



Coalition pour l'équité salariale
Coalition for Pay Equity

LE BULLETIN DE LA COALITION

51, rue Williams, Moncton, NB E1C 2G6

Tél. : 855-0002 Téléc. : 854-9728

coalitio@nb.sympatico.ca

www.equite-equity.com

Janvier 2013

Mot de la présidente



L'année 2013 s'est amorcée avec éclat. Au début janvier, des représentantes de la Coalition ont rencontré l'honorable ministre de la Justice et responsable des Questions féminines, Marie-Claude Blais, afin de l'inciter à améliorer la méthodologie utilisée pour calculer l'équité salariale dans les secteurs de garde d'enfants, de soutien à la

maison et des maisons de transition. Cette initiative a été suivie par le dévoilement public du mémoire de la Coalition « Commentaires sur les résultats du programme d'équité salariale du gouvernement du Nouveau-Brunswick dans les secteurs non-légiférés » lors d'une conférence de presse fort bien réussie le 17 janvier. Ce mémoire présente une analyse préliminaire de l'exercice volontaire d'équité salariale récemment complété par le gouvernement provincial. Nous craignons que les salaires soient maintenus artificiellement bas dans les secteurs concernés si certains problèmes ne sont pas adressés. Nous reconnaissons l'engagement de la ministre qui s'est dite disposée à nous rencontrer à nouveau en février. Nous espérons qu'en maintenant une discussion ouverte avec elle, nous finirons par obtenir de meilleurs résultats basés sur une méthodologie valide et rationnelle.

Les progrès dans le secteur public, en lien avec la *Loi de 2009 sur l'équité salariale*, se font toujours à pas de

tortue. Pour autant que nous sachions, aucun ajustement de salaire n'a encore été annoncé. Nous avons encore besoin de recueillir plus d'information sur la façon dont les comparateurs masculins sont identifiés et évalués, ainsi que sur le travail du Bureau de l'équité salariale lorsque des préoccupations font surface.

La campagne de financement 2012-2013 « L'équité salariale...ça commence avec toi! » va bon train. Même si nous n'avons pas encore atteint notre objectif, nous avons confiance que ce dernier sera atteint et même dépassé au cours des prochaines semaines. Nous serons ainsi en mesure de garder nos portes ouvertes et continuer notre important travail de revendication. Sincères remerciements à David Hawkins et Jeanne d'Arc Gaudet, les co-présidents de cette campagne, pour leur énergie, savoir-faire et engagement par rapport à l'équité salariale.

2013 promet d'être une année bien occupée alors que la Coalition renouvelle sa détermination à obtenir des mesures législatives proactives pour assurer l'équité salariale à travers la province. Nous comptons atteindre cet objectif en travaillant en étroite collaboration avec nos membres, nos alliés(es) et nos bénévoles. Je tiens personnellement à exprimer toute ma gratitude à notre Conseil d'administration, à nos comités régionaux, à nos nombreux bénévoles et spécialement à notre directrice générale, Johanne Perron, pour leur engagement infaillible envers l'équité salariale.

Vallie Stearns

**L'équité salariale...
ça commence avec toi!**

Campagne de financement
2012-2013



**Pay Equity...
it starts with you!**

2012-2013
Fundraising Campaign

L'exercice d'équité salariale du gouvernement provincial : une méthodologie à améliorer

Le 17 janvier dernier, la Coalition rendait publique son analyse du programme d'équité salariale du gouvernement du Nouveau-Brunswick. Bien que la Coalition félicite l'engagement du gouvernement dans cet exercice, la méthodologie employée doit être améliorée.

« Le gouvernement doit faire mieux. Il doit travailler de concert avec des experts et des organismes pro-égalité pour véritablement mesurer l'équité salariale et obtenir des résultats valables et crédibles pour les travailleuses », soutient notre présidente, Vallie Stearns.

L'exercice d'équité salariale du gouvernement visait trois groupes du secteur parapublic (c'est-à-dire régis par le gouvernement) : les secteurs de garde d'enfants, de soutien à domicile et de maisons de transition. Les rapports de ces exercices ont été publiés par le gouvernement en juin 2012.

