



Bulletin de nouvelles

SEPTEMBRE 2020

Discours du trône 2020 : Pour une relance féministe

On se réjouit de voir plusieurs engagements en matière d'égalité entre les genres dans le discours du trône, **Un Canada plus fort et plus résilient :**

- L'établissement d'un **Plan d'action** pour les femmes dans l'économie,
- Le développement d'une **réponse féministe intersectionnelle** à la pandémie,
- La création d'un **système de garde à la petite enfance** à l'échelle du Canada,
- L'accélération d'**investissements dans les maisons d'hébergement** pour femmes victimes de violence,
- L'étude de mesures visant les **personnes préposées aux soins**.

Absents du discours ?

- ✓ Un échéancier pour l'entrée en vigueur de la **Loi sur l'équité salariale** et
- ✓ un financement de base pour les groupes de défense des droits des femmes.

>>Notre réaction

Newsletter

SEPTEMBER 2020

2020 Throne Speech: For a feminist Recovery

We're pleased that several commitments to gender equality were outlined in the federal Throne Speech, **A Stronger and More Resilient Canada:**

- The creation of an **Action Plan** for Women in the Economy,
- The development of an **intersectional feminist response** to the pandemic,
- The creation of a **Canada-wide child care system**,
- The acceleration of **investments in transition houses** for women in abusive relationships,
- The study of targeted measures for **caregivers**.

Missing from the speech?

- ✓ A timeline for the implementation of the **Pay Equity Act** for federally regulated sectors and
- ✓ stable core funding for women's rights groups.

>>Our full reaction

We will not let the legacy of the pandemic be one of rolling back the clock on women's participation in the workforce nor backtracking on social and political gains.

A stronger and more resilient Canada
2020 Speech from the Throne

Nouveau cabinet provincial

Félicitations aux nouveaux membres du cabinet (dont 6 femmes – encore loin de la parité), en particulier à

New provincial cabinet

Congratulations to all newly appointed Cabinet members (including 6 women, still far from gender

ceux et celles avec qui nous allons travailler le plus étroitement.

Il est important de rappeler que le droit à l'équité salariale n'est PAS une question partisane ; la responsabilité de l'assurer appartient à tous.

parity)—in particular, those with whom we will work most closely.

It is important to remember that the right to pay equity is NOT a partisan issue; the responsibility to ensure it belongs to everyone.



**Notre campagne de financement
2020-2021 est sur le point de commencer!**

Gardez un œil sur nos médias sociaux
@equiteNBequity pour suivre la campagne !

**Our 2020-2021 fundraising campaign
is about to begin!**

Keep an eye on our social media accounts
using **@equiteNBequity** to follow along!



PAY EQUITY IS A HUMAN RIGHT

L'ÉQUITÉ SALARIALE EST UN DROIT DE LA PERSONNE



September 15 marked **New Brunswick Human Rights Day**.
Let's not forget that pay equity is not only the right thing to do, but **it's a human right !**

L'équité salariale est un **droit qui mérite d'être respecté**.
Et avant tout, cette responsabilité incombe à notre gouvernement.



Copyright © 2020 NB Coalition for Pay Equity | Coalition pour l'équité salariale du N.-B.,
All rights reserved. | Tous droits réservés.

412-236 rue St. George Street
Moncton, NB E1C 1W1

Vous souhaitez modifier la façon dont vous recevez ces courriels ?
Vous pouvez **mettre à jour vos préférences** ou vous **désabonner de cette liste**.

Want to change how you receive these emails?
You can **update your preferences** or **unsubscribe from this list**.

