

Quelle année chargée ! La Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick a continué à faire avancer le droit à un salaire égal pour un travail de valeur égale. Voici un aperçu de nos réalisations en 2019-2020.

## BUT 1 • Atteindre l'équité salariale dans les secteurs public et privé

### SECTEUR PRIVÉ

Notre projet *Outils pour les femmes pour l'action communautaire* a pris fin en décembre 2019, mais nos efforts pour obtenir une loi sur l'équité salariale dans le secteur privé se poursuivent !

- Promotion d'une loi auprès des partis politiques.
- Dialogue avec des porte-paroles du secteur privé.
- Réflexion sur l'intersection avec la violence conjugale.

**Destination: équité !** Une grande marche organisée conjointement avec le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick et l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne, à Moncton, le 8 mars 2020, lors de la Journée internationale des droits des femmes. Avec la participation d'environ **200** personnes!



### SECTEUR PUBLIC

**La Loi de 2009 sur l'équité salariale a fêté ses 10 ans !** Une décennie plus tard, la loi a été mise en œuvre dans presque tout le secteur public et les corporations de la Couronne.

Prochaine étape ?  
**Le maintien de l'équité salariale.**

### SOINS COMMUNAUTAIRES

**Projet : Valoriser la prestation de soins dans le secteur privé (2017-2021)**

**3 volets**

**ÉVALUER** les emplois dans le secteur des soins communautaires ;

**SENSIBILISER** la société à la valeur des services de soins communautaires ;

**REVENDIQUER** un salaire équitable.

**Budget provincial 2020-2021**

Investissements dans les salaires dans d'importants secteurs à prédominance féminine. Mais encore loin de l'équité salariale.

**Soins et COVID-19**

Revendication de meilleurs salaires pour l'ensemble du secteur des soins dans le contexte de la COVID-19 :

**5 communications** avec les gouvernements provincial et fédéral



**2 communiqués de presse**

**3 lettres à l'opinion du lecteur**



**41 organismes signataires** d'une Déclaration de solidarité

**Résultat : Le gouvernement provincial a annoncé une bonification des salaires dans les soins communautaires.**

J'y tiens.  
ET TOI?  
I care.  
DON'T YOU?

### AU NIVEAU FÉDÉRAL



**La Loi fédérale sur l'équité salariale a reçu la sanction royale en décembre 2018,** mais elle n'entrera en vigueur qu'après l'adoption des règlements qui la précisent.

**Notre prochaine priorité ?** Collaboration avec les femmes et les communautés des Premières nations pour avancer l'équité salariale.

# RAPPORT ANNUEL • 2019 - 2020 (en bref) – suite

## BUT 2 • Conscientiser la population néo-brunswickoise et augmenter son engagement



**20 présentations**, rejoignant un total de 1850 personnes



**8 lettres** à l'opinion du lecteur



**125+ mentions** dans les médias



**8 kiosques** et activités de solidarité



**2000+** abonnés sur Facebook



**900+** abonnés sur Twitter



**210+** abonnés sur Instagram

À l'aube de son 20<sup>e</sup> anniversaire, la Coalition a modernisé son image !



Coalition for Pay Equity  
Coalition pour l'équité salariale  
New Brunswick • Nouveau-Brunswick

Consultez notre nouveau site web :  
[www.equite-equity.com](http://www.equite-equity.com)

## BUT 3 • Soutenir l'organisme

### 70 000 \$

Le montant recueilli grâce à notre **campagne de financement 2019-2020**. Merci à toutes les personnes, les organismes et les syndicats qui ont contribué! Grâce à vous, la Coalition ne fait pas que survivre, elle AGIT.

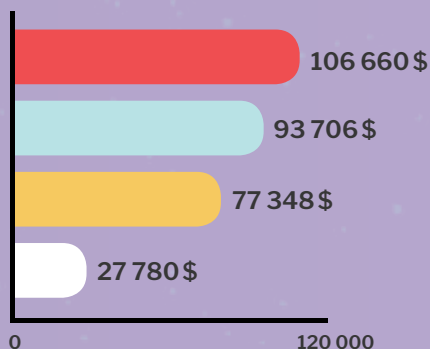
Merci à Femmes et Égalité des genres Canada pour son appui soutenu.

Merci aussi à Affaires intergouvernementales NB et Emplois d'été Canada.

### ÉTATS DES RÉSULTATS

#### Revenus

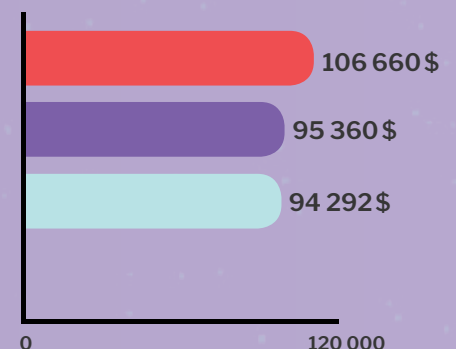
### 305 494 \$



- Projet soins communautaires
- Projet action communautaire
- Dons
- Autres

#### Dépenses

### 296 312 \$



- Projet soins communautaires
- Activités liées à la mission et au fonctionnement
- Projet action communautaire

