

NOS RÉALISATIONS ET NOS PROJETS

La Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick est un groupe de personnes et d'organismes œuvrant pour la concrétisation du droit à l'équité salariale et à des conditions de travail justes pour les femmes. Pour ce faire, elle mise sur la communication, la sensibilisation, la recherche, les activités de pression pour l'adoption et la mise en œuvre de mesures législatives adéquates, ainsi que la participation au dialogue sur les politiques publiques et leur élaboration.

Activités de 2021-2022	Résultats obtenus en 2021-2022	Les objectifs que nous poursuivrons grâce à vos dons en 2022-2023
ÉQUITÉ SALARIALE ET ÉCONOMIE AU NOUVEAU-BRUNSWICK		
<ul style="list-style-type: none"> » Pressions pour une loi sur l'équité salariale provinciale dans le secteur privé » Direction d'un réseau provincial de groupes de défense des droits des femmes » Participation aux consultations prébudgétaires provinciales » Intervention dans plusieurs webinaires et rencontres sur la relance économique 	<ul style="list-style-type: none"> » Le gouvernement provincial a publié un deuxième énoncé sur les impacts selon le genre du budget. Cette transparence est bienvenue, mais il est regrettable de constater que le gouvernement n'utilise toujours pas l'analyse comparative entre les genres pour la majorité de son budget. 	<ul style="list-style-type: none"> » Accroître l'engagement des partis politiques provinciaux en faveur d'une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé. » Obtenir une loi pour le secteur privé.
SECTEUR DES SOINS COMMUNAUTAIRES		
<ul style="list-style-type: none"> » Pressions politiques pour obtenir l'équité salariale dans les soins communautaires » Lancement d'une campagne sur la valeur des soins communautaires dans les journaux provinciaux et les médias sociaux, y compris des annonces et des commentaires. » Fourniture d'outils d'action politique aux personnes préposées aux soins » Partenariat sur un projet de recherche dirigé par Rachelle Pascoe-Deslauriers de Mount Allison University. 	<ul style="list-style-type: none"> » Le gouvernement provincial a octroyé un supplément de salaire temporaire de 3 \$ aux personnes préposées aux soins qui gagnent moins de 18 \$/h, à l'hiver 2022. » Le gouvernement provincial a investi 38,6 millions de dollars pour la quatrième année consécutive afin d'augmenter de 2 \$/h les salaires de l'ensemble du secteur des soins. 	<ul style="list-style-type: none"> » Continuer la sensibilisation à l'iniquité salariale dans le secteur des soins communautaires. » Obtenir des engagements politiques pour augmenter les investissements publics dans les salaires et atteindre l'équité salariale dans le secteur des soins d'ici quatre ans.

Activités de 2020-2021	Résultats obtenus en 2020-2021	Les objectifs que nous poursuivons grâce à vos dons en 2022-2023
SERVICES DE GARDE À L'ENFANCE		
<ul style="list-style-type: none"> » Incitation des gouvernements provincial et fédéral à conclure un accord sur les services de garde à l'enfance. » Tenue d'un webinaire sur la mise en œuvre d'un système de garde au Nouveau-Brunswick. » Coordination avec l'organisme Un enfant, une place pour développer un chapitre au Nouveau-Brunswick. 	<ul style="list-style-type: none"> » Le Nouveau-Brunswick recevra 491 millions de dollars de financement fédéral et investira 53 millions de dollars supplémentaires au cours des cinq prochaines années pour la création d'un système universel de services de garde. » Les gouvernements provincial et fédéral ont signé une entente sur les services de garde à l'enfance. » Le gouvernement provincial a augmenté le salaire des éducatrices et éducateurs de la petite enfance de 19 \$ à 23,47 \$/h (avec formation) et de 14,90 \$ à 16,90 \$/h en 2022-2023. 	<ul style="list-style-type: none"> » Augmenter les investissements publics dans les salaires des éducatrices afin qu'ils atteignent l'équité salariale.
ÉQUITÉ SALARIALE ET CONDITIONS DE TRAVAIL AU FÉDÉRAL		
<ul style="list-style-type: none"> » Collaboration avec des organisations féministes du Canada pour exercer des pressions politiques. » Participation aux consultations prébudgétaires et à une table ronde avec la vice-première ministre et le ministre des finances. » Promotion des intérêts des femmes dans les consultations sur l'élaboration d'un régime moderne d'assurance-emploi. 	<ul style="list-style-type: none"> » Entrée en vigueur de la Loi sur l'équité salariale fédérale et du <i>Règlement sur l'équité salariale</i> 	<ul style="list-style-type: none"> » Suivre de la mise en œuvre de la <i>Loi</i> fédérale » Accroître le partage des connaissances avec les femmes autochtones sur l'équité salariale dans les communautés autochtones. » Évaluer si les changements apportés au régime d'assurance-emploi répondront aux besoins des femmes.
TRANSPARENCE SALARIALE		
<ul style="list-style-type: none"> » Partenariat sur un projet de recherche sur la transparence salariale, avec Kerri Froc, de la University of New Brunswick. » Organisation d'ateliers, avec la participation de panélistes nationaux et internationaux, afin de consulter diverses parties prenantes. 	<ul style="list-style-type: none"> » Le projet de recherche a produit une loi type sur la transparence salariale conçue pour le Nouveau-Brunswick. 	<ul style="list-style-type: none"> » Sensibiliser le public à la transparence salariale et aux moyens d'y parvenir.


SENSIBILISATION ET MOBILISATION

- » **Diffusion** de 12 communiqués de presse et de 5 lettres d'opinion
- » **Publications** régulières sur les médias sociaux
- » **Partenariat** avec la FCFDU pour animer des ateliers nationaux et provinciaux visant les jeunes.
- » **Organisation de 6 webinaires et de 22 présentations - rejoignant plus de 1 700 personnes.**
- » **Envoi de 16 bulletins d'information** et de lettres directes aux membres et conduite de **2 sondages.**

- » **140+** mentions dans les médias

 **2,840+** abonnés

 **1080+** abonnés

 **470+** abonnés

- » **9 400 +** visites du site web

- » **Membriété de 1000 personnes et 100 organismes**

- » **La Coalition a remporté le Prix Dialogue de la Lieutenant-gouverneure, 2022.**

- » **Fournir des informations pertinentes** sur l'équité salariale et les conditions de travail
- » **Continuer à donner la parole** aux jeunes et aux personnes travaillant dans des emplois à prédominance féminine.
- » **Poursuivre la sensibilisation** à l'équité salariale
- » **Mobiliser** nos membres pour revendiquer une loi sur l'équité salariale et la transparence salariale