

**COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK INC.
NEW BRUNSWICK COALITION FOR PAY EQUITY INC.**

**ÉTATS FINANCIERS
(Non audités)**

**FINANCIAL STATEMENTS
(Unaudited)**

28 FÉVRIER 2022

FEBRUARY 28, 2022

**COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK INC.
NEW BRUNSWICK COALITION FOR PAY EQUITY INC.**

TABLE DES MATIÈRES

CONTENTS

	Page	
RAPPORT DE MISSION D'EXAMEN DU PROFESSIONNEL EN EXERCICE INDÉPENDANT	1	
	2	INDEPENDENT PRACTITIONER'S REVIEW ENGAGEMENT REPORT
ÉTATS FINANCIERS		FINANCIAL STATEMENTS
Bilan	3	Balance Sheet
État des résultats	4	Statement of Operations
État des actifs nets	5	Statement of Net Assets
État des flux de trésorerie	6	Statement of Cash Flows
Notes afférentes aux états financiers	7-11	Notes to the Financial Statements

COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK INC.

RAPPORT DE MISSION D'EXAMEN DU PROFESSIONNEL EN EXERCICE INDÉPENDANT

À la direction de la
Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick Inc.

Nous avons effectué l'examen des états financiers ci-joints de la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick Inc., qui comprennent le bilan au 28 février 2022, et les états des résultats, des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité du professionnel en exercice

Notre responsabilité consiste à exprimer une conclusion sur les états financiers ci-joints en nous fondant sur notre examen. Nous avons effectué notre examen conformément aux normes d'examen généralement reconnues du Canada, qui exigent que nous nous conformions aux règles de déontologie pertinentes.

Un examen d'états financiers conforme aux normes d'examen généralement reconnues du Canada est une mission d'assurance limitée. Le professionnel en exercice met en oeuvre des procédures qui consistent principalement en des demandes d'informations auprès de la direction et d'autres personnes au sein de l'entité, selon le cas, ainsi qu'en des procédures analytiques, et évalue les éléments probants obtenus.

Les procédures mises en oeuvre dans un examen sont considérablement plus restreintes en étendue que celles mises en oeuvre dans un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et elles sont de nature différente. Par conséquent, nous n'exprimons pas une opinion d'audit sur les états financiers.

Comme c'est le cas dans de nombreux organismes sans but lucratif, la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick Inc. tire des produits d'activités de collecte de fonds sur lesquels il y a peu de contrôle sur l'entrée de ces revenus dans les registres comptable de la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick Inc. Par conséquent, mon examen de ces produits s'est limité aux montants inscrits dans les comptes de la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick Inc. Si j'avais été en mesure de mener à bien mon examen, j'aurais peut-être jugé nécessaire que certains redressements soient apportés à l'encaisse, les revenus et le surplus.

Conclusion

À l'exception de l'effet des redressements que nous aurions pu juger nécessaires si nous avions été en mesure de mener à bien l'examen des produits d'activités de collecte de fonds dont il est question au paragraphe précédent, au cours de notre examen, nous n'avons rien relevé qui nous porte à croire que les états financiers ne donnent pas, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick Inc. au 28 février 2022, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

16 mai 2022
Dieppe, NB

Louise Belliveau, CPA, Corporation Professionnelle

NEW BRUNSWICK COALITION FOR PAY EQUITY INC.

INDEPENDENT PRACTITIONER'S REVIEW ENGAGEMENT REPORT

To the Directors of
New Brunswick Coalition for Pay Equity Inc.

We have reviewed the accompanying financial statements of New Brunswick Coalition for Pay Equity Inc. that comprise the balance sheet as at February 28, 2022, and the statements of operations, of changes in net assets and cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

Management's Responsibility for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Practitioner's Responsibility

Our responsibility is to express a conclusion on the accompanying financial statements based on our review. We conducted our review in accordance with Canadian generally accepted standards for review engagements, which require us to comply with relevant ethical requirements.

A review of financial statements in accordance with Canadian generally accepted standards for review engagements is a limited assurance engagement. The practitioner performs procedures, primarily consisting of making inquiries of management and others within the entity, as appropriate, and applying analytical procedures, and evaluates the evidence obtained.

