

COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN Juillet 2017

Dans ce numéro

1. Rajustements d'équité salariale
2. Statut d'intervenante
3. Série de vidéos éducatifs
4. Comité de la SIES sur l'équité salariale et un salaire décent
5. Projet Prospérité économique des femmes dans le secteur des soins aux personnes
6. Projet d'Action Communautaire
7. Campagne de financement 2017-2018

1. Rajustements d'équité salariale

Le 27 juin dernier, le gouvernement provincial [a annoncé](#) des rajustements d'équité salariale pour les personnes travaillant en soutien professionnel dans les écoles, les professionnelles de la santé et les professionnelles des sciences médicales, représentées par le [Syndicat du Nouveau-Brunswick](#). Ces rajustements représentent un investissement de 8,4 millions \$ sur 10 ans.

La Coalition a émis un [communiqué](#) dans lequel elle se réjouit qu'une autre étape dans la mise en œuvre de la [Loi de 2009 sur l'équité salariale](#) soit franchie.

Les unités de négociation représentant les enseignants et les services d'établissement n'ont pas encore débuté le processus ni les travailleuses non-syndiquées. Les sociétés de la Couronne qui sont assujetties à la Loi ont débuté le processus d'équité salariale.

2. Statut d'intervenante

La Coalition, conjointement avec la [Ontario Equal Pay Coalition](#) et le [Fonds d'action et d'éducation juridiques pour les femmes](#) ont reçu le statut d'intervenantes à la [Cour suprême du Canada](#) pour deux cas du Québec: un sur le maintien de l'équité salariale et un sur les délais à adopter des règlements pour les lieux de travail où il n'existe pas de comparateurs masculins. Ces deux causes seront entendues le [31 octobre 2017](#) et auront certainement des répercussions dans l'ensemble du pays. Un dossier à suivre!

3. Série de vidéos éducatifs

Christine Hughes et Catherine Roy-Comeau ont produit une série de vidéos éducatives sur l'équité salariale, dans le cadre de leur emploi d'été avec nous :

1. Qu'est-ce que l'équité salariale ?
2. Qu'est-ce que la prédominance ?
3. Déterminer la valeur d'un emploi : les quatre facteurs.
4. L'équité salariale ou la parité salariale ?

5. Y a-t-il une loi pour l'équité salariale au Nouveau-Brunswick ?
6. Équité salariale : des promesses à la réalité.
7. Top 5 : avantages d'avoir une politique d'équité salariale dans son milieu de travail.
8. Équité salariale : un droit de la personne.

Vous pouvez visionner ces vidéos sur notre [chaîne YouTube](#) ou sur notre [page Facebook](#). Nous remercions ces étudiantes pour leur excellent travail!

4. Comité de la SIES sur l'équité salariale et un salaire décent

Le [comité sur l'équité salariale et un salaire décent](#) de la Société d'inclusion économique et sociale (SIES) poursuit son travail. Il a tenu quatre rencontres jusqu'ici.

5. Projet Prospérité économique des femmes dans le secteur des soins aux personnes

Nous entamons déjà la dernière année de notre projet sur le secteur des soins qui se terminera en juillet 2018. Nous respectons les échéanciers de notre plan stratégique. Nous devons entre autres rencontrer d'autres députés, faire une recherche socio-économique sur l'impact de l'investissement dans les salaires et améliorer la perception sociale du travail des soins et de la contribution des travailleuses à l'économie locale. Nous avons soumis un 2^e rapport d'étape à Condition féminine Canada qui rend ce projet possible.

6. Projet Action Communautaire

Nous complétons une analyse inclusive selon le genre sur l'équité salariale dans le secteur privé dans le cadre d'un nouveau projet financé par Condition féminine Canada. Grâce à nos partenaires, nous avons fait trois groupes focus avec des jeunes féministes, des travailleuses non-syndiquées et des travailleuses syndiquées dans le but d'obtenir leurs opinions de l'équité salariale, des emplois à prédominance féminine ainsi que les obstacles et solutions pour obtenir l'équité salariale. Nos partenaires, la *New Brunswick South Central Transition House & Second Stage Coalition* et Services ruraux pour femmes victimes d'abus ont consulté des femmes victimes de violence pour mieux comprendre le lien entre le salaire que les femmes gagnent et leur capacité à quitter une relation abusive. Nous avons hâte de partager les résultats de notre recherche avec nos membres!

7. Campagne de financement 2017-2018

La Coalition est déjà dans les préparatifs pour sa 8e campagne de financement annuelle! Nous sommes à la recherche de bénévoles pour siéger sur nos comités de sollicitation à travers la province. Veuillez donc communiquer avec nous si vous voulez nous appuyer. Nos campagnes de financement annuelles assurent le bon fonctionnement de la Coalition. Nous sommes très reconnaissantes pour votre appui passé et futur.