



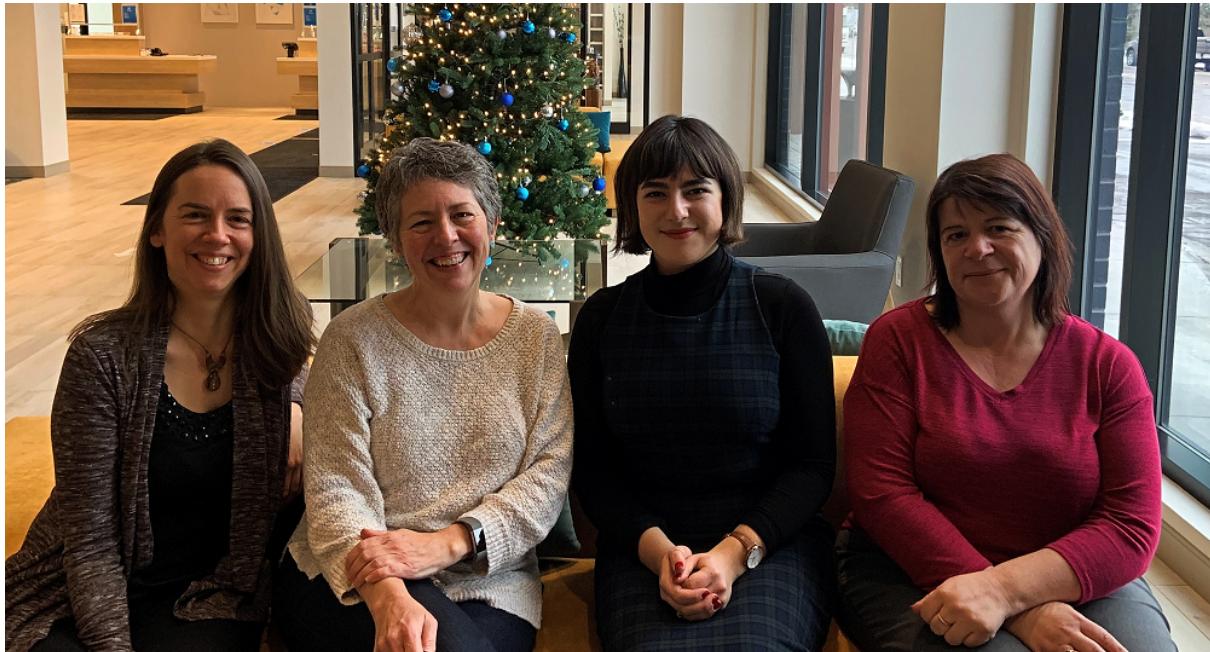
2020 year in review bilan de l'année

Phew, what a year! This year has been especially difficult and challenging for marginalized populations—especially women on the front lines of the pandemic, from caregivers to nurses.

Our team continued to advocate (in confinement) and advance the goals of the Coalition. Here is an overview of our achievements over the past year.

Ouf, quelle année ! Cette année a été difficile et éprouvante pour les populations marginalisées, notamment pour les femmes en première ligne de la pandémie, du personnel de soins aux infirmières.

Notre équipe a continué à revendiquer (en confinement) et à avancer les objectifs de la Coalition. Voici un aperçu de nos réalisations au cours de la dernière année.



Please note that our offices will be closed from **December 21 to January 3**, inclusively.
Veuillez noter que nos bureaux seront fermés du **21 décembre au 3 janvier** inclusivement.

Political Action, Women, and Pandemic

COVID-19 and the caregiving sector

Pressure for better wages in all community care services during the pandemic

Action politique, femmes et pandémie

COVID-19 et le secteur des soins

Pressions pour de meilleurs salaires dans tous les soins communautaires pendant la pandémie

- **5 communications** with provincial and federal governments
- **3 letters to the editor**
- **2 press releases**
- **41 organizations signed** a Declaration of Solidarity

Result: Temporary wage top-ups for care workers employed in the community caregiving sector earning less than \$18 per hour during the pandemic

Provincial election

To ensure women's economic security beyond the pandemic, here is what we looked for in each party's platform during the last provincial election:

- Pay equity legislation for the private sector;
- Public investments in wage increases for the community caregiving sector and childcare services

>> A summary of the election promises

Political Action: meetings

- Provincial Liberal Caucus
- Ginette Petitpas-Taylor
- Isabelle Thériault and Rob McKee
- Minister Bruce Fitch
- Premier Blaine Higgs (informal)
- David Coon and Megan Mitton (informal)

- **5 communications** avec les gouvernements provincial et fédéral
- **3 lettres à l'opinion du lecteur**
- **2 communiqués de presse**
- **41 organismes signataires** d'une Déclaration de solidarité

Résultat : Bonification temporaire des salaires pour les préposées gagnant moins de 18 \$ l'heure, dans tous les soins communautaires pendant la pandémie

Élections provinciales

Pour veiller à la sécurité économique des femmes au-delà de la pandémie, voici ce que nous avons cherché dans les plateformes électorales :

- Loi sur l'équité salariale pour le secteur privé;
- Investissements dans des augmentations salariales pour le secteur des soins et les services de garde à la petite enfance.

