



L'équipe de la Coalition vous souhaite, à vous et aux vôtres, de très joyeuses fêtes !

Veuillez noter que **nos bureaux seront fermés jusqu'au 5 janvier**.

The Coalition team wishes you and yours a very happy holiday season! Please note
that **our offices will be closed until January 5**.

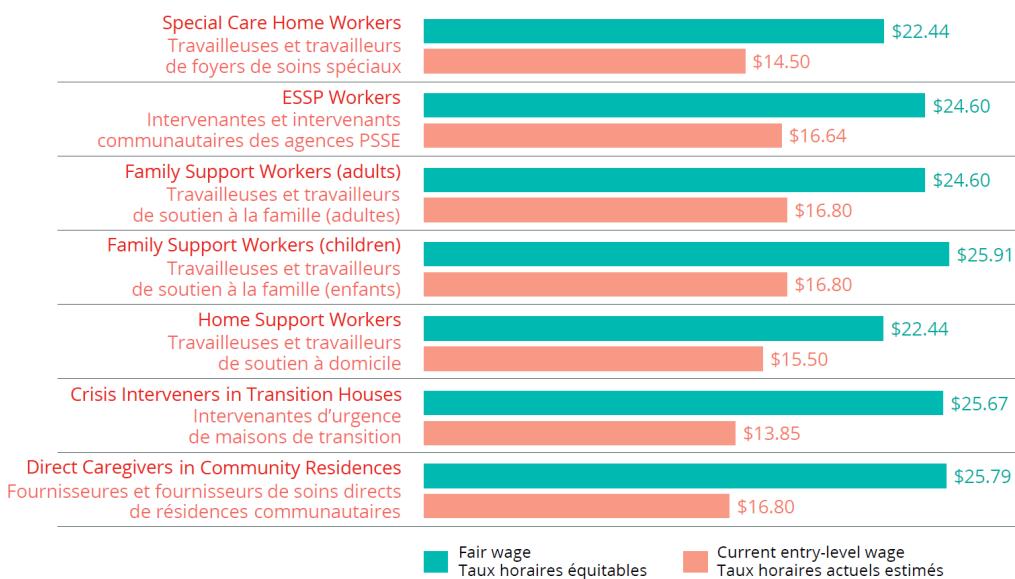
2021
bilan de l'année
year in review

Les enjeux / The issues

Secteur des soins / Caregiving sector

Évaluation d'équité salariale dans 6 services de soins pour déterminer les salaires équitables. Les résultats:

Pay equity evaluation in 6 caregiving services to determine the fair wages. The results:



- Rapport 1 : **La valeur des soins: Maintien de l'équité salariale dans les soins à domicile, les maisons de transition et les résidences communautaires ►**
- Rapport 2 : **La valeur des soins dans les foyers de soins spéciaux, les agences PSSE et les agences de soutien à la famille ►**
- Report I: **The Value of Care: Pay equity maintenance in home care, transition houses and community residences ►**
- Report II: **The Value of Care: Pay Equity in special care homes, ESSP agencies, and family support services ►**

Investissements provinciaux dans les salaires pour une quatrième année consécutive :

Provincial investment in wages for the fourth consecutive year:

- 0,20 \$ +** : Soutien à domicile / Home Support
- 0,50 \$ +** - Foyers de soins spéciaux / Special Care Homes
- 0,75 \$ +** - Résidences communautaires / Community Residences
- 1,30 \$ +** - Services de soutien à la famille / Family Support Services
- 1,30 \$ +** - Soins auxiliaires / Attendant Care

**Distribution des rapports
d'évaluations** d'équité salariale par
des travailleuses et activistes.

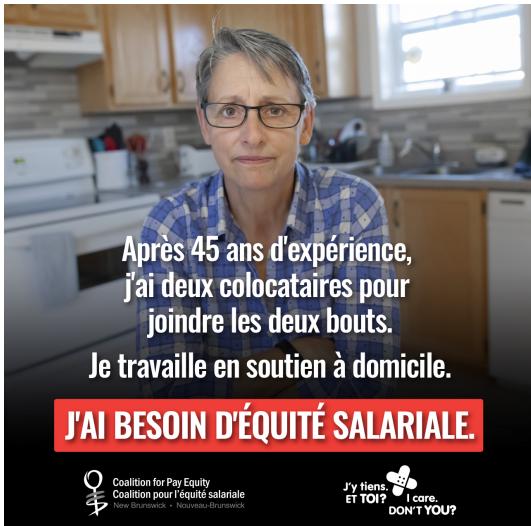
**Distribution of pay equity
evaluation reports** by workers and
activists.





