

COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK BULLETIN Décembre 2017

Dans ce numéro

1. L'équité salariale : J'y crois. Je donne !
2. Rencontre politique
3. Campagne « Équité salariale maintenant ! »
4. Augmentation de salaire des éducatrices de garderies
5. Lettres à l'opinion du lecteur
6. Au revoir, Anne!
7. Poste disponible au Bureau de l'équité salariale

1. L'équité salariale : J'y crois. Je donne!

Pourquoi ne pas vous offrir un cadeau qui perdure? Faites-un don à la Coalition et aidez-nous à éliminer l'iniquité salariale!

Notre 8e campagne annuelle de financement a déjà atteint 67 000 \$. Aidez-nous à atteindre notre objectif de 75 000 \$ avant la fin de janvier 2018 en faisant un don directement sur notre [site web](#) ou en envoyant un chèque à l'ordre de la Coalition pour l'équité salariale, au 412 - 236, rue St-George, Moncton, NB E1A 5N2.

2. Rencontre Politique

Nous avons rencontré [l'honorable Lisa Harris](#), Ministre des Aînés et des Soins de longue durée, le 19 décembre. Nous lui avons remis nos bannières avec des messages d'appui aux travailleuses du secteur des soins et avons demandé des investissements dans leur salaire dès le prochain budget provincial.

3. Campagne « Équité salariale maintenant ! »

Notre [campagne](#) pour exiger que le prochain gouvernement provincial adopte une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé avance à grand pas. Nous avons reçu des t-shirts, macarons et cartes d'information. Communiquez avec notre bureau pour nous aider à en distribuer!

4. Augmentation de salaire des éducatrices de garderie

Suite à [l'annonce](#) du gouvernement provincial d'augmenter le salaire des éducatrices possédant une formation de 16\$ à 19\$ l'heure sur une période de 4 ans, la Coalition a émis un [communiqué](#) pour féliciter le gouvernement et lui rappeler qu'il faudra davantage d'investissement pour atteindre l'équité salariale.

5. Lettres d'opinion du lecteur

Plusieurs lettres d'opinion furent publiées dans les journaux de la province sur l'équité salariale. Notre présidente, Frances LeBlanc a [écrit](#) sur la nécessité d'investir dans le salaire des travailleuses du secteur des soins. Wendy Johnston a [écrit](#) sur la nécessité d'une loi pour le secteur privé et Debrah Westenburg a [écrit](#) sur le lien entre la violence fondée sur le sexe et la disparité salariale.

6. Au revoir, Anne

Anne Robichaud, notre coordonnatrice de projet, a accepté un poste au bureau régional de l'Atlantique du Syndicat des Métallos dès le début de la nouvelle année. On la remercie sincèrement pour sa grande contribution à la Coalition et on lui souhaite bon succès dans ses nouveaux projets. Ce n'est qu'un au revoir, car on connaît l'engagement d'Anne pour l'équité salariale !

7. Poste disponible au bureau de l'équité salariale

Le [Bureau de l'équité salariale](#), qui est responsable de la mise en oeuvre de *la Loi de 2009 sur l'équité salariale*, est à la recherche d'une conseillère ou conseiller en programmes. Vous pouvez soumettre votre candidature [ici](#).