>> Voici le bilan des promesses électorales

Action politique: rencontres

- Caucus libéral provincial
- Ginette Petitpas-Taylor
- Isabelle Thériault et Rob McKee
- Minister Bruce Fitch
- Premier Blaine Higgs (informel)
- David Coon et Megan Mitton (informel)





Valuing Caregiving Work

Our Community Care Sector Project was in full swing this year!

First job evaluations



In October, we unveiled the results of our pay equity maintenance exercise in three community care-giving services.

We found that the wages, which range between \$15.30 to about \$16.80 per hour, should be about \$22 to \$25 per hour to reach pay equity.
[>> Check out the report for the full results.](#)

The 2nd Job Evaluations Committee started their pay equity process for the following services:

- Special Care Homes
- Family Support Services
- ESSP Agencies

2020-2021 Provincial Budget

The **2020-2021 provincial budget** included investments totally \$4.2 millions in wage increases in key female-dominated sectors. However, they're still far from reaching pay equity.

- + **\$1.50** – ADAPT Centers/Centres ADAPF = \$16.25/hr
- + **\$1.00** – Community residences/Résidences communautaires = \$16.05/hr
- + **\$0.50** – Home Support/Soutien à domicile = \$15.30/hr
- + **\$0.75** – Trained Early Childhood educators/Éducatrices de la petite enfance = \$18/hr

Valorisation du travail des soins

Notre projet sur le secteur des soins communautaire battait son plein cette année !

Premières évaluations d'emplois



En octobre, nous avons dévoilé les résultats de notre exercice de maintien de l'équité salariale dans trois services de soins.

Nous avons constaté que les salaires, qui varient entre 15,30 et 16,80 \$ de l'heure, devraient être de 22 à 25 \$ de l'heure pour atteindre l'équité salariale. [>> Consultez le rapport pour obtenir tous les résultats.](#)

Le 2e Comité d'évaluation d'emploi a commencé le processus d'évaluation pour les services suivants :

- Foyers de soins spéciaux ;
- Services de soutien à la famille ;
- Agences PSFE.

Budget provincial 2020-2021

Le **budget 2020-21** comprenait 4,2 millions \$ pour augmenter les salaires dans d'importants secteurs à prédominance féminine. Toutefois, ils sont encore bien loin de l'équité salariale.



Awareness and Mobilization

présentations, rejoignant un total de **2646** personnes

16 presentations given to **2646** people

lettres à l'opinion du lecteur **8** letters to the editor

mentions dans les médias **175** mentions in the media

j'aime sur Facebook **2370+** likes on Facebook

abonnés sur Twitter **950+** followers on Twitter

abonnés sur Instagram **290** followers on Instagram

Destination: EQUITY!

More than 200 people participated to our **Destination: Equity!** march in Moncton on March 8 to celebrate International Women's Rights Day! The event was organised in partnership with the **Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick** and the **Alliance des femmes de la francophonie canadienne**.

Sensibilisation et mobilisation

présentations, rejoignant un total de **2646** personnes

16 presentations given to **2646** people

lettres à l'opinion du lecteur **8** letters to the editor

mentions dans les médias **175** mentions in the media

j'aime sur Facebook **2370+** likes on Facebook

abonnés sur Twitter **950+** followers on Twitter

abonnés sur Instagram **290** followers on Instagram

Destination: EQUITÉ !

Plus de 200 personnes ont participé à notre marche **Destination : équité!** le 8 mars, à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, à Moncton ! L'événement était organisé en partenariat avec le **Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick** et l'**Alliance des femmes de la francophonie canadienne**.



Sustain Our Organization

Thanks to your help, we've already reached **95% of our goal of \$75,000**. Help us cross the finish line before the end of the year!

>> Here are the objectives we will pursue in 2020-2021 thanks to your donation.

Soutenir notre organisme

Grâce à votre générosité, on a déjà atteint **95% de notre objectif de 75 000 \$**. Aidez-nous à franchir la ligne d'arrivée avant la fin de l'année !

>> Voici les objectifs que nous poursuivrons grâce votre contribution.

Donate! Faites votre don !



Thanks to our fundraising committee! Merci à notre comité de sollicitation !

Chantal Abord-Hugon, Jeanne d'Arc Gaudet, Frances LeBlanc, Simone LeBlanc-Rainville, Isabelle McKee-Allain, Charline Vautour.

**The Coalition team wishes you Happy Holidays and a Feminist New Year!
L'équipe de la Coalition vous souhaite de joyeuses fêtes et une année féministe !**



Copyright © 2020 NB Coalition for Pay Equity | Coalition pour l'équité salariale du N.-B.,
All rights reserved. | Tous droits réservés.

412-236 rue St. George Street
Moncton, NB E1C 1W1

Vous souhaitez modifier la façon dont vous recevez ces courriels ?
Vous pouvez **mettre à jour vos préférences** ou vous **désabonner de cette liste**.

Want to change how you receive these emails?
You can **update your preferences** or **unsubscribe from this list**.