Lancement d'une campagne de marketing sociale visant à sensibiliser à la valeur des soins.

Launched a social marketing campaign to raise awareness of the value of care.



Services de garde / Child care services

Une entente a finalement été conclue avec le gouvernement fédéral pour des **services de garde à 10 \$/jour**. Cette entente aborde l'abordabilité, l'accessibilité et la qualité :

A **5-year agreement for \$10-a-day child care** with the federal government. It tackles **affordability, accessibility, and quality** :

OUR PRIORITIES NOS PRIORITÉS	PLAN
Pay equity for Early Childhood Educators L'équité salariale pour les éducatrices de la petite enfance	A 25% wage increase to reach \$23.47 on a wage scale over five years, not reaching pay equity. Une augmentation salariale de 25 % pour atteindre 23,47 \$ sur une échelle salariale sur cinq ans, sans atteindre l'équité salariale.
Reduce fees by 50% in 2022, to reach \$10/day Réduire les coûts de 50 % et atteindre 10 \$ / jour	Reduce fees by 50% in 2022 to reach \$10/day by 2026. Réduire les frais de 50 % en 2022 pour atteindre 10 \$/jour en 2026.
Expand in the non-for-profit sector Se développer dans le secteur non lucratif	Create 2,400 places in the non-profit sector and 1,000 in the private sector. Créer 2,400 places dans le secteur sans but lucratif et 1 000 dans le secteur privé.

- Communiqué : **Accord transformateur pour les Néo-Brunswickoises** ►
- Commentaire : **Du travail sous-payé et sous-valorisé** ►
- Press release: **Transformative agreement for New Brunswick women** ►
- Commentary: **New Brunswick should back universal child care** ►

Loi fédérale / Federal legislation

Victoire ! Entrée en vigueur de la **Loi sur l'équité salariale** fédérale et du Règlement sur l'équité salariale

- **Janvier – Comments and recommendations on the**

Victory! The **Pay Equity Act** and the Pay Equity Regulations were implemented.

- **January – Comments and recommendations on the**

- federal proposed Pay Equity
Regulations ► (En anglais
seulement)**
- **Août – Victoire historique pour
l'équité salariale ►**

- federal proposed Pay Equity
Regulations ►**
- **August – Historical victory for
pay equity ►**

Projets / Projects



Kerri Froc
University of New Brunswick

Transparence salariale

Fonds pour le Droit de demain

Recherche sur la transparence salariale et élaboration d'un modèle d'une loi.

Pay transparency

Law for the Future Fund

Research pay transparency and develop model legislation



Rachelle Pascoe-Deslauriers
Mount Allison University

Systèmes de soins au niveau international

Conseil de recherche en sciences humaines

Recherches sur des modèles de prestation de soins et élaborer un plan pour améliorer les emplois de soins au N.-B.,

Caregiving systems at the international level

Social Sciences and Humanities Research Council

Research national and international models of care delivery and develop a roadmap for improving caregiving jobs in New Brunswick.

Sensibilisation et mobilisation / Outreach and engagement



Collecte de fonds et financement / Fundraising and funding

On y est presque !
Pour atteindre notre objectif, il nous

We're almost there!
To reach our goal, we only need to

suffit de récolter 5 000 dollars !

raise an additional \$5,000!



Merci de tout cœur à chaque personne, organisation, union et groupe religieux qui a contribué à notre campagne à ce jour.

Consultez la liste de tous les dons individuels et organisationnels.

Merci de rendre notre travail possible.

Thank you for making our work possible.

Objectif de don

Donation goal

75 000 \$

Dons reçus

Donation raised

70 000 \$

From the bottom of our hearts, **thank you** to every person, organization, union and religious organization for your contribution to our campaign.

Check out the list of all individual and organizational donors.

Faites un don ! Donate!



Consultez nos réalisations en **2020-2021** et nos plans pour la prochaine année.



Check out our **achievements in 2020-2021** and our plans for the coming year.



Copyright © 2021 NB Coalition for Pay Equity | Coalition pour l'équité salariale du N.-B.

Tous droits réservés. All rights reserved.

412-236 rue St. George Street

Moncton, NB E1C 1W1

Modifiez vos préférences ou désabonnez-vous de cette liste

Update your preferences or unsubscribe from this list

This email was sent to <>Adresse courriel|Email Address>>

[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

New Brunswick Coalition for Pay Equity · 402-235 rue St. George Street · Moncton, NB E1C 1W1 · Canada

