

COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE du Nouveau-Brunswick, Inc.

Rapport annuel
2009-2010



51, rue Williams, Moncton, Nouveau-Brunswick E1C 2G6
(506) 855-0002
coalitio@nb.sympatico.ca
www.equite-equity.com
Twitter : <http://twitter.com/CoalitionESNB>

ISSN 2561-8822 (Imprimé)
ISSN 2561-8830 (En ligne)

**COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE
DU NOUVEAU-BRUNSWICK, Inc.**

RAPPORT ANNUEL 2009-2010

TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE	1
MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	1
QUI SOMMES-NOUS ?	2
CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	2
PARTENAIRES FINANCIERS.....	2
BENEVOLES	2
EMPLOYEES ET STAGIAIRES	2
GOVERNANCE ET PLANIFICATION STRATEGIQUE.....	3
ACTIVITES DE SENSIBILISATION.....	3
ACTIVITES DE COMMUNICATION.....	4
STRATÉGIE ET ACTION POLITIQUE.....	4
ACTIVITÉS RÉGIONALES ET AUTRES	6
NOS PARTENAIRES.....	9
ETATS FINANCIERS	9
MEMBRES	10

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

La Coalition se trouve à un à un moment critique de son existence. Après des années de travail acharné, nous avons réalisé des gains importants : le concept de l'équité salariale est mieux connu, la Loi de 2009 sur l'équité salariale a été adoptée pour le secteur public et des groupes qui offrent des services mandatés par le gouvernement participent à des programmes d'équité salariale. Notre crédibilité et l'appui de la population ne cessent de croître.

Pourtant, la ministre fédérale de la Condition féminine a refusé de financer notre dernier projet. Nous avons vu des signes annonciateurs avec l'élimination du financement de la revendication pour les droits des femmes, il y a environ trois ans. Nous comptons cependant sur nos excellents résultats dans le passé. Malheureusement, cela n'aura pas suffi.

Le travail de revendication pour l'équité salariale, comme tout autre travail de défense des droits des femmes au Canada, doit se réinventer pour survivre dans le contexte politique actuel. Je vous invite à relever ce défi collectivement. Nous avons encore beaucoup de travail devant nous. Il faut profiter des élections provinciales pour obtenir un engagement en faveur d'une loi pour le secteur privé tout en suivant l'évolution des mesures en cours, notamment l'implantation de la *Loi sur l'équité salariale 2009*.

En priorité, il nous faut assurer la viabilité financière de la Coalition. Je suis convaincue que nous pouvons y arriver et que cela en vaut la peine. Car travailler pour l'équité salariale, c'est travailler pour l'autonomie financière des femmes et pour la valorisation du travail à prédominance féminine, si essentiel dans notre société.

En toute solidarité,

Marilyn MacCormack
Présidente

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est avec un pincement au cœur que j'écris ces quelques lignes, puisque je ne serai bientôt plus l'employée de la Coalition, à moins que sa situation financière ne s'améliore.

Si la Coalition n'a plus de financement de Condition féminine Canada, ce n'est pas parce qu'elle n'était pas efficace. Au contraire ! L'année 2009-2010 ne fait pas exception. Ateliers, théâtre, exposés, médias, Internet, bulletin d'information : nos activités ont été multiples et variées. Nous avons même organisé une table ronde, en collaboration avec d'autres organismes, où trois chefs et un représentant des partis politiques provinciaux se sont prononcés sur l'équité salariale et d'autres sujets d'intérêt pour les femmes. Bien sûr, nous avons aussi suivi l'évolution des règlements qui précisent la *Loi de 2009 sur l'équité salariale* ainsi que le dossier de l'équité salariale sur la scène fédérale.