L'analyse de la Coalition a relevé certains problèmes avec la méthodologie adoptée, dont les suivants :

- le salaire du préposé à l'entretien, soit l'un des deux comparateurs masculins utilisés par le gouvernement, est celui de 2010 plutôt que de 2011;
- on a exclu les salaires des préposés à l'entretien syndiqués;
- le salaire du contremaître (le second comparateur masculin employé) a été établi à seulement 20 % de plus que celui du préposé à l'entretien, ce qui ne s'appuie sur aucune étude.



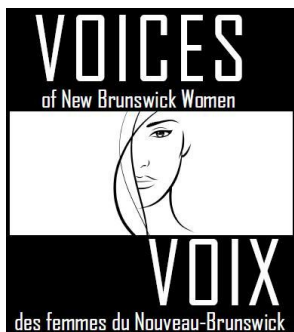
La Coalition a remis le mémoire détaillant son analyse à la ministre responsable des Questions féminines, Marie-Claude Blais.

Cette analyse de la Coalition présentée au public lors de la conférence de presse du 17 janvier a suscité une importante couverture médiatique, tant du côté des médias francophones qu'anglophones.

Disponibles en ligne

- Mémoire de la Coalition pour l'équité salariale du N.-B. (incluant un résumé) – [Commentaires sur les résultats du programme d'équité salariale du gouvernement du Nouveau-Brunswick dans les secteurs non-légiférés](#)
- Rapports des programmes d'équité salariale du gouvernement (secteurs de [garde d'enfants](#), des [services de soutien à domicile](#) et des [maisons de transition](#))

Groupe de travail issu du sommet Voix des femmes



À la suite du sommet Voix des femmes, tenu en novembre 2011, la Coalition fut invitée à se joindre à un groupe de travail dont le mandat est de présenter des recommandations au gouvernement provincial pour assurer que la voix des femmes continue à se faire entendre.

Le but est donc de proposer des mécanismes afin de remplacer de façon adéquate l'ancien Conseil consultatif sur la condition de la femme, lequel fut aboli par le présent gouvernement au printemps 2011.

La Coalition reconnaît les efforts de la ministre responsable des questions féminines, Marie-Claude Blais, dans ce dossier et espère que les travaux du groupe aboutiront à un résultat positif. À suivre...

L'équité salariale...ça commence avec toi!



Le 31 octobre dernier, la Coalition lançait sa campagne de financement 2012-2013 sous le thème « L'équité salariale...ça commence avec toi! » Cette année, David Hawkins (à gauche) et Jeanne d'Arc Gaudet (à droite) ont offert leur appui en assurant la co-présidence de cette campagne.

« L'iniquité salariale est une forme d'inégalité entre hommes et femmes, car des employées sont moins bien payées que leurs collègues pour un travail de valeur égale » souligne monsieur Hawkins. Il se dit heureux de s'associer à la Coalition afin de lutter contre cette injustice qui est à vrai dire une atteinte aux droits de la personne.

Toutes et tous ont droit à l'équité salariale; ce n'est pas seulement l'affaire des femmes! Selon madame Gaudet, « L'équité salariale améliorera le statut socio-économique et la qualité de vie des familles ».

Nous avons besoin de votre aide! Avec 68 000 \$ d'accumulés, notre objectif de 75 000 \$ est presque atteint.

Faites un don en argent comptant, par chèque ou via PayPal par l'entremise de notre site internet : www.equite-equity.com. Nous offrons aussi l'option de contribuer sur une base mensuelle par retraits bancaires préautorisés ou PayPal.

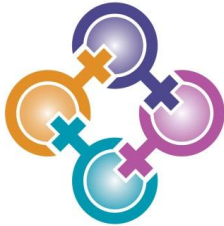
Mise à jour de l'exercice d'équité salariale du secteur public

En ligne avec la *Loi de 2009 sur l'équité salariale*, le gouvernement du Nouveau-Brunswick a entrepris son évaluation des emplois du secteur public. Cette loi stipule qu'en avril 2012, les évaluations devaient être complétées et les ajustements de salaires dès lors entamés. Le tableau ci-dessous démontre que ce travail tarde. À l'heure actuelle, nous ne disposons pas d'information des progrès réalisés au sein des sociétés de la Couronne.