The procedures performed in a review are substantially less in extent than, and vary in nature from, those performed in an audit conducted in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. Accordingly, we do not express an audit opinion on these financial statements.

In common with similar not-for-profit organizations, the New Brunswick Coalition for Pay Equity Inc. derives a portion of its income from general public in the form of donations over which there are limited controls over the entry of these donations in the accounting records of the New Brunswick Coalition for Pay Equity Inc.. Accordingly our review of these donations was limited to the amounts recorded in the accounting records of the New Brunswick Coalition for Pay Equity Inc.. Had we been able to complete my review, we might have determined adjustments to be necessary to cash, revenue, excess of revenue over expenditures and net assets.

Conclusion

Except for the effect of adjustments, if any, which we might have determined to be necessary, had we been able to complete my review of donations, as described in the preceding paragraph, based on our review, nothing has come to our attention that causes us to believe that the financial statements do not present fairly, in all material respects, the financial position of New Brunswick Coalition for Pay Equity Inc. as at February 28, 2022, and the results of its operations and its cash flows for the year then ended in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations.

May 16, 2022
Dieppe NB

Louise Belliveau, CPA Professional Corporation

**COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK INC.
NEW BRUNSWICK COALITION FOR PAY EQUITY INC.**

**BILAN
(Non audité)
LE 28 FÉVRIER 2022**

**BALANCE SHEET
(Unaudited)
AS AT FEBRUARY 28, 2022**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
ACTIF			ASSETS
ACTIF À COURT TERME			CURRENT
Encaisse	\$ 25,744	\$ 63,854	Cash
Dépôts à terme	126,115	165,000	Term deposit
Comptes à recevoir	5,199	-	Accounts receivable
TVH à recevoir	<u>2,584</u>	<u>2,466</u>	HST receivable
	<u>\$ 159,642</u>	<u>\$ 231,320</u>	
PASSIF			LIABILITIES
PASSIF À COURT TERME			CURRENT
Comptes à payer	\$ 19,803	\$ 27,498	Accounts payable
Remises gouvernementales à payer	3,173	4,191	Government remittances payable
Revenus reportés (note 3)	<u>2,573</u>	<u>107,905</u>	Deferred revenue (Note 3)
	<u>25,549</u>	<u>139,594</u>	
ACTIFS NETS			NET ASSETS
Actifs nets non-affectés	108,093	65,726	Unrestricted Net Assets
Actifs nets affectés	<u>26,000</u>	<u>26,000</u>	Restricted Net Assets
	<u>134,093</u>	<u>91,726</u>	
	<u>\$ 159,642</u>	<u>\$ 231,320</u>	

AU NOM DU CONSEIL:

APPROVED ON BEHALF OF THE BOARD:

Administrateur _____ Director

Administrateur _____ Director

**COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK INC.
NEW BRUNSWICK COALITION FOR PAY EQUITY INC.**

ÉTAT DES RÉSULTATS
(Non audité)
POUR L'EXERCICE CLOS LE 28 FÉVRIER 2022

STATEMENT OF OPERATIONS
(Unaudited)
FOR THE YEAR ENDED FEBRUARY 28, 2022

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
REVENUS			REVENUE
Subventions:			Grants:
Femmes et Égalité des genres Canada	\$ 102,905	\$ 160,629	Women and Gender Equality Canada
Emplois d'été Canada	7,248	3,661	Canada Summer Jobs
Reliées à la covid	49,952	-	Related to Covid
SEED	5,485	5,477	SEED
Autres	2,427	-	Other
Dons	74,377	82,362	Donations
Frais d'adhésion des membres	280	170	Membership fees
Intérêts	373	990	Interest
Divers	<u>7,927</u>	<u>3,863</u>	Other
	<u>250,974</u>	<u>257,152</u>	
DÉPENSES			EXPENSES
Salaires et avantages sociaux	160,656	189,192	Salaries and benefits
Assurance	488	394	Insurance
Fournitures de bureau et papeterie	5,260	3,122	Office supplies and expenses
Frais de voyages et d'hébergement	-	743	Travel and accommodations
Frais divers	1,297	2,246	Other
Logiciels d'ordinateur	526	1,111	Computer software
Loyer	10,620	11,501	Rent
Publicité et promotion	7,290	1,195	Advertising and promotion
Réparations et entretien	-	237	Repairs and maintenance
Services professionnels	8,585	15,301	Professional fees
Télécommunications	3,648	3,418	Telecommunications
Traduction	<u>10,237</u>	<u>18,395</u>	Translation
	<u>208,607</u>	<u>246,855</u>	
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	\$ <u>42,367</u>	\$ <u>10,297</u>	EXCESS OF REVENUE OVER EXPENSES

**COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK INC.
NEW BRUNSWICK COALITION FOR PAY EQUITY INC.**

ÉTAT DES ACTIFS NETS
(Non audité)
POUR L'EXERCICE CLOS LE 28 FÉVRIER 2022

STATEMENT OF NET ASSETS
(Unaudited)
FOR THE YEAR ENDED FEBRUARY 28, 2022

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
ACTIFS NETS NON AFFECTÉS, début de l'exercice	\$ 65,726	\$ 55,429	UNRESTRICTED NET ASSETS, beginning of year
EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES	<u>42,367</u>	<u>10,297</u>	EXCESS OF REVENUE OVER EXPENSES
ACTIFS NETS NON AFFECTÉS, fin de l'exercice	<u>\$ 108,093</u>	<u>\$ 65,726</u>	UNRESTRICTED NET ASSETS end of year
ACTIFS NETS AFFECTÉS, début de l'exercice	<u>\$ 26,000</u>	<u>\$ 26,000</u>	RESTRICTED NET ASSETS, beginning of year
ACTIFS NETS AFFECTÉS, fin de l'exercice	<u>\$ 26,000</u>	<u>\$ 26,000</u>	RESTRICTED NET ASSETS, end of year

**COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK INC.
NEW BRUNSWICK COALITION FOR PAY EQUITY INC.**

ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE
(Non audité)
POUR L'EXERCICE CLOS LE 28 FÉVRIER 2022

STATEMENT OF CASH FLOWS
(Unaudited)
FOR THE YEAR ENDED FEBRUARY 28, 2022

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT			OPERATING ACTIVITIES
Excédent des revenus sur les dépenses (dépenses sur les revenus)	\$ 42,367	\$ 10,297	Excess of revenue over expenses (expenses over revenue)
Variation nette des éléments hors caisse du fonds de roulement :			Net change in non-cash working capital items:
Comptes à recevoir	(5,317)	16,534	Accounts receivable
Comptes à payer	(8,713)	(17,260)	Accounts payable
Revenus reportés	(105,332)	(50,629)	Deferred revenue
Autres éléments	<u>-</u>	<u>-</u>	Other items
(DIMINUTION) AUGMENTATION DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	(76,995)	(41,058)	(DECREASE) INCREASE IN CASH AND CASH EQUIVALENTS
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE			CASH AND CASH EQUIVALENTS
SOLDE, début de l'exercice	<u>228,854</u>	<u>269,912</u>	BALANCE, beginning of year
SOLDE, fin de l'exercice	<u>\$ 151,859</u>	<u>\$ 228,854</u>	BALANCE, end of year

Les trésorerie et équivalents de trésorerie
se composent des éléments suivants :

Cash and cash equivalents consist of
the following items:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Encaisse	\$ 25,744	\$ 63,854	Cash
Dépôts à terme	<u>126,115</u>	<u>165,000</u>	Term deposits
	<u>\$ 151,859</u>	<u>\$ 228,854</u>	

**COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK INC.
NEW BRUNSWICK COALITION FOR PAY EQUITY INC.**

**NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
(Non auditées)**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
(Unaudited)**

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 28 FÉVRIER 2022

FOR THE YEAR ENDED FEBRUARY 28, 2022

1. STATUTS CONSTITUTIFS ET NATURE DES ACTIVITÉS

La Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick Inc. est un regroupement de personnes et d'organismes qui fait de l'éducation et de la revendication pour l'adoption de mesures législatives adéquates afin d'assurer l'équité salariale pour toutes les travailleuses et tous les travailleurs des secteurs public et privé. L'organisme est constitué en vertu de la Loi sur les corporations du Nouveau-Brunswick à titre d'organisme sans but lucratif et de ce fait est exempté d'impôt selon l'alinéa 149(1)(l) de la Loi de l'impôt sur le revenu.

