

NOS RÉALISATIONS ET NOS PROJETS

La Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick est un groupe de personnes et d'organismes œuvrant pour la concrétisation du droit à l'équité salariale et à des conditions de travail justes pour les femmes. Pour ce faire, elle mise sur la communication, la sensibilisation, la recherche, les activités de pression pour l'adoption et la mise en œuvre de mesures législatives adéquates, ainsi que la participation au dialogue sur les politiques publiques et leur élaboration.

Voici nos réalisations et nos projets. **Pour plus d'information, suivez-nous sur Facebook, Twitter, Instagram et notre site web : www.equite-equity.com**

Activités de 2020-2021	Résultats obtenus en 2020-2021	Les objectifs que nous poursuivrons grâce à vos dons en 2021-2022
ÉQUITÉ SALARIALE ET ÉCONOMIE AU NOUVEAU-BRUNSWICK		
<ul style="list-style-type: none"> » Pressions pour une loi sur l'équité salariale provinciale dans le secteur privé » Formation d'un réseau provincial de groupes de défense des droits des femmes » Participation aux consultations prébudgétaires provinciales 	<ul style="list-style-type: none"> » Premier énoncé du gouvernement provincial sur les impacts selon le genre du budget (2021-2022) 	<ul style="list-style-type: none"> » Engagement des partis politiques provinciaux en faveur d'une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé » Prise en compte du rôle et des besoins économiques des femmes dans les plans de relance et de développement économique du gouvernement
SECTEUR DES SOINS COMMUNAUTAIRES		
<ul style="list-style-type: none"> » Pressions politiques pour obtenir l'équité salariale dans les soins communautaires » Évaluation de l'équité salariale complétée : <ul style="list-style-type: none"> • Résidences communautaires • Soins à domicile • Maisons d'hébergement • Foyers de soins spéciaux • Agences PSSE • Agences de soutien à la famille [Financé par Femmes et Égalité des genres Canada] » Campagne de marketing social sur la valeur des services de soins 	<ul style="list-style-type: none"> » Publications des rapports <i>La valeur des soins</i> : <ul style="list-style-type: none"> • Maintien de l'équité salariale dans les soins à domicile, les maisons de transition et les résidences communautaires • Équité salariale dans les foyers de soins spéciaux, les agences PSSE et les services de soutien à la famille » Investissements provinciaux dans les salaires pour une quatrième année consécutive : <ul style="list-style-type: none"> • 1,30 \$ / heure — Soins auxiliaires • 1,30 \$ / heure — Services de soutien à la famille • 0,75 \$ / heure — Résidences communautaires • 0,50 \$ / heure — Foyers de soins spéciaux • 0,20 \$ / heure — Soutien à domicile 	<ul style="list-style-type: none"> » Démonstration de l'iniquité salariale dans le secteur des soins communautaires » Appui politique pour un plan de cinq ans pour atteindre l'équité salariale dans les soins communautaires » Investissements annuels dans les salaires des soins communautaires » Recherche « Valorisation des soins : perspectives internationales » avec Rachelle Pascoe-Deslauriers, PhD, de l'université Mount Allison

Activités de 2020-2021

Résultats obtenus en 2020-2021

Les objectifs que nous poursuivons grâce à vos dons en 2021-2022

SERVICES DE GARDE À L'ENFANCE

- » **Échanges** avec le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance
- » **Concertation, action politique et participation à une table de revendication nationale** avec l'organisme Un enfant, une place, visant à obtenir un système universel de garde d'enfants, incluant des salaires équitables

- » **Investissements provinciaux dans les salaires** des services de garde à l'enfance pour une troisième année consécutive :
 - **0,75 \$ / h** — Personnel formé
- » **Investissement fédéral de 30 milliards de dollars** sur cinq ans pour le développement d'un système universel de garde d'enfants

- » **Investissements publics dans les salaires** des éducatrices
- » **Atteinte de l'équité salariale** dans les services de garde à l'enfance
- » **Entente fédérale-provinciale** pour un système de services de garde à l'enfance

ÉQUITÉ SALARIALE ET CONDITIONS DE TRAVAIL AU FÉDÉRAL

- » **Mémoire et participation** aux consultations de la Commissaire d'équité salariale sur le *Règlement sur l'équité salariale* proposé
- » **Liens et pressions politiques** conjointement avec le mouvement féministe du Canada
- » **Participation** aux consultations prébudgétaires
- » **Stratégie** en vue des élections fédérales
- » **Soumission du projet « Établir des partenariats avec les autochtones pour l'équité salariale »** (en attente)

- » **Entrée en vigueur de la Loi sur l'équité salariale fédérale** et du *Règlement sur l'équité salariale*
- » **Promesses électorales** des partis fédéraux (2021) :

	Services de garde universels	Soins	Salaire minimum fédéral	Congés de maladie
PC		✓		
Lib	✓	✓	✓	✓
NPD	✓	✓	✓	✓
Vert	✓	✓	✓	✓

- » **Suivi de la mise en œuvre** de la Loi fédérale
- » **Stratégie** pour informer et appuyer les communautés autochtones pour qu'elles obtiennent l'équité salariale

TRANSPARENCE SALARIALE



- » **Soumission d'un projet de recherche sur la transparence salariale**, avec Kerri Froc, PhD, de la University of New Brunswick

- » **Projet accepté**

- » **Recherche** « Établir les fondations d'une loi sur la transparence salariale pour le Nouveau-Brunswick »

SENSIBILISATION ET MOBILISATION

- » Communiqués de presse et lettres d'opinion
- » Publications régulières dans les médias sociaux
- » **2 webinaires, 13 exposés - 1650 personnes**
- » **19 bulletins d'info** et communications directes avec les membres et 2 sondages
- » **20^e anniversaire de la Coalition**

- » **150+** mentions dans les médias
- »  **2,600+** abonnés
- »  **1015+** abonnés
- »  **360+** abonnés
- » **6 800 +** visites du site web
- » **Membriété de 1000 personnes et 100 organismes**

- » **Maintien d'une forte présence** dans les médias sociaux et traditionnels
- » **Prise de parole** des jeunes et des personnes qui occupent des emplois à prédominance féminine
- » **Conscientisation et mobilisation de la population néo-brunswickoise**