Je tiens à souligner le travail de nos nombreuses bénévoles, nos employées et nos stagiaires. J'ai beaucoup appris au contact des personnes que j'ai côtoyées dans cet emploi et je leur en suis extrêmement reconnaissante. J'espère sincèrement que la Coalition pourra compter sur son réseau d'appui pour s'autofinancer. Les avantages en seront la liberté de parole et le choix des activités qui répondent le mieux à ses stratégies. Ainsi, la Coalition pourra continuer son action pour plus de justice !

Johanne Perron
Directrice générale

QUI SOMMES-NOUS ?

La Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick Inc. est un regroupement de personnes et d'organismes qui revendiquent l'adoption d'une loi sur l'équité salariale dans les secteurs public et privé. L'équité salariale est un salaire égal pour un travail de valeur égale.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidente :	Marilyn MacCormack
Présidente sortante :	Huberte Gautreau
Vice-présidente anglophone :	Elizabeth Blaney
Vice-présidente francophone :	Denise Savoie
Secrétaire-trésorière :	Rachelle Lanteigne
Représentante Nord-Est :	Édith Brideau
Représentante Kent-Miramichi :	Roberte Léger
Représentante Sud-Est :	Lydia Jaillet
Représentante Centre :	Jo-Anne Elder
Représentante Sud-Ouest :	Gail Taylor
Représentante Nord-Ouest :	Anne Roussel
Représentante autochtone :	Elizabeth Coburn

PARTENAIRES FINANCIERS

Nous remercions **Condition féminine Canada** de son appui financier en 2009-2010. Nous souhaitons également remercier les organismes suivants pour leur contribution financière pendant l'année fiscale 2009-2010 :

- Association des employés de l'Université de Moncton (AEUM)
- Éducation postsecondaire, Formation et Travail Nouveau-Brunswick
- Ressources humaines et Développement des compétences Canada
- Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)
- Syndicat des employés des secteurs public et privé du Nouveau-Brunswick (SNB)

BÉNÉVOLES

La Coalition est avant tout un lieu d'implication pour le changement social. De nombreuses personnes y consacrent des heures de travail bénévole. Nous remercions sincèrement toutes celles qui ont siégé à notre conseil d'administration et à nos comités permanents et régionaux ainsi que tous nos membres qui ont contribué à faire la promotion d'une loi sur l'équité salariale. Nous remercions aussi toutes les personnes qui nous fournissent de précieux conseils et un soutien technique.

EMPLOYÉES ET STAGIAIRES

Directrice générale :	Johanne Perron
Coordonnatrice de projet :	Rachel Arsenault
Secrétaire administrative (février-juillet 09) :	Sarah Valay-Nadeau
Agente de communication :	Emmanuelle Chapados
Agentes de développement (été) :	Estelle Lanteigne, Stéphanie Frenette
Stagiaire, automne 2009	Stéphanie Frenette
Stagiaire, hiver 2010	Mélissa Levesque

GOUVERNANCE ET PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Les objectifs stratégiques de la Coalition en 2009-2010 étaient de :

- augmenter la compréhension de l'équité salariale et de ses outils,
- accroître notre base d'appui et exercer davantage de pression en vue d'une loi sur l'équité salariale,
- améliorer nos capacités organisationnelles,
- obtenir une loi pour les secteurs public et privé qui répond à nos objectifs et à nos critères.

Le Conseil d'administration de la Coalition a quatre comités de gestion :

- Comité des statuts et règlements
- Comité de nomination
- Comité d'évaluation de la directrice générale
- Comité de gestion de risques

ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

Théâtre

Nous avons poursuivi notre collaboration avec Moncton Sable. À l'automne 2009, les comédiennes Janie Mallet, Annik Landry et Isabelle Ouellet, sous la direction de Louise Lemieux, ont présenté la pièce « On travaille pas pour des pinottes » dans quatre écoles et campus universitaires : école Marie Gaétane de Kedgwick, Cité des Jeunes d'Edmundston, campus d'Edmundston et de Moncton de l'Université de Moncton. Elle a également été jouée devant le groupe ARVANO (Association régionale de vie active du nord ouest), à Sainte-Anne-de-Madawaska.