STATUTES OF INCORPORATION AND NATURE OF ACTIVITIES

The New Brunswick Coalition for Pay Equity Inc. is a group of individuals and organizations that educates and advocates for the adoption and the implementation of adequate legislation in order to achieve pay equity for all workers in both the public and private sectors. The organization is an incorporated non-profit organization and as such is exempt from tax on income under paragraph 149(1)(l) of the Income Tax Act.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif de la Partie III du *Manuel de CPA Canada* et comprennent les principales méthodes comptables suivantes:

Constatation des revenus

La Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick Inc. applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés et les autres revenus sont constatés à titre de revenus lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Immobilisations

La Coalition ne capitalise pas ses immobilisations. Elles sont imputées aux résultats au cours de l'exercice où elles sont acquises.

Apports reçus sous forme de services

Les bénévoles consacrent environ 1 670 heures par année à aider la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick Inc. à assurer la prestation de ses services. En raison de la difficulté de déterminer la juste valeur des apports reçus sous forme de services, ceux-ci ne sont pas constatés dans les états financiers.

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie le solde bancaire et les dépôts à terme dont l'échéance n'excède pas trois mois à partir de la date d'acquisition.

**COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK INC.
NEW BRUNSWICK COALITION FOR PAY EQUITY INC.**

**NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
(Non auditées)**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
(Unaudited)**

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 28 FÉVRIER 2022

FOR THE YEAR ENDED FEBRUARY 28, 2022

Évaluation des instruments financiers

La Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick Inc. évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur. Elle évalue ultérieurement tous ses actifs et passifs financiers au coût après amortissement.

Les actifs financiers évalués subséquemment au coût après amortissement se composent de l'encaisse, des dépôts à terme, comptes à recevoir et des subventions à recevoir. Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des fournisseurs et des charges à payer.

SUMMARY OF ACCOUNTING POLICIES

The financial statements were prepared in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations in Part III of the CPA Canada Handbook and include the following significant accounting policies

Revenue recognition

The New Brunswick Coalition for Pay Equity Inc. follows the deferral method of accounting for contributions. The restricted contributions are recognized as revenue in the same period in which the related expenses are incurred. The unrestricted contributions and other revenue are accounted for when received or receivable if the amount to be received can be reasonably estimated and, collection is reasonably assured.

Capital assets

The Coalition does not capitalize its fixed assets. They are expensed in the year incurred.

Contributed services

Volunteers contribute approximately 1,670 hours per year to help the New Brunswick Coalition for Pay Equity Inc. to deliver its services. Due to the difficulty of determining the fair value of these contributed services, they are not recognized in the financial statements.

Cash and cash equivalents

The organization's policy states that cash and cash equivalents include cash and short-term investments with an initial maturity of three months or less at the time of acquisition.

Measurement of financial instruments

The New Brunswick Coalition for Pay Equity Inc. initially measures its financial assets and liabilities at fair value. The entity subsequently measures all its financial assets and financial liabilities at amortized cost.

Financial assets measured at amortized cost include cash, term deposits and accounts receivable. Financial liabilities measured at amortized cost include accounts payable and accrued charges.

**COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK INC.
NEW BRUNSWICK COALITION FOR PAY EQUITY INC.**

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
(Non auditées)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
(Unaudited)

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 28 FÉVRIER 2022

FOR THE YEAR ENDED FEBRUARY 28, 2022

3. REVENUS REPORTÉS

Financement destiné à couvrir les charges du projet approuvé par Femmes et Égalité des genres Canada et autres revenus perçus d'avance.

DEFERRED REVENUE

Financing received to cover expenditures for the project funded by the Women and Gender Equality Canada and other deferred revenues.

