

Coalition pour l'équité salariale
Coalition for Pay Equity



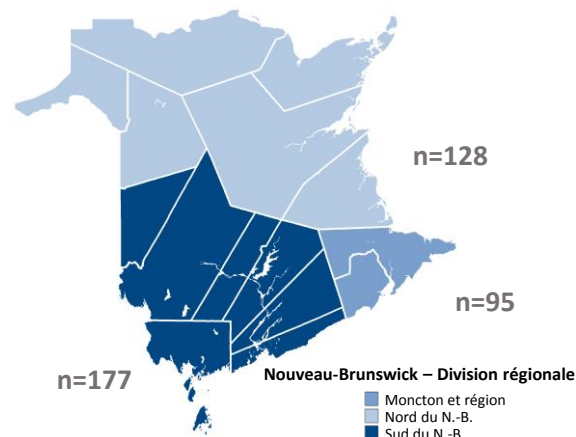
Ce qui suit est un bref aperçu des résultats des questions commandées par la **Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick** pendant l'été 2018 Atlantic Quarterly®. Des détails sur la méthodologie de recherche sont présentés ci-dessous.

Faits saillants

- **La majorité des résidents du Nouveau-Brunswick sont au courant de la question de l'équité salariale au Nouveau-Brunswick.** Plus précisément, notant que l'équité salariale ne doit pas être confondue avec la parité salariale entre les sexes, un peu moins des deux tiers (63 %) des résidents affirment être au courant de ce problème.
- Après avoir reçu une description détaillée de l'équité salariale, les deux tiers (65%) des résidents du Nouveau-Brunswick estiment que les emplois principalement occupés par des femmes sont **moins payés** que les emplois de valeur comparable principalement occupés par des hommes. Un quart (25%) des Néo-Brunswickois croient que les hommes et les femmes **reçoivent le même salaire** pour des emplois de valeur comparable dans la province.
- La grande majorité des résidents du Nouveau-Brunswick (85%) indiquent qu'**il est important que le gouvernement adopte une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé** de la province.

Méthode	✓ Sondage téléphonique probabiliste
Dates de collecte de données	✓ 15 août au 30 août 2018
Échantillonnage	✓ Échantillon aléatoire de 400 adultes âgés de 18 ans et plus du Nouveau-Brunswick
Marge d'erreur	✓ Les résultats globaux sont exacts à ± 4.9 points de pourcentage, 19 fois sur 20. Les marges d'erreur pour les sous-échantillons variant selon la taille et sont disponibles sur demande.

Répartition régionale des échantillons



Des analyses supplémentaires, y compris l'analyse des sous-groupes, la présentation graphique des résultats, les analyses plus poussées, le suivi lorsque possible et l'interprétation des résultats sont disponibles sur demande pour des coûts supplémentaires.