Au printemps 2010, les comédiennes Alicia Potter et Emmanuelle Chapados ont présenté la version anglaise, adaptée du français par Jo-Anne Elder, à la Saint John High School, la Dalhousie Regional High School et à l'université Mount Allison. Elle a aussi été présentée devant un public général à Moncton et Fredericton.

La pièce vise à rejoindre un public de niveau secondaire, collégial ou universitaire mais suscite d'excellentes discussions chez les gens de tout âge.

Ateliers et exposés

La Coalition a continué à offrir des ateliers d'information présentant des outils concrets pour favoriser la prise en charge du dossier de l'équité salariale par les femmes qui occupent des emplois à prédominance féminine. Depuis octobre 2008, 29 ateliers ont été offerts à un total de 340 personnes à travers la province, dans les deux langues officielles.

En 2009-2010, la Coalition a poursuivi ses efforts pour sensibiliser la population néo-brunswickoise à l'équité salariale. Ainsi, les membres et le personnel de la Coalition ont donné au moins 25 exposés, rejoignant plus de 1400 personnes dont environ 35 % avaient moins de 35 ans, soit deux cent personnes de plus que l'an dernier.

Remercions les bénévoles qui ont offert des exposés : Huberte Gautreau, Gail Taylor, Don Uhryniw, Marcia Kirkwood, Roberte Léger, Elizabeth Blaney, Anne-Marie Gammon, Rachel LeBlanc, Stéphanie Frenette, Mélissa Levesque, Jo-Anne Elder.

ACTIVITÉS DE COMMUNICATION

Comité de communication

Membres : *Andrée Cormier, Janice Gray, Danielle Savoie.*

Le Comité de communication a continué à appuyer la directrice générale dans nos nombreuses activités de communication.

Activités de communication

Pendant l'année fiscale 2009-2010, la Coalition a émis neuf communiqués de presse (dont deux conjointement avec d'autres organismes) et quatre lettres à l'éditeur. La Coalition pour l'équité salariale et/ou l'équité salariale ont fait l'objet d'au moins 230 mentions dans les médias, comparativement à 185 en 2008-2009 et 175 en 2007-2008.

Depuis son renouvellement l'an dernier, notre site Internet reçoit beaucoup plus de visiteurs, soit de 500 à 600 visiteurs uniques par mois. On y trouve énormément d'information sur l'équité salariale, les actions possibles, l'histoire de la Coalition et l'évolution du dossier de l'équité salariale tant au niveau provincial que fédéral. De plus, signe des temps, la Coalition peut être suivie sur Twitter!

Nous avons publié deux bulletins d'information. De plus, nous avons envoyé à nos membres nos communiqués et une revue de presse, par courriel, sur une base régulière.

STRATÉGIE ET ACTION POLITIQUE

Comité aviséur

Membres: *Chantal Abord-Hugon, Madeleine Delaney-Leblanc, Huberte Gautreau, Marcelle Mersereau, Lise Rodrigue.*

Au provincial

Loi de 2009 sur l'équité salariale

La *Loi de 2009 sur l'équité salariale* et les règlements qui la précisent sont entrés en vigueur le 1 avril 2010. Nous avons bénéficié de conseils d'expertes légales pour préparer un document proposant un cadre pour les règlements et l'avons présenté aux fonctionnaires responsables. Certaines de nos suggestions ont été prises en compte. Notre travail ne peut s'arrêter avec l'entrée en vigueur de la *Loi*. En effet, il est essentiel de surveiller son implantation.

Groupes offrant des services au gouvernement

Nous attendons toujours les résultats des processus d'équité salariale entamés avec quatre des cinq groupes qui offrent des services mandatés par le gouvernement : garderies, soins à domicile, résidences communautaires, maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence. Les résultats pour les foyers de soin ont déjà été annoncés. Les résultats et la méthodologie suivie avec les autres groupes devraient être dévoilés en 2010.

