

## COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN Juin 2019

### ***1. Joignez-vous à l'équipe***

Nous sommes à la recherche d'une **agente ou agent de projet étudiant**, un emploi axé sur la carrière. Participez à l'organisation d'activités et aux communications de la Coalition ! Requis : études en sciences politiques, sociologie, travail social, administration ou graphisme. Le bilinguisme est un atout. Environnement féministe. 8 semaines de 40 heures, à partir du 8 juillet. **Date limite : le 3 juin, midi.**

Nous ouvrons aussi un poste de **commis comptable**, 3 à 6 heures par semaine à notre bureau, à partir du 24 juillet. Une bonne connaissance de Sage est requise. Le bilinguisme est un atout.

→ Envoyez votre CV et lettre de motivation à : [info@equite-equity.com](mailto:info@equite-equity.com)

### ***2. L'équité salariale : du vécu au politique***

Merci à toutes les personnes qui ont, le 1er juin dernier, contribué à faire de notre forum sur l'équité salariale et notre AGA un énorme succès! Comme notre présidente Frances LeBlanc, élue pour un 2e mandat, a déclaré : « Il faut non seulement continuer le momentum, mais accélérer le rythme » !

#### ***Notre nouveau conseil d'administration (c.a.) pour 2019-2020***

Merci à celles ont complété leur mandat pour leur excellent travail : Jula Hughes, Carol Lynn Gamblin et Pascale Rioux. Souhaitons la bienvenue aux nouvelles élues :

- » **Isabelle McKee-Allain**, vice-présidente francophone
- » **Susie Proulx-Daigle**, représentante Kent-Miramichi
- » **Vallie Stearns-Anderson**, vice-présidente anglophone
- » **Kerri Froc**, représentante de la région de la Capitale
- » **Andrea Lea Hatt**, représentante du Sud
- » **Kafiy Nzeya-Weva**, représentante du Sud-Est

Pour en apprendre plus sur les membres de notre c.a., c'est par **ici** !

### ***3. 10 ans, ça se fête !***

Le 19 juin a marqué le **10<sup>e</sup> anniversaire** de la **Loi de 2009 sur l'équité salariale**. Afin de célébrer ses succès et souligner le travail qui reste à faire, nous avons lancé 10 jours d'action avec des **publications quotidiennes** sur nos réseaux sociaux (@**Coalition4PENB**). Allez jeter un coup d'oeil !

**La lutte, bien sûr, continue encore aujourd'hui. J'exhorte à tous ceux et celles qui ont la capacité de promulguer l'équité salariale, de le faire. Non seulement parce que cela est juste, mais c'est la bonne chose à faire.**

— Mary Schryer, ancienne ministre provinciale responsable de la Condition de la femme

#### 4. Équité salariale et politique

- » Le 17 mai, nous avons rencontré le caucus du **Parti vert du Nouveau-Brunswick** pour discuter de l'état de l'équité salariale dans la province, de l'appui du Parti et des prochaines mesures à prendre.
- » Le 14 juin, nous avons fait la connaissance du nouveau chef du **Parti libéral du Nouveau-Brunswick**, Kevin Vickers. On sent un vent de changement au N.-B. et nous espérons que le Parti libéral continuera d'appuyer la cause jusqu'à ce que le droit à l'équité salariale soit respecté dans l'ensemble de la province !

#### 5. Women Deliver

Au début juin, notre Agente d'action communautaire, Rachel Richard, a participé à la conférence **Women Deliver 2019** à Vancouver. Si nous voulons réussir à mettre en œuvre nos objectifs en matière d'équité salariale, nous devons mieux comprendre l'intersection de l'équité salariale et divers enjeux liés à l'égalité des genres.

*Notre participation fut grâce à une bourse de **Women Deliver 2019 Mobilisation Canada**.  
Merci pour l'opportunité de présenter le travail de la Coalition sur la scène internationale.*

#### 6. Parlons d'équité

- » Le 25 mai, notre DG, Johanne Perron, a donné un exposé sur l'équité salariale et l'égalité des genres à l'AGA du **Front commun pour la justice sociale**.
- » Le 30 mai, elle a également présenté une mise à jour sur nos avancées à 140 délégués de la **Fédération de travailleurs et travailleuses du Nouveau-Brunswick (FTTNB)** – un allié de la première heure.
- » Le 18 juin, Johanne a présenté sur l'équité salariale à des personnes syndiquées et des gestionnaires de **Pêches et Océans Canada** (Atlantique) dans le cadre de leur **Symposium sur les relations de travail** qui avait pour thème **l'inclusion**.
- » Le 28 juin, notre représentante autochtone, Wenona Labillois, a organisé une présentation au **Eel River Bar Health Center**. C'était notre première présentation dans une communauté autochtone. À répéter !

#### 7. Le militantisme au quotidien

En cette saison estivale, nous vous invitons à profiter de la présence des personnalités politiques aux BBQ et festivals pour leur parler de l'importance d'obtenir une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé. Afin de préparer aux élections fédérales, ce serait une bonne idée de demander aux candidates et candidats fédéraux s'ils appuieront l'entrée en vigueur de la Loi sur l'équité salariale fédérale.