



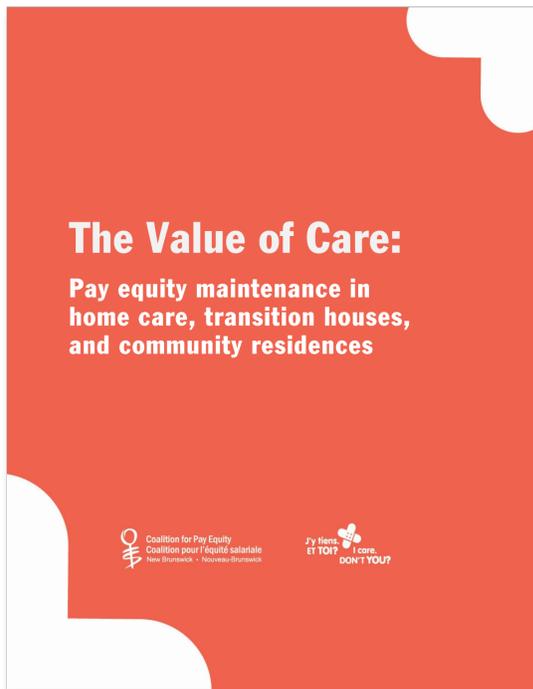
**J'y tiens.  
 ET TOI?**  **I care.  
 DON'T YOU?**

**The results are in!** After 2 years of work with the help of 3 committees and more than 30 employees and employers in the care sector, we finally unveiled the first results of our job evaluations for:

- Home Care Services
- Transition Houses
- Community Residences

**Les résultats sont arrivés !** Après 2 ans de travail avec l'aide de 3 comités et plus de 30 employé(e)s et employeurs du secteur des soins, on dévoile les 1er résultats de nos évaluations d'emplois pour les :

- Soins à domicile
- Maisons de transition
- Résidences communautaires



**The Value of Care:**

**Pay equity maintenance in home care, transition houses, and community residences**



>> [Click on image to read report](#)



**La valeur des soins :**

**Maintien de l'équité salariale dans les soins à domicile, les maisons de transition et les résidences communautaires**



>> [Cliquez sur l'image pour lire le rapport](#)

**Moncton — A pay equity maintenance exercise conducted by the New Brunswick Coalition for Pay Equity found that wages in three community care-giving services are still far from reaching pay equity.**

**Moncton — Un exercice de maintien de l'équité salariale réalisé par la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick révèle que les salaires de trois services de soins communautaires sont encore loin d'atteindre**

For the Coalition, this finding demonstrates the urgency to develop a plan and invest in the wages of the employees in the sector to achieve pay equity. It details its analysis in its new report **The Value of Care: Pay equity maintenance in home care, transition houses and community residences.**

The purpose of the maintenance exercise was to update the pay equity evaluations conducted by the provincial government between 2008 and 2014 for four selected jobs:

- Home Care Worker
- Crisis Intervener in transition houses for women victims of violence
- Direct Care Giver in community residences (adults/children)

The new evaluations show that fair wages should be about \$22 to \$25 per hour. The reality is quite different. Wages range from \$15.30 to about \$16.80 per hour. Based on this analysis, the Coalition is urging the government to prioritize the sector.

## l'équité salariale.

Pour la Coalition, ce constat montre l'urgence de se munir d'un plan et d'investir dans le salaire du personnel du secteur pour atteindre l'équité salariale. Elle présente son analyse dans son nouveau rapport **La valeur des soins : Maintien de l'équité salariale dans les soins à domicile, les maisons de transition et les résidences communautaires.**

L'exercice de maintien visait à mettre à jour les évaluations d'équité salariale menées par le gouvernement provincial entre 2008 et 2014 pour quatre postes sélectionnés :

- travailleuse/eur de soutien à domicile, dans les services de soutien à domicile,
- intervenante d'urgence, dans les maisons de transition pour femmes victimes de violence,
- fournisseur/e de soins directs, dans les résidences communautaires (adultes/enfants)

Selon les nouvelles évaluations, les salaires équitables seraient d'environ 22 \$ à 25 \$ l'heure. La réalité est toute autre. Les salaires vont de 15,30 \$ à environ 16,80 \$ l'heure. Forte de cette analyse, la Coalition demande au gouvernement de prioriser le secteur.

Services	Catégories d'emplois <i>Job classifications</i>	Taux horaire équitable <i>Fair hourly wages</i>	Salaire à l'embauche (estimé) <i>Entry-level wages (estimated)</i>	Différence <i>Difference</i>
Soins à domicile <i>Home care services</i>	Préposé(e) de soutien à domicile <i>Personal Support Worker</i>	<b>\$21.97</b>	\$15.30	\$6.67
Maisons de transition <i>Transition houses</i>	Intervenante d'urgence <i>Crisis Intervener</i>	<b>\$25.13</b>	\$14.40 - \$16.70	\$8.43 - \$10.73
Résidences communautaires <i>Community residences</i>	Fournisseur(e) de soins directs (adultes) <i>Direct caregiver (adults)</i>	<b>\$25.25</b>	\$16.05	\$9.20
	Fournisseur(e) de soins directs (enfants) <i>Direct caregiver (children)</i>	<b>\$25.25</b>	\$16.80	\$8.45

"These jobs are significantly underpaid. The pandemic has increased public awareness of the value of this work. Yet the sector has been in crisis for years. Without government intervention and targeted investments, recruitment and retention will become increasingly difficult and families will struggle to access the services and care they need," explains Frances LeBlanc, Chair of the Coalition.