Plan de réduction de la pauvreté

Malheureusement, malgré nos demandes, le gouvernement n'a pas inclus une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé comme moyen de réduire la pauvreté.

Positions des partis politiques sur une loi pour le privé

La Coalition a tenu une conférence de presse lors de la Journée de l'équité salariale, en novembre 2009, et organisé en collaboration avec d'autres organismes une table ronde sur les questions qui touchent les femmes pour demander aux quatre partis politiques provinciaux de préciser leur position quant à l'adoption d'une loi sur l'équité salariale. Voici ce que les représentants de partis ont dit:

- Le ministre du Développement social, Kelly Lamrock, a affirmé que le Parti libéral s'engage à légiférer dans le secteur privé. Cependant, il n'a donné aucune précision quant à un échéancier.
- Le chef du Parti progressiste conservateur, David Alward, parle encore de mesures volontaires pour le secteur privé.
- Le chef du Nouveau Parti Démocratique, Roger Duguay, a annoncé que l'adoption d'une loi pour le secteur privé fera partie de son programme électoral.
- Le chef du Parti vert, Jack MacDougall, a aussi affirmé que l'adoption d'une loi pour le secteur privé fera parti de son programme électoral.

Il est toujours temps de tenter de convaincre les partis Libéral et Progressiste conservateur d'ajouter une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé à leur programme électoral.

Marche mondiale des femmes 2010

À la mi-octobre, les femmes du Nouveau-Brunswick se rendront à Fredericton pour célébrer leurs victoires depuis la Marche mondiale des femmes 2000 et pour apporter leurs nouvelles revendications. Une loi sur l'équité salariale dans le secteur privé en fera sûrement partie.

Au fédéral

Équité salariale

La Coalition pour l'équité salariale continue de promouvoir les recommandations du Groupe de travail sur l'équité salariale.

Le 29 octobre, le chef libéral fédéral, Michael Ignatieff, a présenté un projet de loi sur l'équité salariale qui aurait reconnu l'équité salariale comme droit humain, demandé que le gouvernement adopte un système proactif incluant l'intégralité des recommandations faites par le Groupe de travail sur l'équité salariale en 2004, et abrogé les mesures de la *Loi sur l'équité dans la rémunération du secteur public*. Rappelons que cette dernière avait soulevé des protestations à travers le pays lors de son adoption en 2009, car elle soumet l'équité salariale à la négociation collective et au marché et impose des amendes pouvant atteindre 50 000 \$ aux syndicats qui encourageraient une ou un de ses membres à déposer une plainte en matière d'équité salariale.

La Coalition a appuyé le projet de loi libéral mais comme il avait des répercussions budgétaires, il ne pouvait être adopté sans l'assentiment du Parti conservateur, ce qui n'a pas été accordé. Les partis de l'opposition ont appuyé le projet de loi.

Financement par Condition féminine Canada

La ministre de Condition féminine a refusé de financer notre dernier projet. Il semble que dans cette ronde, ce ne sont plus seulement les activités de revendication qui ne sont pas financées, mais bien les organismes engagés dans de telles activités. La Coalition a fait de nombreuses démarches pour tenter de renverser cette décision : lettres aux deux ministres successives, rencontres politiques, campagne de lettres, rallye, etc. D'ailleurs nous remercions trois de nos membres qui ont initié le rallye du 23 avril 2010 ainsi que les quelques 75 personnes qui y ont participé.

Il faut demander au gouvernement de repenser le programme de financement. Dans les conditions actuelles, des groupes de femmes qui ont accumulé une expertise sont coupés pour donner des fonds à de nouveaux groupes.

ACTIVITÉS RÉGIONALES ET AUTRES

(Mentionner qu'il y en a eu)

Bathurst

Membres actives : Simone Savoie, Anne-Marie Gammon, Barbara Thibodeau, Marie-Ange Bertin, Mélanie David, Elizabeth Doucet Morrison, Donna Hicks, Carole Imbeault, Marie Lavigne, Julie Spence, Gilberte Boudreau, Evangéline Babineau, Diane Jeffrey, Bibianne Desjardins, Lina Thibodeau, Louise Arsenault, Lucille Bernard, Patricia Doucey, Emélie Doucet.

