

# COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN Août à octobre 2018

## 1. Promesses de la campagne électorale

Les chefs des partis ont fait des annonces sur l'équité salariale au cours de la campagne électorale et ont dévoilé la position officielle de leurs partis dans leurs plateformes. Pour sa part, la Coalition a réagi et a proposé une analyse de chaque annonce :

- 2018-08-24** – La promesse du **Parti progressiste-conservateur du NB d'investir dans des salaires équitables pour les travailleuses et travailleurs de soins à domicile** dans son plan sur les soins du vieillissement.
- 2018-08-27** – La promesse du **Parti vert** du NB de modifier la *Loi de 2009 sur l'équité salariale* pour qu'elle s'applique aux lieux de travail du secteur privé dans leur **programme électoral**.
- 2018-08-29** – La promesse du **Nouveau Parti démocratique** du N.-B. d'appliquer un processus d'équité salariale au secteur privé immédiatement, en mettant l'accent sur le secteur des soins communautaires dans leur **plateforme**.
- 2018-09-09** – L'absence de mesures d'équité salariale dans la **plateforme** du Parti progressiste-conservateur.
- 2018-09-12** – La promesse du **Parti libéral** du NB d'adopter une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé dans sa **plateforme** qui s'appliquerait aux administrations locales et organisations du secteur parapublic d'ici 2020, et aux entreprises du secteur privé avec plus de 50 employé(e)s d'ici 2022.
- 2018-09-18** – La **promesse** du Parti libéral d'augmenter les salaires des travailleuses de soutien à domicile dans le cadre de leur stratégie *D'abord chez soi*.

Trois partis sur cinq ont promis d'adopter une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé dans leur plateforme électorale. Tous insistent sur l'importance d'améliorer les salaires des travailleuses de soins, mais il n'est pas encore clair si les salaires atteindront l'équité salariale, qui était environ 20 dollars en 2012.

### Promesses électorales 2018

**Parti libéral :** Adopter une loi qui exige la mise en place de l'équité salariale dans les secteurs municipal et parapublic d'ici 2020 et les grandes entreprises d'ici 2022.

« *Les gouvernements locaux et les organismes parapublic comme les foyers des soins, seront tenus de se conformer à la nouvelle loi sur l'équité salariale d'ici 2020 et les grandes entreprises employant 50 employé(e)s ou plus devront s'y conformer d'ici 2022* ». — Brian Gallant

**Parti vert :** Modifier la *Loi de 2009 sur l'équité salariale* pour inclure les lieux de travail du secteur privé.

« *Nous voulons voir des progrès importants en matière d'équité salariale dans le secteur privé* ». — David Coon

**Nouveau Parti démocratique :** Assurer l'équité salariale dans le secteur privé et commencera par exiger une étude sur l'équité salariale et sa mise en œuvre dans le secteur des soins communautaires.

« *Nous avons besoin d'une loi maintenant pour le secteur privé, sinon ces pratiques discriminatoires qui touchent la moitié des Néo-Brunswickois(es) continueront* ». — Jennifer McKenzie

## **2. Discours du trône I**

Le premier **discours du Trône** prononcé le 23 octobre a souligné l'engagement des Libéraux de collaborer avec nous pour étendre l'équité salariale au secteur privé. Ils ont perdu le vote de confiance, mais nous exhortons les quatre partis politiques à l'Assemblée législative d'unir leurs efforts sur ce dossier. La responsabilité d'assurer le droit à l'équité salariale revient à tout le monde.

## **3. Loi fédérale sur l'équité salariale**

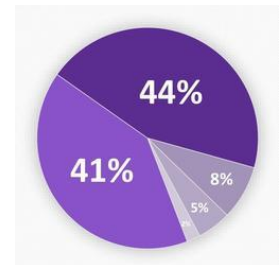
Bonne nouvelle ! Le gouvernement fédéral a déposé un **projet de loi sur l'équité salariale** proactive qui s'appliquera aux secteurs réglementés par le gouvernement fédéral (fonction publique fédérale, lieux de travail parlementaires, banques, télécommunications et transport interprovincial). Nous espérons que cela poussera toutes les provinces à agir, particulièrement ici au Nouveau-Brunswick. C'est à notre tour d'agir!

## **4. Soutien majoritaire pour l'équité salariale**

Saviez-vous que la majorité des Néo-Brunswickois sont en faveur d'une loi sur l'équité salariale dans le secteur privé? Selon un nouveau sondage, 85 % des résidents du N.-B. estiment important que le gouvernement adopte une loi sur l'équité salariale dans le secteur privé !

