

NOS RÉALISATIONS ET NOS PROJETS

La Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick est un groupe de personnes et d'organismes œuvrant pour la concrétisation du droit à l'équité salariale et à des conditions de travail justes pour les femmes. Pour ce faire, elle mise sur la communication, la sensibilisation, la recherche, les activités de pression pour l'adoption et la mise en œuvre de mesures législatives adéquates, ainsi que la participation au dialogue sur les politiques publiques et leur élaboration.

Voici nos réalisations et nos projets. **Pour plus d'information, suivez-nous sur Facebook, Twitter, Instagram et notre site web : www.equite-equity.com.**

Activités de 2019-2020	Résultats obtenus en 2019-2020	Les objectifs que nous poursuivons grâce à vos dons en 2020-2021
ACTION POLITIQUE, FEMMES ET PANDÉMIE		
<ul style="list-style-type: none"> » Pressions pour de meilleurs salaires dans tous les soins communautaires pendant la pandémie <ul style="list-style-type: none"> • 5 communications avec les gouvernements provincial et fédéral • 3 lettres à l'opinion du lecteur • 2 communiqués de presse • 41 organismes signataires d'une Déclaration de solidarité 	<ul style="list-style-type: none"> » Bonification temporaire des salaires pour les préposées gagnant moins de 18 \$ l'heure, dans tous les soins communautaires pendant la pandémie 	<ul style="list-style-type: none"> » Inclusion des femmes dans la prise de décision concernant la relance » Prise en compte du rôle économique et des besoins des femmes dans les plans de relance
ACTION POLITIQUE POUR UNE LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DANS LE SECTEUR PRIVÉ		
<ul style="list-style-type: none"> » Pressions sur tous les partis politiques provinciaux pour obtenir une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé » Rencontre avec des fonctionnaires du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail » Rencontres d'organismes du milieu des affaires » Développement d'un argumentaire pour les entreprises du secteur privé 	<ul style="list-style-type: none"> » Promesse d'une loi pour le secteur privé dans les plateformes du Parti vert et du NPD » L'acquisition d'une meilleure connaissance des préoccupations des entreprises et des arguments économiques pour diminuer leur résistance 	<ul style="list-style-type: none"> » Rencontres avec le ministre et les fonctionnaires de l'Égalité des femmes ainsi que de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail » Élaboration d'outils de sensibilisation à l'intention des entreprises

Activités de 2019-2020	Résultats obtenus en 2019-2020	Les objectifs que nous poursuivons grâce à vos dons en 2020-2021
SALAIRE DES PERSONNES PRÉPOSÉES AUX SOINS COMMUNAUTAIRES		
<ul style="list-style-type: none"> » Pressions politiques pour augmenter le salaire des soins communautaires. » Évaluation de l'équité salariale dans les résidences communautaires, les soins à domicile et les maisons d'hébergement [Projet financé par Femmes et Égalité des genres Canada] 	<p>Investissements de la province dans les salaires dans les soins communautaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 0,75 \$ / heure — Services de garde à l'enfance (personnel formé) • 1,50 \$ / heure — Centres ADAPF • 1,00 \$ / heure — Résidences communautaires • 0,50 \$ / heure — Services de soutien à domicile 	<ul style="list-style-type: none"> » Pressions politiques pour obtenir l'équité salariale pour les personnes préposées aux soins dans l'ensemble du secteur de soins communautaires » Évaluation de l'équité salariale dans les foyers de soins spéciaux, les services de soins à la famille et les centres ADAPF.
SENSIBILISATION ET MOBILISATION		
<ul style="list-style-type: none"> » Communiqués de presse et lettres d'opinion » Publications régulières dans les médias sociaux » Modernisation de notre site Internet » 20 présentations - 1846 personnes » 8 kiosques 	<ul style="list-style-type: none"> » 125+ mentions dans les médias »  2,300+ abonnés »  940 abonnés »  260+ abonnés 	<ul style="list-style-type: none"> » Maintien d'une forte présence dans les médias sociaux et traditionnels » Prise de parole des femmes et hommes qui occupent des emplois à prédominance féminine
<ul style="list-style-type: none"> » Marche « Destination : équité ! » organisée avec le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick et l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne, à Moncton, le 8 mars 2020 	<ul style="list-style-type: none"> » 200 personnes à la Marche « Destination : équité ! » 	<ul style="list-style-type: none"> » Conscientisation et mobilisation de la population néo-brunswickoise
<ul style="list-style-type: none"> » Participation à trois activités de sensibilisation à Woodstock, Fredericton et Moncton 	<ul style="list-style-type: none"> » Rappel que l'iniquité salariale rend les femmes plus vulnérables dans des relations de violence conjugale 	<ul style="list-style-type: none"> » Collaboration avec les réseaux de maisons d'hébergement pour améliorer les salaires des intervenantes
LOI SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE AU FÉDÉRAL		
<ul style="list-style-type: none"> » Recherche sur l'application de la Loi fédérale dans les communautés autochtones » Participation à deux consultations sur la réglementation fédérale sur l'équité salariale, dont une sur la définition de « genre » » Participation au mouvement féministe du Canada 	<ul style="list-style-type: none"> » Demande de plusieurs groupes de défense des droits des femmes pour l'adoption rapide de règlements et l'entrée en vigueur de la <i>Loi sur l'équité salariale</i> fédérale 	<ul style="list-style-type: none"> » Stratégie pour informer et appuyer les Autochtones pour qu'elles obtiennent l'équité salariale » Liens et pressions politiques conjointement avec le mouvement féministe du Canada