Étapes de l'équité salariale complétées pour le secteur public, en date du 23 octobre 2012

Groupe	Pas encore entamé	Évaluations en cours	Évaluations complétées	Comparateur masculin identifié	Comparateur masculin évalué	Iniquités (oui/non)
Personnel médical et de laboratoire		X	X	X	X	Non
Sténographes judiciaires		X	X	X	X	
Enseignant(e)s	X					
Soutien admin. Partie II		X	X	X		
Soutien professionnel Partie II		X	X	X		
Infirmier(ère)s		X	X	X	X	
Infirmier(ère)s surveillant(e)s		X	X	X	X	
Paramédical	X					
Professionnels spécialisés en soins de la santé	X					

X = Étape complétée



Saviez-vous qu'au Nouveau-Brunswick, les femmes comptent pour 80 % des employés à temps plein du secteur communautaire? Et, qu'elles occupent 69 % des postes de leadership au sein des organismes de ce secteur?

Travailler ensemble pour augmenter notre influence en tant que femmes en leadership dans le secteur communautaire: voilà le principal objectif du projet *Leadership des femmes dans le secteur communautaire*.

Dans le cadre de ce projet, financé par Condition féminine Canada, nous avons offert trois ateliers (Moncton, Fredericton et Bathurst) au cours de la dernière année. Ces ateliers visaient particulièrement les femmes en position de leadership dans le secteur communautaire (tant anglophone que francophone) afin d'engager une discussion sur les défis auxquelles elles font face, dont celui de l'équité salariale.

Les participantes ont ensuite poursuivi cette discussion au sein de leurs communautés respectives en prenant part à quatre sessions de mentorat. Nous en sommes présentement aux dernières sessions de mentorat et les résultats s'annoncent fort intéressants. À date, plus de 45 femmes ont participé à ce projet!

Pour un petit avant-goût, consultez l'analyse inclusive selon le genre réalisée en octobre 2011 sur ce sujet ([version PDF disponible sur notre site web](#) sous la rubrique « Publications et outils »).

Budget provincial : à vous de prendre la parole!

Préparez-vous à rappeler l'importance de l'équité salariale pour les femmes, leur famille et l'économie provinciale, lors des consultations prébudgétaires dans votre région. Consultez [le guide de la Coalition en vue des consultations prébudgétaires](#) disponible sur notre site web.

24 janvier	18:30-21:00	Saint John , NBCC Saint John (950, avenue Grandview)
28 janvier	18:30-21:00	Moncton , NBCC Moncton (1234, chemin Mountain)
29 janvier	13:30-16:00	Tracadie-Sheila , Centre Villégiature Deux-Rivières (100, rue Deux Rivières)
29 janvier	18:30-21:00	Miramichi , NBCC Miramichi (80, avenue University)
6 février	18:30-21:00	Campbellton , CCNB Campbellton (47, avenue du Village)
7 février	18:30-21:00	Fredericton , St. Thomas University (368, chemin Forest Hill)

Francine Babineau et Denise Savoie nommées au Conseil d'administration

Francine Babineau a récemment été nommée représentante de Kent-Miramichi au sein du Conseil d'administration de la Coalition. Originnaire de Saint-Louis-de-Kent, madame Babineau y dirige aujourd'hui l'École de langues Franco-"FUN". Ses multiples engagements dans le milieu communautaire l'ont sensibilisée davantage à l'importance de lutter contre toutes injustices sociales. Bienvenue dans notre équipe!



Denise M. Savoie est la nouvelle représentante Sud-Est au Conseil d'administration de notre organisme. Elle travaille présentement à la Bibliothèque Champlain de l'Université de Moncton où elle est la représentante de son syndicat pour le comité d'équité en matière d'emploi. Elle a occupé différentes fonctions à la Coalition dans le passé et c'est avec grand plaisir que nous l'accueillons à nouveau!



De nouveaux visages aux bureaux de la Coalition

Sophie Doucette

Titulaire d'une maîtrise ès arts en histoire (2012) et d'un B.A. avec spécialisation en histoire (2008) de l'Université de Moncton, Sophie se réjouit de pouvoir prêter main forte aux travaux de la Coalition. Elle a pris la relève de Rachel LeBlanc dans la coordination du projet Leadership des femmes dans le secteur communautaire en octobre dernier.



Wendy Doiron

Étudiante de 3^{ème} année au baccalauréat en travail social à l'Université de Moncton, Wendy a choisi d'effectuer son stage de formation pratique chez nous. Elle s'est jointe à notre équipe au début janvier avec enthousiasme et bonne humeur.