

NOS RÉALISATIONS ET NOS PROJETS

La Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick est un groupe de personnes et d'organismes œuvrant pour la concrétisation du droit à l'équité salariale et à des conditions de travail justes pour les femmes. Pour ce faire, elle mise sur la communication, la sensibilisation, la recherche, les activités de pression pour l'adoption et la mise en œuvre de mesures législatives adéquates, ainsi que la participation au dialogue sur les politiques publiques et leur élaboration.

Activités de 2022-2023	Résultats obtenus en 2022-2023	Les objectifs que nous poursuivrons grâce à vos dons en 2023-2024
ÉQUITÉ SALARIALE		
» Pression auprès de tous les partis politiques pour que leur prochaine plateforme électorale comprenne une loi sur l'équité salariale provinciale dans le secteur privé » Participation aux consultations prébudgétaires provinciales pour demander l'équité salariale et l'analyse inclusive selon le genre du budget	» Trois partis sur quatre nous disent qu'ils appuient une loi pour le secteur privé. » Le gouvernement provincial n'a pas donné suite à nos demandes d'adopter une loi sur l'équité salariale. » Le gouvernement provincial a publié un 3^e énoncé sur les impacts selon le genre du budget. Cette transparence est bienvenue, mais il est regrettable de constater que le gouvernement n'utilise toujours pas l'analyse comparative entre les genres pour la majorité de son budget.	» Convaincre tous les partis politiques provinciaux d'inscrire une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé dans leur plateforme électorale » Obtenir une loi pour le secteur privé » Promouvoir une réelle utilisation de l'analyse selon le genre du budget provincial
SOINS COMMUNAUTAIRES		
» Calcul des salaires équitables indexés pour le secteur communautaire » Pressions politiques pour obtenir des investissements publics dans les salaires des travailleuses et travailleurs de soins communautaires pour atteindre l'équité salariale » Sommet sur les soins de longue durée avec des intervenants de divers secteurs en collaboration avec Mount Allison University, en mars 2023 » Événement littéraire sur les soins de longue durée en collaboration avec le Festival Frye en mai 2023	» En 2023, le gouvernement provincial a investi 54,6 millions de dollars afin d'augmenter de 1 à 2 \$ l'heure les salaires du secteur des soins communautaires pour atteindre environ 20 \$ l'heure. L'équité salariale est maintenant évaluée entre 25 et 29 \$ l'heure, selon le service. » Information sur les salaires équitables indexés partagée avec toutes les associations du secteur des soins. » Excellente couverture médiatique sur le salaire dans les soins, notre sommet et notre événement littéraire.	» Continuer la sensibilisation à l'iniquité salariale dans le secteur des soins communautaires » Obtenir des engagements politiques pour augmenter les investissements publics dans les salaires et atteindre l'équité salariale dans le secteur des soins d'ici 2026
SERVICES DE GARDE À L'ENFANCE		
» Promotion de l'équité salariale dans les services de garde à l'enfance lors de consultations gouvernementales	» Le gouvernement provincial a développé une échelle salariale avec les employeurs, mais n'a toujours pas effectué d'évaluation de l'équité salariale. » Les investissements de la province dans les services de garde ont augmenté de 20,8 millions \$ en 2022-2023.	» Convaincre le gouvernement d'effectuer un exercice d'équité salariale pour les services de garde à l'enfance

Activités de 2022-2023	Résultats obtenus en 2022-2023	Les objectifs que nous poursuivrons grâce à vos dons en 2023-2024
» Tenue d'un webinaire sur les enjeux de la mise en œuvre d'un système de garde au Nouveau-Brunswick » Contribution à la mise en place et aux travaux d'un chapitre néo-brunswickois de l'organisme Un enfant, une place	» Le gouvernement provincial a augmenté le salaire des éducatrices et éducateurs de la petite enfance formés de 23,47 à 24,47 \$ l'heure et, pour le personnel non formé, de 16,90 \$ / h à 17,90.	» Obtenir des investissements publics qui permettent aux éducatrices et éducateurs de la petite enfance d'atteindre l'équité salariale
MUNICIPALITÉS		
» Promotion de l'équité salariale dans les municipalités auprès du gouvernement et des associations municipales	» Les associations municipales veulent informer leurs membres (les municipalités) au sujet de l'équité salariale. » La <i>Loi de 2009 sur l'équité salariale</i> ne s'applique pas aux municipalités.	» Profiter de la réforme municipale pour encourager les municipalités à initier des programmes d'équité salariale pour leur personnel
TRANSPARENCE SALARIALE		
» Conscientisation des personnes élues sur la transparence salariale » Promotion de notre loi type sur la transparence salariale auprès des fonctionnaires de l'Égalité des genres et de l'Éducation postsecondaire, formation et travail	» Plusieurs preneuses et preneurs de décision se sont familiarisés avec la transparence salariale et notre loi type.	» Sensibiliser le public à la transparence salariale et aux moyens d'y parvenir » Militer pour des mesures législatives assurant la transparence salariale
ÉQUITÉ SALARIALE AU FÉDÉRAL		
» Suivi de la mise en œuvre de la Loi fédérale sur l'équité salariale entrée en vigueur en 2021	» Les 5000 employeurs de compétence fédérale (télécommunication, transport interprovincial, banques, gouvernement fédéral) sont tenus d'élaborer un plan d'équité salariale en trois ans, puis de débiter les ajustements salariaux.	» Suivre la mise en œuvre de la <i>Loi fédérale</i> » Accroître le partage de connaissances avec les femmes autochtones sur l'équité salariale dans les communautés autochtones
SENSIBILISATION ET MOBILISATION		
» Diffusion de six communiqués de presse et de 3 lettres d'opinion » Publications régulières sur les médias sociaux » Organisation d'un webinaire et offre de 29 présentations - rejoignant plus de 650 personnes. » Envoi de 13 bulletins d'information et de lettres directes aux membres.	» 115+ mentions dans les médias »  3 045+ abonnés »  1095+ abonnés »  575+ abonnés » 1 200 + visites du site web » Membriété de 675 personnes et 107 organismes	» Poursuivre la sensibilisation à l'équité salariale » Faire une tournée provinciale cet automne et mobiliser nos militantes et nos membres pour revendiquer une loi sur l'équité salariale et la transparence salariale » Continuer à donner la parole aux jeunes et aux personnes travaillant dans des emplois à prédominance féminine