



La valeur des soins
Équité salariale dans les foyers de soins
spéciaux, les agences PSSE et les
agences de soutien à la famille

Alors, qu'elle est la valeur des soins? Nous avons dévoilé les résultats de notre deuxième série d'évaluations d'équité salariale. Elle couvrait les services suivants :

- Foyers de soins spéciaux
- Soutien à la famille
- Programmes et services de soutien à la personne (PSFE)

The Value of Care
Pay equity in special care homes, ESSP
agencies and family support agencies

So, what is the value of care? We unveiled the results of our second round of pay equity evaluations. It covered the following services:

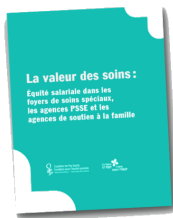
- Special Care Homes
- Family Support Services
- Employment and Support Services Program (ESSP)

CONFÉRENCE DE PRESSE
La valeur des soins
*Dévoilement des résultats de notre **nouvelle** évaluation de l'équité salariale*

PRESS CONFERENCE
The Value of Care
*Unveiling the results of our **new** pay equity evaluation*

May 12 mai @ 10 **LIVE** @equiteNBequity

La diffusion en direct de notre conférence de presse.
The live stream of our press conference.

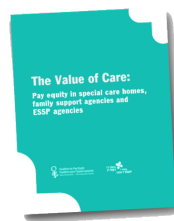


seraient de 22,44 \$ à 25,91 \$ l'heure pour atteindre le salaire d'emplois à prédominance masculine de valeur comparable. Les salaires actuels sont bien plus bas et se situent entre 14,50 \$ et 16,80 \$, révélant des écarts aussi profonds que 9 \$ l'heure. Ce

constat montre l'urgence de se munir d'un plan et d'investir dans le salaire du personnel du secteur pour atteindre l'équité salariale.

[Voir notre communiqué de presse ►](#)

[Voir le rapport ►](#)



range from \$22.44 to \$25.91 an hour to reach the wages of male-dominated jobs of comparable value. Current wages are much lower—between \$14.50 and \$16.80—revealing gaps as wide as \$9.00 per hour. This demonstrates the urgency of

developing a plan and investing in the wages of sector workers to achieve pay equity.

[Read our press release ►](#)

[Read the report ►](#)

Services	Catégories d'emplois <i>Job classifications</i>	Taux horaire équitable <i>Fair hourly wage</i>	Salaire d'entrée actuel <i>Current entry-level wage</i>	Différence <i>Difference</i>
Foyers de soins spéciaux <i>Special Care Homes</i>	Travailleuses et travailleurs de foyers de soins spéciaux <i>Personal Support Workers</i>	\$22.44	\$14.50	\$7.94
Agences PSSE <i>ESSP Agencies</i>	Intervenantes et intervenants communautaires PSSE <i>ESSP Workers</i>	\$24.60	\$16.64	\$7.96
Soutien à la famille <i>Family Support</i>	Travailleuses et travailleurs de soutien à la famille (adultes) <i>Family Support Workers (adults)</i>	\$24.60	\$16.80	\$7.80
	Travailleuses et travailleurs de soutien à la famille (enfants) <i>Family Support Workers (youth)</i>	\$25.91	\$16.80	\$9.11

Recommandations de la Coalition :

1. Que le gouvernement provincial développe et mette en œuvre un plan de cinq ans pour atteindre l'équité salariale dans l'ensemble du secteur des soins communautaires, comprenant :
 - a. des investissements publics accrus dans les salaires du secteur jusqu'à l'atteinte de l'équité salariale ;
 - b. le développement d'échelles salariales prenant en compte l'équité salariale ;
 - c. l'indexation annuelle de ces échelles de salaires selon l'indice des prix à la consommation ;
 - d. des exercices d'équité salariale pour tous les emplois du secteur de soins communautaires qui n'ont pas été évalués, y compris les postes de direction ;
2. Que le gouvernement prévoit d'assurer le maintien de l'équité salariale dans le

The Coalition recommends:

1. That the provincial government develop and implement a five-year plan to reach pay equity in the whole community care sector, including:
 - a. Increased public investments in wages until pay equity is achieved;
 - b. The development of wage scales taking pay equity into account;
 - c. The annual indexation of wage scales based on the consumer price index; and
 - d. Pay equity exercises for all community care jobs that have not been evaluated, including those of management.
2. That the government ensures the maintenance of pay equity in the community care sector every five years.
3. That the government extends the pay equity act to the entire private sector.

- secteur des soins communautaires à tous les cinq ans ; et
3. Que le gouvernement adopte une loi sur l'équité salariale pour l'ensemble du secteur privé.

