

COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN Octobre - Novembre 2017

Dans ce numéro

1. L'équité salariale: J'y crois. Je donne !
2. Campagne « L'équité salariale maintenant ! »
3. Fiche de progrès des promesses du gouvernement
4. Consultations pré-budgétaires
5. Rencontres politiques
6. Initiative Résonances
7. L'équité salariale à la Cour suprême

1. L'équité salariale : J'y crois. Je donne !

La Coalition a lancé sa [huitième campagne annuelle de financement](#), **L'équité salariale. J'y crois. Je donne!** le 31 octobre. Notre objectif est de recueillir 75 000 \$ et grâce à votre générosité, nous avons déjà réussi à amasser 55 000 \$. Aidez-nous à atteindre notre objectif en faisant un don sur notre [site Web](#) ou par la [poste](#).

2. Campagne « Équité salariale maintenant ! »

La Coalition a lancé une nouvelle campagne pour exiger que le prochain gouvernement provincial adopte une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé. La campagne, intitulée **L'équité salariale maintenant !**, a été élaborée en partenariat avec [NB South Central Transition House and Second Stage Coalition](#) et [Forté Communication](#). Suivez-nous sur les médias sociaux tels que [Twitter](#), [Facebook](#) et [Instagram](#) pour des nouvelles !

Ça bouge sur le terrain ! Les participant(e)s à nos ateliers de lobbying ont déjà commencé à rencontrer leurs députés comme [Monique LeBlanc](#), [Stewart Fairgrieve](#), [Bernard LeBlanc](#) et [John Ames](#) pour leur demander de supporter une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé.

3. Fiche de progrès des promesses du gouvernement

Le 18 octobre, la Coalition et le [Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick](#) avons tenu une conférence de presse pour faire le point et présenter une [fiche de progrès](#) sur les promesses en matière d'égalité des genres contenues dans le programme de 2014 du Parti libéral. Nous invitons le ministre responsable de l'Égalité des femmes, [Brian Gallant](#), à présenter sa fiche des progrès à l'occasion de la Journée internationale de la femme.

4. Consultations pré-budgétaires

La Coalition était très présente lors des consultations prébudgétaires du gouvernement provincial. Nous voulons que le gouvernement supporte et investisse dans de meilleurs salaires pour les travailleuses de soins lors du prochain budget, le dernier avant les prochaines élections provinciales.

5. Rencontres politiques

Le 2 octobre, nous avons rencontré [Cathy Rogers](#), [ministre des Finances](#). Nous avons parlé du prochain budget et de la nécessité d'augmenter les salaires des travailleuses de soins.

Le 10 octobre, nous avons rencontré [Gilles LePage](#), le nouveau ministre du Travail, de l'Emploi et de la Croissance démographique. Nous avons parlé de l'équité salariale et de nos recommandations pour améliorer les conditions de travail des Néo-Brunswickois, comme indiqué dans notre mémoire, [Protéger les droits des salariées et salariés](#).

6. Initiative Résonances

Le 9 novembre, la Coalition a participé à l'initiative d'engagement public du [Conseil des femmes du Nouveau-Brunswick](#), [Résonances](#). Nous avons discuté des questions concernant les femmes avec d'autres organisations qui appuient et défendent les droits des femmes et mit de l'avant nos priorités, comme l'équité salariale, qui éclaireront le travail du Conseil. Il a aussi besoin de vous ! Veuillez remplir [ce sondage](#) si vous êtes une femme, ou [celui-ci](#) si vous êtes une personne trans et/ou non-binaire.

7. L'équité salariale à la Cour suprême

La Coalition, conjointement avec [Ontario Equal Pay Coalition](#) et [Fonds d'action et d'éducation juridiques pour les femmes](#) ont reçu le statut d'intervenantes à la [Cour suprême du Canada](#) pour deux causes concernant l'équité salariale au Québec. Elles furent entendues le [31 octobre 2017](#) et le jugement sera rendu bientôt. Nous vous tiendrons au courant !