Activités :

- Organisation par Anne-Marie Gammon et Barbara Thibodeau d'une émission spéciale à Night Waves (télévision Rogers), sur des dossiers reliés à l'égalité des femmes, dont l'équité salariale, en vue de la semaine internationale de la femme, en mars 2010.
- Courriels aux sénateurs et députés fédéraux du NB concernant l'importance du financement à l'équité salariale.
- [Présentation sur l'équité salariale par Gilberte Boudreau, présidente du Groupe Axion, à l'occasion de la Semaine internationale de la femme, le 7 mars.](#)

Fredericton

Membres actives : Elizabeth Blaney, Liz Coburn, Emma Cunningham, Michelle Lafrance, Raymond Léger, Tracy Glynn, Gayle MacDonald, Joan McFarland, Maureen Michaud, Wendy Robbins, Lanette Ruf, Keri Leigh Anne Ryan, Janet Stoppard, Tiffany Thornhill. **Présidente :** Jo-Anne Elder

Activités :

- Déjeuners de travail à la maison Alden Nowlan le 29 octobre 2009, le 4 février 2010 et le 6 mai 2010. Johanne Perron a pu se joindre à nous pour les deux premiers;
- Distribution de renseignements et de documents promotionnels lors du spectacle d'Andrea Gibson le 12 novembre 2009;
- Co-organisation d'un brunch pour la Journée de la Femme au Collège Renaissance le 7 mars 2010. Tracy G. s'est chargée de la logistique et de la publicité, et Jo-Anne E. du partage de renseignements et d'une mise à jour sur les activités de la Coalition. Plusieurs membres du comité étaient là;
- Participation à la campagne de cartes de Noël; Liz C, Maureen M., Tracy G. et Jo-Anne E. ont tenu la table lors du Marché aux puces du 22 novembre;

- Établissement de liens avec NB RebELLES, qui siège désormais à notre comité;
- Johanne Perron était la conférencière invitée pour deux parties du cours d'Introduction aux études féministes et de genre de l'Université St-Thomas (sessions d'automne et d'hiver). Elle s'est adressée à près de 55 étudiants à chaque fois;
- Jo-Anne Elder s'est adressée à un petit groupe d'étudiants en travail social qui travaillaient à un projet sur l'équité salariale;
- Plusieurs de nos membres ont participé à la rencontre provinciale des comités régionaux qui s'est tenue au Collège Renaissance le 27 mars 2010;
- Depuis mars 2010, lettres individuelles de nos membres au sujet du financement de la Coalition;
- Suivi du progrès sur la réglementation lors de nos rencontres tout au long de l'année;
- Discussion d'une stratégie en vue de l'élection lors de la rencontre du 6 mai, et élaboration d'un plan d'action visant des messages et des rencontres avec les candidats une fois qu'ils auront été choisis. Certains contacts préliminaires ont déjà eu lieu;
- Visite du premier ministre lors de la rencontre du 6 mai. Nous lui avons exprimé nos préoccupations;
- Elizabeth Blaney a animé une discussion le 7 mai 2010 lors de la représentation publique de la pièce « *We don't work for peanuts* »;
- Elizabeth Blaney a fait une présentation à l'exécutif du NPD en mai 2010.

Grand Moncton (comité francophone)

Membres actives : Huberte Gautreau, Charline Vautour, Lydia Jaillet, Rachel LeBlanc, Estelle Lanteigne. **Présidente :** Denise M. Savoie.