Nous avons également eu l'occasion de présenter le rapport et ses conclusions aux organisations et départements gouvernementaux suivants :

- Association des conseillers de services communautaires
- Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)
- Coalition des services à la personne du Nouveau-Brunswick
- Éducation postsecondaire, Formation et Travail
- Développement social
- Direction de l'égalité des femmes

We also had the opportunity to present the report and its findings to the following organizations and government departments:

- Association of Human Services Counselors
- Canadian Union of Public Employees (CUPE)
- New Brunswick Human Services Coalition
- Post-Secondary Education, Training and Labour
- Social Development
- Women's Equality Branch

Entendu à l'Assemblée législative



Heard at the Legislative Assembly

Isabelle Thériault, porte-parole de l'Opposition en matière d'Égalité des femmes, a partagé les conclusions de notre rapport, *La valeur des soins*, pendant la période de questions à l'Assemblée législative.

Elle a demandé à la ministre responsable de l'**Égalité des femmes**, **Tammy Scott-Wallace**, si le gouvernement a l'intention d'élaborer un plan de cinq ans pour atteindre l'équité salariale dans le secteur des soins.

Regardez l'échange ci-dessous.

Isabelle Thériault, the Critic for Women's Equality shared the findings of our report, *The Value of Care*, during question period at the Legislative Assembly.

She asked if the Minister responsible for **Women's Equality**, **Tammy Scott-Wallace**, if the government has the intention of developing a five year plan to achieve pay equity in the caregiving sector.

Watch the exchange below.



À la une



In the news

Times & Transcript
Women-dominated caregiving jobs
'undervalued, underpaid': advocates

Radio Canada, La matinale
Que vaut le travail de quelqu'un qui
prend soin des autres?

CJSE
Parle-Parle Jase-Jase

Global News
Global News at 6

91.9 The Bend
Coalition Finds Pay Equity
Still Lagging

Acadie Nouvelle
Nouvel appel à l'équité salariale pour
les travailleuses de soins

Comme le volet « Évaluation » de notre projet de Valorisation du travail de soin tire à sa fin, nous tenons à souligner le travail et l'engagement remarquables de nos 4 comités.

As the "Evaluation" component of our Valuing Care Work project draws to a close, we would like to acknowledge the outstanding work and commitment of our 4 committees.

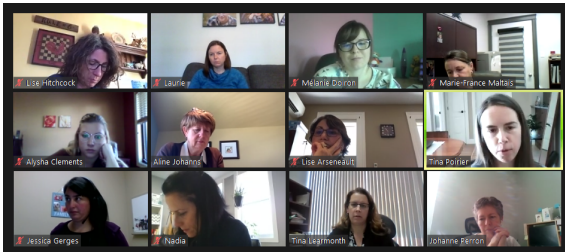
Plus de 40 personnes préposées aux soins et des

employeurs ont siégé de façon intermittente à nos comités depuis janvier 2019 pour aider à déterminer des salaires équitables pour les plus de 14 000 membres du secteur.

Vous êtes un modèle pour votre travail. ♥ **Merçi.**

More than 40 caregiving workers and employers have served intermittently on our committees since January 2019 to help determine fair wages for the more than 14,000 workers in the sector.

You are a testament to your work. ♥ **Thank you.**



RAPPEL **Assemblée annuelle générale 2021**

N'oubliez pas d'obtenir ton billet pour l'**Assemblée générale annuelle de 2021** ! Elle se tiendra en ligne le samedi 5 juin 2021, de 9 h 30 à 12 h.

REMINDER **2021 Annual General Meeting**

Don't forget to get your ticket for our **2021 Annual General Meeting**! It will be held online on Saturday, June 5, 2021, from 9:30 a.m. to 12 p.m.

Inscription / Registration



Les postes suivants sur notre conseil d'administration iront en élection :

- Présidente ou président
- Vice-présidente ou vice-président francophone
- Représentante ou représentant de la région de la Capitale
- Représentante ou représentant de Kent-Miramichi
- Représentante ou représentant du Sud
- Représentante ou représentant du Sud-Est

Pour en savoir plus, contactez la directrice générale, Johanne Perron ►

The following positions on our Board of Directors will be up for election:

- Chair
- Francophone Vice-Chair
- Capital Region Representative
- Kent-Miramichi Representative
- South Representative
- Southeast Representative

Contact our Executive Director, Johanne Perron, for more info ►



Copyright © 2020 NB Coalition for Pay Equity | Coalition pour l'équité salariale du N.-B.,
All rights reserved. | Tous droits réservés.

412-236 rue St. George Street
Moncton, NB E1C 1W1

Vous souhaitez modifier la façon dont vous recevez ces courriels ?
Vous pouvez **mettre à jour vos préférences** ou vous **désabonner de cette liste**.

Want to change how you receive these emails?
You can **update your preferences** or **unsubscribe from this list**.

