



Coalition for Pay Equity
Coalition pour l'équité salariale
New Brunswick • Nouveau-Brunswick

COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN Novembre 2019

1. Notez ces dates à votre agenda

Venez participer aux événements suivants avec la Coalition pour souligner la **Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes** :

Moncton - Événement commémoratif [*en français seulement*] Une journée symbolique visant à souligner la prévention et de la lutte contre les violences faites aux femmes. Les activités inclues des kiosques, une marche silencieuse, une exposition visuelle et un panel de discussion, sur lequel notre Agente d'action communautaire, Rachel Richard, participera.

- » Le 6 décembre 2019
- » 11 h à 18:30 pm
- » Faculté des sciences de l'éducation, Université de Moncton, Moncton

[Par ici](#) pour plus d'information.

Woodstock - Déjeuner-causerie [*en anglais seulement*] C'est la deuxième itération de notre Dîner-causerie, **Je n'ai pas les moyens de le laisser : Une réflexion sur le vrai coût de la violence familiale**. Joignez-vous à nous pour en apprendre davantage sur le lien entre vulnérabilité économique des femmes et leur difficulté à quitter une relation abusive.

- » Le 5 décembre 2019
- » 12 h à 13 h 30, léger goûter à partir de 11 h 30.
- » Aye Motor Centre, Woodstock, NB

S'il vous plaît [RSVP](#) pour confirmer votre présence!

2. J'y crois. Je donne !

Nous approchons notre objectif de 75 000 \$ grâce à la générosité de nos donateurs et donatrices, mais nous nous en sommes encore loin ! Aidez-nous à amasser les 15 000 \$ qui nous manquent et **faites votre don unique ou mensuel en ligne ou par la poste**.

3. L'équité salariale absente du discours du trône

Nous sommes déçues de l'absence d'engagements dans le **discours du trône** visant à améliorer les salaires des travailleuses occupant des emplois à prédominance féminine. Nous espérons que les priorités du gouvernement en matière de soins de santé et d'éducation se traduiront par des augmentations salariales dans le prochain budget.

4. J'y tiens. Et toi ?



Notre projet **Valorisation du travail de soins** a maintenant son propre logo ! Avec comme slogan, « **J'y tiens. Et toi ?** » La Coalition appel au public et au gouvernement d'AGIR.

Avec l'aide des témoignages de deux travailleuses, Erica Flynn et Laurie Anderson, nous avons tenu une **conférence de presse** le 7 novembre pour dévoiler le nouveau logo et demander au gouvernement d'investir dans les salaires des travailleuses dans le prochain budget.

IMPORTANT ! Nous recrutons des employés et des employeurs du secteur des soins pour siéger à un comité d'évaluation des emplois. Les résultats permettront à la Coalition de sensibiliser le public et de revendiquer des investissements pour de meilleurs salaires. Pour plus d'informations, consultez notre **groupe Facebook**. Intéressé ? Contactez Tina : tina.poirier@equite-equity.com.

5. Parlons d'équité

- » Nous avons rencontré la **Immigrant Women's Association of New Brunswick**. Les femmes immigrantes sont souvent concentrées dans des emplois à prédominance féminine et sont confrontées à une double discrimination tant en termes d'équité salariale que d'accès à l'emploi.
- » Nous avons aussi rencontré l'association **Indigenous Women of The Wabanaki Territories** pour parler de la portée de la Loi sur l'équité salariale sur les corps dirigeants autochtones.

6. Amplifier la voix des femmes

Félicitations à notre directrice générale Johanne Perron pour avoir été nommée l'une des **femmes les plus inspirantes du Canada atlantique** par **Amplify East**. Leur mission est d'amplifier les voix et les accomplissements des femmes du Canada atlantique - parce qu'il n'y a pas de pénurie de femmes remarquables, surtout parmi nos membres !

« **Le salaire offert pour les emplois à prédominance féminine est un indicateur de la valeur donnée aux femmes dans notre société. Quand on progresse, ça veut dire qu'on avance vers l'égalité entre les genres** ».

— Johanne Perron