- Deux tables d'information, l'une au Marché de Dieppe et l'autre au Marché de Moncton, en novembre 2009, dans le but de sensibiliser les gens à l'équité salariale et de faire signer des cartes de Noël à remettre au Premier ministre Shawn Graham.
- Déjeuner avec des membres du Parti progressiste conservateur du N.-B. dans le but d'avoir des discussions informelles sur l'équité salariale avec nos représentants politiques. Une douzaine de membres de la Coalition ont participé.
- Huberte Gautreau a animé des discussions après la présentation de la pièce « *We Don't Work for Peanuts* » à Sackville et à Moncton, en mai 2010.

Grand Moncton (comité anglophone)

Membres actives : Cathy Rogers, Nathalie Robichaud, Anna-Lee Vienneau, Rachel LeBlanc

- Le comité anglophone sur l'équité salariale du Moncton métropolitain est nouveau. Il permet à nos membres de s'impliquer en comité et en anglais;
- Notre première rencontre était une séance d'information ouverte à toutes les personnes intéressées à en apprendre davantage sur notre comité et sur ce que devenir membre impliquerait;
- Quatre personnes ont décidé de s'impliquer et de travailler en comité;
- Même si notre comité vient de démarrer à vitesse réduite, nous prévoyons une autre rencontre d'ici l'été pour nous pencher sur une stratégie en prévision de l'élection.

Kent

Membres actives : Roberte Léger, Margot Boucher, Docile Cormier, Ginette Gallant, Alma Richard, Marie-Louise Richard, Yvonne Richard. **Présidente :** Julia Maillet.

Activités :

- Présentation à la FFAFNB - réunion de Bouctouche devant une trentaine de femmes résumant le travail de la Coalition et où on en était suite à l'adoption de la loi.
- Déjeuner le 8 mars où étaient présentes la députée fédérale Tilley O'Neill et la sénatrice Rose-Mai Poirier. Nous avons demandé à la sénatrice Rose-Mai de nous aider à obtenir du financement et d'intercéder en notre faveur en envoyant une lettre à la ministre - ce qu'elle a fait.

Madawaska

Membres actives : Louise Guerrette, Nicole Lang, Suzanne Martin, Denyse Mazerolle, Anne Roussel, Marguerite Guimond, Cécile Nadeau.

- 23 septembre 2009 - Johanne Perron est venue dresser le bilan de la nouvelle loi sur l'équité salariale dans le secteur public.
- 23 octobre 2009 - Rencontre avec Madeleine Dubé, députée d'Edmundston-St-Basile pour connaître son point de vue sur une loi dans le secteur privé.
- 18 novembre 2009 - Pièce de théâtre, 'On travaille pas pour des pinottes' au Musée historique du Madawaska
- 2 février 2010 - Rencontre où Johanne nous présente le plan d'action de la Coalition en vue des élections provinciales
- 15 mars 2010 - Dîner-causerie organisé par l'UMCE - présentation du Rapport par étape de la situation des femmes du Nouveau-Brunswick du CCCFNB (Wendy Johnston)
- 15 mars 2010 en soirée - Forum sur l'équité salariale au Musée historique du Madawaska, organisé par la Commission des droits de la personne
- 27 mars 2010 - Deux membres de notre comité participent à la rencontre des comités régionaux, à Fredericton.
- 12 avril 2010 - Rencontre avec Jacques Martin, maire de la ville d'Edmundston, pour encourager la municipalité à adopter une résolution en faveur d'une loi pour le secteur privé et une politique en matière d'équité salariale pour son personnel. Il nous demandera de faire une présentation à tout le Conseil municipal lors d'une rencontre à l'automne.

Péninsule acadienne

Membre active : Edith Brideau.

Activités :

- Sensibilisation auprès des députés et ministres provinciaux de la région.