REVENUS REPORTÉS	<u>2022</u>	<u>2021</u>	DEFERRED REVENUE
SOLDE, début de l'exercice	\$ 107,905	\$ 158,534	BALANCE, beginning of year
Moins: Montant constaté à titre de revenus de l'exercice	(107,905)	(160,629)	Less: Amount recognized as revenue in current year
Plus: Montant reçu	<u>2,573</u>	<u>110,000</u>	Plus: Amount received
SOLDE, fin de l'exercice	<u>\$ 2,573</u>	<u>\$ 107,905</u>	BALANCE, end of year

4. VIREMENTS INTERFONDS

En 2022, la direction n'a affecté aucun montant (0 \$ en 2021) du fonds de fonctionnement au fonds de réserve interne. Le but de ce fond est de permettre à la Coalition d'avoir une stabilité financièrement afin d'être capable de rencontrer ses engagements en cas de terminaison du financement reçu de Femmes et Égalité des genres Canada.

INTERFUND TRANSFERS

In 2022, management did not allocated an amount (\$ 0 in 2021) from the General Fund to the Internally Restricted Reserve Fund. This fund is for the Coalition to be financially sustainable long enough to fulfill its obligations in case Women and Gender Equality Canada terminates its funding.

5. IMMOBILISATIONS IMPUTÉES AUX RÉSULTATS

Le coût des immobilisations détenues par la Coalition est le suivant :

CAPITAL ASSETS EXPENSED TO THE INCOME STATEMENT

The cost of capital assets held by the Coalition is:

IMMOBILISATIONS	<u>2022</u>	<u>2021</u>	CAPITAL ASSETS
Équipement de bureau	<u>\$ 14,218</u>	<u>\$ 12,822</u>	Office equipment

**COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK INC.
NEW BRUNSWICK COALITION FOR PAY EQUITY INC.**

NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
(Non auditées)

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
(Unaudited)

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 28 FÉVRIER 2022

FOR THE YEAR ENDED FEBRUARY 28, 2022

6. INSTRUMENTS FINANCIERS

La Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick Inc., par le biais de ses instruments financiers, est exposée à divers risques. L'analyse suivante présente l'exposition de l'organisme aux risques importants à la date du bilan.

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque de ne pas être en mesure de répondre à ses besoins de trésorerie ou de financer ses obligations lorsqu'elles arrivent à échéance. La Coalition est exposée à ce risque principalement sur les comptes à payer.

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier ne s'acquitte pas de sa dette et cause une perte financière pour l'autre partie. La Coalition est exposée à un risque de crédit sur les comptes à recevoir.

FINANCIAL INSTRUMENTS

The New Brunswick Coalition for Pay Equity Inc. is exposed to various risks through its financial instruments, without being exposed to concentrations of risk. The following analysis provides a measure of the enterprise's risk exposure at the balance sheet date.

Liquidity risk

Liquidity risk is the risk that an entity will encounter difficulty in meeting obligations associated with financial liabilities. The Coalition is exposed to this risk mainly in respect of its accounts payable.

Credit risk

Credit risk is the risk that one party to a financial instrument will cause a financial loss for the other party by failing to discharge an obligation. The Coalition's main credit risks relate to its accounts receivable.

7. ÉVÉNEMENT SUBSÉQUENT

En mars 2020, l'Organisation mondiale de la santé a déclaré une pandémie mondiale en raison du nouveau coronavirus (Covid-19). La situation est en constante évolution et les mesures mises en place ont de multiples impacts sur les économies locales, provinciales, nationales et mondiales.

Pour le moment, il n'y a pas d'estimation de l'impact financier global que Covid-19 pourrait avoir sur l'organisme. L'organisme suivra de près les opérations et ajustera les dépenses de manière appropriée afin de réduire l'impact global, le cas échéant.

**COALITION POUR L'ÉQUITÉ SALARIALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK INC.
NEW BRUNSWICK COALITION FOR PAY EQUITY INC.**

**NOTES AFFÉRENTES AUX ÉTATS FINANCIERS
(Non auditées)**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
(Unaudited)**

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 28 FÉVRIER 2022

FOR THE YEAR ENDED FEBRUARY 28, 2022

SUBSEQUENT EVENT

In March 2020, the World Health Organization declared a global pandemic due to the novel coronavirus (Covid-19). The situation is constantly evolving, and the measures put in place are having multiple impacts on local, provincial, national and global economies.

At this time, there is no estimate of the overall financial impact that Covid-19 will have on the organization. The organization will monitor operations closely and adjust expenses appropriately in order to lessen the overall impact, if any.