The Coalition recommends that the government develop a five-year plan to achieve pay equity in the sector and extend pay equity legislation to all employers in the province.

« Ces emplois sont nettement sous-payés. Avec la pandémie, la population a pris conscience de la valeur de ce travail. Cependant, le secteur est en crise depuis des années. Sans l'intervention et des investissements ciblés du gouvernement, le recrutement et la rétention du personnel seront de plus en plus difficiles et les familles peineront à obtenir les services et les soins dont elles ont besoin », explique Frances LeBlanc, la présidente de la Coalition.

La Coalition recommande que le gouvernement développe un plan de cinq ans pour atteindre l'équité salariale dans le secteur et qu'il étende la loi sur

"Political will is essential to convert the data from this exercise into fair, equitable and continuous wage adjustments. Recent governments have invested in wages in the sector, but unevenly and intermittently. A solid plan is necessary to ensure a stable, valued and fairly paid workforce. We are prepared to work with the government to strengthen community care-giving," added Frances LeBlanc.

The Coalition extends its thanks to the employees and employer representatives from the sector who took part in the job evaluations for this pay equity maintenance exercise. The Coalition undertook this exercise as part of the project "Valuing Work in the Community Care-Giving Sector", funded by Women and Gender Equality Canada. The report released today outlines the process followed to determine the level of fair wages.

#### **The Coalition recommends:**

1. That the provincial government develop and implement a five-year plan to reach pay equity in the whole community care sector, including:
  - a. Increased public investments in wages until pay equity is achieved
  - b. The development of wage scales taking pay equity into account
  - c. The annual indexation of wage scales based on the consumer price index
  - d. Pay equity exercises for all community care jobs that have not been evaluated
2. That the government ensures the maintenance of pay equity in the community care sector every five years;
3. That the government extends the pay equity act to the entire private sector.

l'équité salariale à l'ensemble des employeurs de la province.

« La volonté politique est essentielle pour traduire les données de cet exercice en ajustements salariaux à la fois justes, équitables et soutenus. Les derniers gouvernements ont investi dans les salaires du secteur mais de façon inégale et discontinue. Il faut un plan sérieux pour assurer une main d'œuvre stable, valorisée et payée équitablement. Nous sommes prêtes à travailler avec le gouvernement pour renforcer les soins communautaires » ajoute Frances LeBlanc.

La Coalition remercie les employées et les représentantes d'employeurs du secteur qui ont pris part aux évaluations d'emplois pour cet exercice de maintien de l'équité salariale. Elle a entrepris cet exercice de maintien de l'équité salariale dans le cadre du projet « Valorisation du travail dans le secteur des soins communautaires », financé par Femmes et égalité des genres Canada. Le rapport rendu public aujourd'hui explique toutes les étapes du processus suivi pour déterminer le niveau de salaires équitables.

#### **Recommandations de la Coalition :**

1. Que le gouvernement provincial développe et mette en œuvre un plan de cinq ans pour atteindre l'équité salariale dans l'ensemble du secteur des soins communautaires, comprenant :
  - a. des investissements publics accrus dans les salaires du secteur jusqu'à l'atteinte de l'équité salariale ;
  - b. le développement d'échelles salariales prenant en compte l'équité salariale ;
  - c. l'indexation annuelle de ces échelles de salaires selon l'indice des prix à la consommation ;
  - d. des exercices d'équité salariale pour tous les emplois du secteur de soins communautaires qui n'ont pas été évalués ;
2. Que le gouvernement prévoit d'assurer le maintien de l'équité salariale dans le secteur des soins communautaires à tous les cinq ans ; et
3. Que le gouvernement adopte une loi sur l'équité salariale pour l'ensemble du secteur privé.

### The Coalition recommends:

1. That the provincial government develop and implement a five-year plan to reach pay equity in the whole community care sector, including:
  1. Increased public investments in wages until pay equity is achieved
  2. The development of wage scales taking pay equity into account
  3. The annual indexation of wage scales based on the consumer price index
  4. Pay equity exercises for all community care jobs that have not been evaluated
2. That the government ensures the maintenance of pay equity in the community care sector every five years;
3. That the government extends the pay equity act to the entire private sector.

### Recommandations de la Coalition :

1. Que le gouvernement provincial développe et mette en œuvre un plan de cinq ans pour atteindre l'équité salariale dans l'ensemble du secteur des soins communautaires, comprenant :
  1. des investissements publics accrus dans les salaires du secteur jusqu'à l'atteinte de l'équité salariale ;
  2. le développement d'échelles salariales prenant en compte l'équité salariale ;
  3. l'indexation annuelle de ces échelles de salaires selon l'indice des prix à la consommation ;
  4. des exercices d'équité salariale pour tous les emplois du secteur de soins communautaires qui n'ont pas été évalués
2. Que le gouvernement prévoit d'assurer le maintien de l'équité salariale dans le secteur des soins communautaires à tous les cinq ans ;
3. Que le gouvernement adopte une loi sur l'équité salariale pour l'ensemble du secteur privé.