À la suite d'une description de l'équité salariale, les résultats suggèrent que les deux tiers (65 %) de la population estiment que les emplois occupés principalement par des femmes sont souvent moins payés que les emplois de valeur comparable principalement occupés par des hommes.

Il est clair que le Nouveau-Brunswick est prêt, alors nous devons agir ! **Découvrez** le reste des résultats.



## **5. J'y croie. Je donne !**

Merci à ceux et celles qui ont assisté au lancement de notre 9e campagne de financement, L'équité salariale: J'y crois. Je donne !. Nous avons déjà amassé plus de 40 000 \$ grâce à votre générosité. Aidez-nous à atteindre notre objectif de 75 000 \$ en faisant un don sur notre **site Web** ou en envoyant un chèque à l'ordre de la Coalition pour l'équité salariale, au 412-236 rue St. George, Moncton, N.-B. E1C 1W1.

## **6. Forum sur les enjeux liés à l'égalité des femmes**

Le 17 septembre, le **Conseil des femmes du Nouveau-Brunswick** a organisé un forum avec les chefs des partis politiques pour discuter d'enjeux qui touchent l'égalité des femmes. Un tel forum devrait être indispensable pendant les futures campagnes électorales afin que les partis puissent examiner ces questions de plus près lorsqu'ils rédigent leur plateforme.

Le Conseil des femmes a également publié le premier rapport qui inclut les résultats suivant la tenue de son initiative d'engagement public, **Résonances**. Les femmes du N.-B. considèrent que la sécurité économique est l'un des problèmes les plus importants à résoudre pour améliorer la vie des femmes. Un des moyens les plus importants ? L'équité salariale.

## 7. Équité salariale & politiques

Au cours de l'été, nous avons rencontré plusieurs candidats et candidates politiques pour discuter de nos attentes à l'égard des élections: une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé et des investissements dans les salaires des travailleuses de soins communautaires.

Le 15 septembre, nous avons rencontré l'honorable **Ginette Petitpas Taylor** (députée fédérale de Moncton-Riverview-Dieppe) pour discuter de l'adoption d'une loi fédérale sur l'équité salariale. Nous avons insisté non seulement sur l'importance d'adopter une loi, mais aussi des éléments qui en feraient une bonne loi.

## 8. Célébrer l'équité salariale

- » Le 25 août, nous étions fières de participer au défilé de la fierté de la **Rivière de la Fierté du Grand Moncton** pour la 2<sup>e</sup> année et nous avons organisé une vente de pâtisseries où les prix reflétaient l'écart salarial à la **Foire communautaire**.
- » La Coalition était bien représentée aux événements de la fête du Travail au Nouveau-Brunswick cette année ! Merci à Debrah Westerburg et Joan McFarland d'avoir organisé une table d'information lors de l'événement à Fredericton, à la Représentante du Nord-Est, Katleen Leclair-Doucet, et à l'étudiante d'été Catherine Roy-Comeau pour avoir participé au défilé de Bathurst, à Wendy Johnston à Dalhousie, ainsi qu'au personnel du bureau et bénévole, Denise Daigle Lavigne, d'avoir participé au barbecue communautaire de Moncton.
- » Le 24 septembre, notre DG, Johanne Perron, a eu la chance de rencontrer les préposées et préposés aux soins à domicile de la section locale 4598 du SCFP lors de leur AGA à Bathurst. L'équité salariale est importante pour le secteur des soins communautaires et nous l'aborderons au cours d'un nouveau projet de trois ans.
- » Le 25 octobre, nous avons participé au symposium annuel du **Conseil multiculturel du Nouveau-Brunswick**. Nous voulons comprendre l'impact de l'iniquité salariale sur la main-d'œuvre croissante d'immigrants. Il y a de plus en plus de femmes immigrantes qui occupent des emplois à prédominance féminine mais leur embauche ne résout pas le problème d'iniquité salariale et de l'insécurité de l'emploi.

## 9. L'équité salariale dans la presse

Après avoir assisté à notre déjeuner-causerie, Chantal Losier **écrit** que le secteur des soins communautaires est en crise en raison des bas salaires et mauvaises conditions de travail.

Katleen Leclair-Doucet **écrit** qu'il faut vaincre les stéréotypes sexistes qui conduisent à l'iniquité salariale, car tout le monde mérite l'équité salariale quel que soit son lieu de travail.

Le coordonnateur provincial du Front commun pour la justice sociale, Jean-Claude Basque, **écrit** que l'équité salariale est l'une des solutions pour réduire la pauvreté.

La présidente de la Coalition, Frances LeBlanc, **écrit** sur l'état de l'équité salariale au Nouveau-Brunswick: Qu'est-ce que cela signifierait pour vous? Votre famille? La province?