Saint-Jean

Membres actifs : Ann Barrett, Lee Chalmers, Nancy Clifford, Tammy Garnett, Dawn LeBlanc, Marcia Kirkwood, George Mills, Linda Mills, Marcia Kirkwood, Vallie Stearns, Don Uhryniw
Présidente : Gail Taylor

Activités:

- Rencontres mensuelles en juin, août, septembre et novembre 2009, et rencontres préparatoires supplémentaires en vue d'activités spéciales;

- 9 juin 2009 : 4 membres de la communauté et 2 membres du comité ont participé à un atelier sur l'équité salariale;
- 28 juillet 2009 : Gail Taylor a écrit au rédacteur en chef du Times & Transcript suite à l'attaque de ce dernier à l'endroit de l'équité salariale;
- 11 septembre 2009 : Lee Chalmers a participé à la Journée d'étude 2009 sur l'équité salariale avec Michèle Caron (Université de Moncton) et Julia Hughes (UNB)
- Novembre 2009 : lettre cosignée par Don Uhryniw et Gail Taylor félicitant Margaret-Ann Blaney de son travail sur l'équité salariale au sein de son parti;
- 25 novembre 2009 : rencontre informelle à l'église unie CQS, avec une quinzaine de représentants de communautés religieuses (Sœurs de la Charité, église unie Portland regroupant plusieurs femmes ministres, église baptiste de la rue Germain et église unie CQS) et du grand public. Nous avons adapté notre présentation PowerPoint de la Coalition à cette occasion, et Marcia Kirkwood était en charge de la nourriture;
- Préparation de présentations de groupes mises à jour dans le cadre d'activités locales;
- Rencontres mensuelles en janvier, avril et mai 2010;
- 11 février 2010 : 3 membres se sont partagé une présentation devant les étudiants du cours de sociologie du travail donné par Lee Chalmer à l'UNBSJ;
- 16 février 2010 : Gail Taylor est allée à la projection du film « Menocracy » de Gretchen Kelbaugh (lequel traite notamment de l'équité salariale parmi plusieurs autres sujets connexes);
- 27 mars 2010 : 3 membres ont participé à la rencontre des comités régionaux à Fredericton;
- Avril et mai 2010 : campagne épistolaire auprès de la ministre Rona Ambrose et des journaux au sujet de la crise du financement de la Coalition;
- Avril et mai 2010 : planification de la séance plénière qui accompagnera le petit-déjeuner des députés prévu pour le 18 août 2010;
- Mai 2010 : Gail a rencontré la conseillère municipale Patty Higgins de Saint-Jean pour rédiger un projet de résolution sur l'équité salariale, à présenter au conseil municipal, Ce projet reflète les résolutions et documents adoptés par les villes de Dieppe, Moncton et Grand Bay/Westfield;
- 10 mai 2010 : rencontre avec Tammy Garnett et Jennifer Edison pour élaborer la page Facebook du comité de Saint-Jean.

NOS PARTENAIRES

Nous tenons à remercier nos partenaires dans l'action :

- Coalition des services de garde à l'enfance du Nouveau-Brunswick
- Conseil consultatif sur la condition de la femme au Nouveau-Brunswick
- Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick
- Femmes Équité Atlantique
- Front commun pour la justice sociale
- Fédération des travailleuses et des travailleurs du Nouveau-Brunswick
- Syndicat canadien de la fonction publique, bureau du Nouveau-Brunswick
- Syndicat des employés des secteurs public et privé du Nouveau-Brunswick
- Conseil du travail de Moncton et région

ÉTATS FINANCIERS

Les états financiers de 2009-2010 ont été révisés par Louise Belliveau, CA. Au 28 février 2010, le montant en banque était de 19 125 \$ et le montant des débiteurs de 14 402 \$, dont environ 21 423 \$ représentait le montant de subvention reporté à l'année 2010-2011.

