère qu'il y aura des investissements dans les salaires dès le prochain budget !

Le gouvernement progressiste-conservateur du Nouveau-Brunswick a décidé de **poursuivre le programme de Services de garderies** du gouvernement libéral précédent. Nous espérons que cela inclura l'augmentation salariale promise pour le personnel qualifié, qui passerait de 16 à 19 \$ l'heure sur quatre ans et qui devrait commencer cette année.

6. Résonances

Les premiers résultats de la large consultation entreprise dans le cadre de l'initiative Résonances du **Conseil des femmes du Nouveau-Brunswick** sont **en ligne**. Nous avons eu la chance de discuter des enjeux les plus importants à résoudre afin d'améliorer la vie des femmes avec des dirigeantes d'organisations provinciales de défense des droits des femmes lors d'un événement organisé par le Conseil le 18 janvier.

☞ Consultez leur site web pour plus d'information: www.resonatenbresonances.ca

7. Valorisation du travail des soins

Réunion fructueuse du *Comité aviseur sur la valorisation du travail des soins* ! On vous présente les membres du comité :

Aline Johanns, Charline Vautour, Wendy Johnston, Tina Learmonth et Erica Flynn.

Reconnaissons la valeur du travail du personnel de soins. Leur apport est essentiel et contribue à améliorer la qualité de vie de plusieurs résident(e)s de la province.

8. J'y crois. Je donne !

Sans votre aide, tant de travailleuses du secteur public au Nouveau-Brunswick n'auraient pas obtenu l'équité salariale. Aidez-nous à faire de même pour le secteur privé. Participez à notre campagne de collecte de fonds ici : www.bit.ly/equitedon

9. Femme Wonk

Notre présidente, Frances LeBlanc, a été la première invitée du nouveau balado sur la politique et la prise de décision inclusive, **Femme Wonk**, pour parler de l'état actuel et futur de l'équité salariale au Nouveau-Brunswick et la sous-valorisation du travail des femmes. Abonnez-vous et écoutez le podcast [ici](#) ! **Seulement disponible en anglais.**

**Saviez-vous que la coalition est enfin sur Instagram?
Suivez-nous pour rester au courant de nos nouvelles : @Coalition4PENB**