

NOS RÉALISATIONS ET NOS PROJETS

La Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick est un regroupement de personnes et d'organismes qui fait de l'éducation et de la revendication pour l'adoption de mesures législatives adéquates afin d'assurer l'équité salariale pour toutes les travailleuses et tous les travailleurs des secteurs public et privé. L'équité salariale est un salaire égal pour un travail de valeur égal. Voici nos réalisations et nos projets. Pour plus d'information, consultez notre site Internet : www.equite-equity.com et suivez-nous sur [Facebook](#) et [Twitter](#).

En 2015-2016, nous avons :	Les résultats obtenus sont :	En 2016-2017, nous voulons :
<ul style="list-style-type: none"> fait pression pour que la Loi de 2009 sur l'équité salariale soit respectée; 	<p>Le gouvernement vient d'annoncer qu'il allouera 35 millions \$ en redressements d'équité salariale pour environ 3000 membres du personnel en éducation et 68 000 \$ pendant 4 ans pour 80 sténographes judiciaires.</p>	<ul style="list-style-type: none"> faire pression pour que la Loi de 2009 sur l'équité salariale soit pleinement mise en œuvre et que le Bureau de l'équité salariale joue un rôle actif;
<ul style="list-style-type: none"> revendiqué une loi pour le secteur privé; 	<p>Tous les partis politiques provinciaux connaissent notre demande.</p>	<ul style="list-style-type: none"> continuer à revendiquer une loi pour le secteur privé où travaillent 65% des Néo-Brunswickoises;
<ul style="list-style-type: none"> incité le gouvernement provincial à respecter ses promesses, notamment : <ul style="list-style-type: none"> d'exiger un plan d'équité salariale chez les organisations de 50 employés ou plus qui veulent faire affaire avec le gouvernement de réviser la méthodologie pour déterminer l'équité salariale; 	<p>Le département de l'Égalité des femmes travaille à ce dossier mais nous attendons toujours des mesures concrètes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> faire pression pour que le gouvernement respecte ses promesses électorales en matière d'équité salariale d'ici à la fin de son mandat;
<ul style="list-style-type: none"> demandé l'équité salariale pour les éducatrices de garderie dans un mémoire soumis à la Commission provinciale d'étude des services de garde à l'enfance; 	<p>Le rapport de la Commission publié en août 2016 recommande l'équité salariale pour le secteur des services de garderie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> obtenir du gouvernement l'engagement d'assurer l'équité salariale dans les services de garde;
<ul style="list-style-type: none"> recommandé que le gouvernement s'appuie sur une analyse inclusive selon le genre pour élaborer son budget et la révision stratégique des programmes; joint la coalition Prospérité non Austérité; 	<p>Le gouvernement dit avoir fait une analyse inclusive selon le genre mais ne l'a pas rendue publique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> continuer à participer activement à l'élaboration de politiques favorisant l'égalité et l'équité salariale à tous les niveaux;

En 2015-2016, nous avons :	Les résultats obtenus sont :	En 2016-2017, nous voulons :
<ul style="list-style-type: none"> mandaté Jody Dallaire pour nous représenter au sein du Forum de concertation Les voix des femmes du Nouveau Brunswick; 	<p>Jody Dallaire est devenue la co-présidente du Forum. Le gouvernement provincial a adopté une loi pour assurer la pleine autonomie du forum et le renommer « Conseil des femmes du Nouveau-Brunswick ».</p>	<ul style="list-style-type: none"> appuyer le Conseil des femmes du Nouveau-Brunswick pour qu'il remplisse pleinement son mandat, soit d'aviser le gouvernement et le public sur les enjeux qui touchent les femmes, y compris l'équité salariale;
<ul style="list-style-type: none"> comparu devant le Comité spécial sur l'équité salariale de la Chambre des communes le 4 mai dernier; 	<p>Dans son rapport final, le Comité spécial recommande que le gouvernement du Canada dépose un projet de loi proactif sur l'équité salariale dans les secteurs public et privé dans les 18 prochains mois. Le gouvernement fédéral a annoncé son intention de légiférer avant la fin de l'année 2018.</p>	<ul style="list-style-type: none"> collaborer avec d'autres organismes et le gouvernement fédéral pour obtenir une bonne loi fédérale sur l'équité salariale;
<ul style="list-style-type: none"> informé le public sur l'évolution du dossier de l'équité salariale par l'entremise de présentations et des médias sociaux et traditionnels; 	<p>11 présentations rejoignant un total de 530 personnes, 12 communiqués de presse, trois lettres d'opinion du lecteur, site Internet actif, plus de 850 adeptes Facebook, près de 400 adeptes Twitter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> poursuivre la sensibilisation du public à l'équité salariale;
<ul style="list-style-type: none"> travaillé avec le gouvernement, les collègues communautaires, des employeurs et des syndicats pour accroître la prospérité économique des femmes qui offrent des soins aux personnes dans le secteur privé, grâce à un projet communautaire financé par Condition féminine Canada; 	<p>Une analyse approfondie des obstacles à la prospérité économique des femmes qui offrent des soins aux personnes dans le secteur privé a été effectuée.</p>	<ul style="list-style-type: none"> développer un plan stratégique avec nos partenaires et en débiter l'implantation;
<ul style="list-style-type: none"> collaboré avec le Front commun pour la justice sociale; 	<p>La campagne Justice + 15 \$ comprend l'équité salariale parmi ses demandes de modifications de la Loi sur les normes d'emploi et d'augmentation du salaire minimum.</p>	<ul style="list-style-type: none"> continuer d'appuyer la campagne Justice + 15 \$;
<ul style="list-style-type: none"> joué un rôle actif au sein du comité organisateur de la Marche mondiale des femmes 2015; 	<p>Onze revendications, y compris une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé et la mise en œuvre de la loi pour le secteur public, ont été présentées au Premier ministre.</p>	<ul style="list-style-type: none"> veiller à ce que les revendications de la Marche mondiale 2015 soient mieux connues;
<ul style="list-style-type: none"> rencontré des organismes de partout au Canada à Toronto et à Montréal pour maintenir nos connaissances en matière d'équité salariale à la fine pointe. 	<p>Ces liens interprovinciaux confirment l'importance de la Coalition en matière d'équité salariale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> maintenir la communication avec les autres acteurs canadiens en matière d'équité salariale.