MEMBRES

En date du 31 mai 2010, la Coalition comptait un total d'environ 700 membres individuel.les et 81 organismes membres. Nos membres organisationnels sont :

1. Alliance étudiante du N.-B.
2. Annabel Gay Women's Institute
3. Association acadienne des artistes professionnel.les du Nouveau-Brunswick
4. Association acadienne et francophone des aînées et aînés du Nouveau-Brunswick
5. Association des bibliothécaires, professeures et professeurs de l'Université de Moncton
6. Association des bibliothécaires, professeures et professeurs retraités de l'Université de Moncton
7. Association des employés de l'Université de Moncton
8. Association des travailleurs sociaux du N.-B.
9. Association francophone des établissements de soins spéciaux du Nouveau-Brunswick
10. Association des juristes d'expression française du Nouveau-Brunswick
11. Association du personnel administratif et professionnel de l'Université de Moncton
12. Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick
13. Association francophone des parents du Nouveau-Brunswick
14. Association of University of New Brunswick Teachers
15. Association pour l'intégration communautaire (Grand-Sault)
16. Atelier des copains Co-op Ltée
17. Bakery, Confectionary and Tobacco Workers and Grain Millers International Union, local 406
18. Fédération canadienne des femmes diplômées des universités - Fredericton
19. Fédération canadienne des femmes diplômées des universités - Kent
20. Fédération canadienne des femmes diplômées des universités - Moncton
21. Fédération canadienne des femmes diplômées des universités-Sackville
22. Fédération canadienne des femmes diplômées des universités - Saint John
23. Carrefour pour femmes
24. Centenary Queen Square United Church
25. Centre d'urgence pour femmes de la Miramichi Inc.
26. Coalition des maisons de transition
27. Coalition des services de garde à l'enfance du Nouveau-Brunswick
28. Coalition of Concerned Citizens, Unions and Business
29. Congrès du travail du Canada
30. Conseil consultatif sur la condition de la femme du Nouveau-Brunswick
31. Conseil des syndicats des foyers de soin du Nouveau-Brunswick
32. Conseil du travail de Bathurst et région
33. Conseil du travail de Fredericton et région
34. Conseil du travail de la Péninsule acadienne
35. Conseil du travail de Miramichi et région
36. Conseil du travail de Moncton et région
37. Conseil du travail de Restigouche et région
38. Conseil du travail de Saint-Jean et région
39. Conseil du travail d'Edmundston et région
40. Dames d'Acadie de Dieppe
41. Écllosion Inc.
42. Fédération d'alphabétisation du Nouveau-Brunswick
43. Fédération des enseignants du Nouveau-Brunswick
44. Fédération des étudiants et étudiantes de Centre universitaire de Moncton
45. Fédération des femmes acadiennes et francophones du Nouveau-Brunswick
46. Fédération des travailleurs et des travailleuses du Nouveau-Brunswick
47. Femmes acadiennes et francophones de Bertrand
48. Femmes acadiennes et francophones de Bouctouche
49. Femmes acadiennes et francophones de Caraquet
50. Femmes acadiennes et francophones de Cocagne
51. Femmes acadiennes et francophones de Lamèque
52. Femmes acadiennes et francophones de Shippagan
53. Front commun pour la justice sociale
54. Homeless Women's Shelter Service Inc.
55. Institut féminin de Grande-Digue
56. Institut féminin de Rivière du Portage
57. Maison de passage
58. NB Rebelles-Fredericton
59. New Brunswick Voices of Women for Peace
60. Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick
61. Services à la famille Népissiguit
62. SERFNB- Cercle Alcide-F.-Leblanc
63. Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick
64. Société des enseignantes et enseignants retraités francophones du Nouveau-Brunswick
65. Stimulation à l'enfance
66. Support aux parents uniques
67. Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier
68. Syndicat canadien de la fonction publique, Bureau régional des Maritimes
69. Syndicat canadien de la fonction publique du Nouveau-Brunswick
70. Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2116
71. Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 813
72. Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1159
73. Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2745-3
74. Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4598
75. Syndicat canadien des travailleuses et travailleurs des postes
76. Syndicat des employés des secteurs public et privé du Nouveau-Brunswick
77. Syndicat des infirmières et des infirmiers du N.-B.
78. Union des municipalités du N.-B.
79. Urban Core Support Network
80. Voix d'hommes
81. YWCA de Moncton