

Newsletter • Bulletin d'information
April • 2023 • Avril



Join us in Moncton!

The Frye Festival is thrilled to partner with the **Frye Festival** for the In-Conversation Event, **Grappling With What We Know**, a conversation with authors Fawn Parker & Sarah Yi-Mei Tsiang!

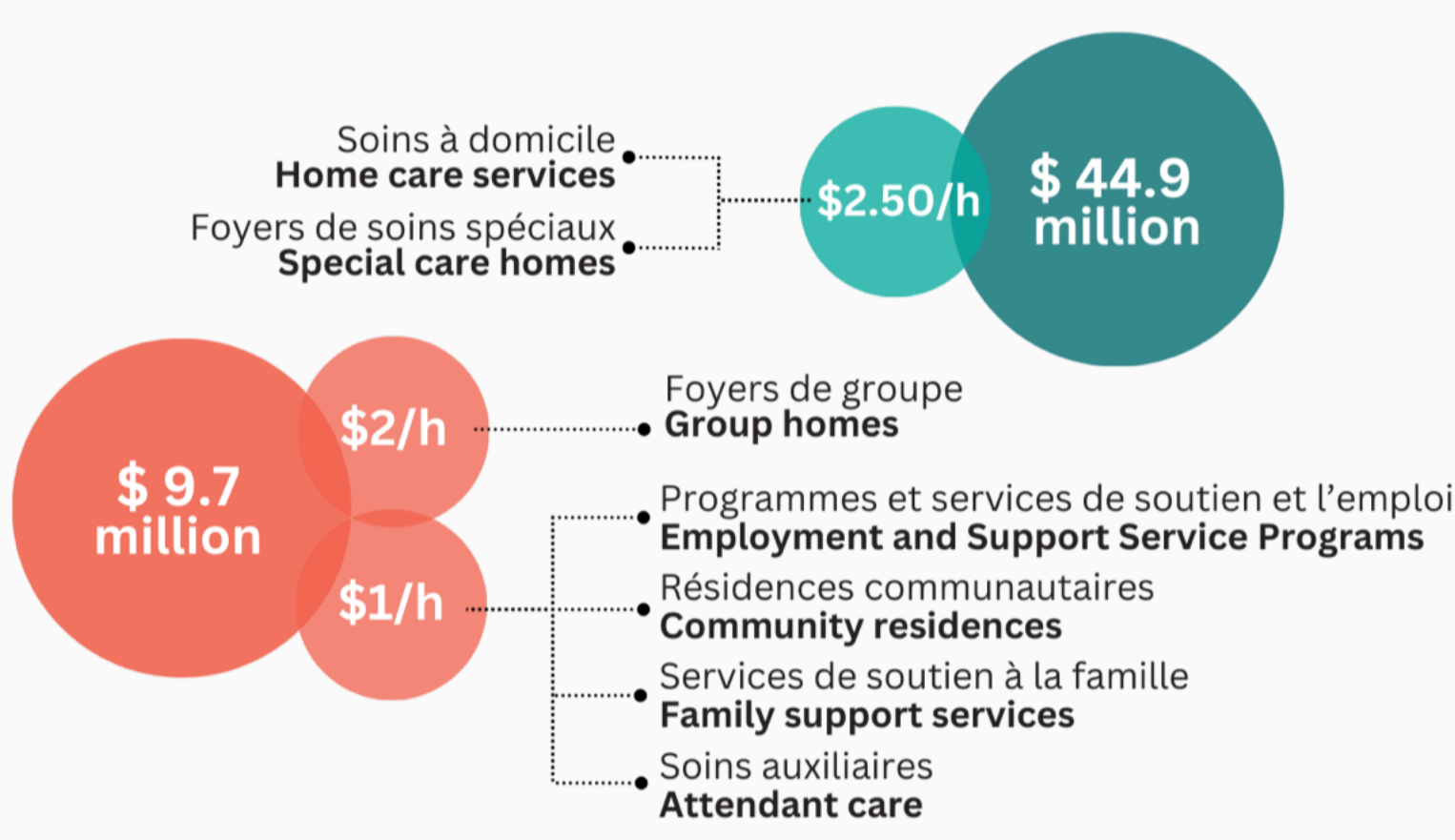
- Saturday, April 29 at 3:00 PM
- Laundromat Espresso Bar
382 St. George St, Moncton

Soyez des nôtres à Moncton !

La Coalition est ravie de s'associer au **Festival Frye** pour l'événement [en anglais] In-Conversation, **Grappling With What We Know** une conversation avec les autrices Fawn Parker et Sarah Yi-Mei Tsiang !

- Le samedi 2 avril à 15 h
- Laundromat Espresso Bar
382, rue George, Moncton

[Click here to get your ticket!](#)



Investing in care

The 2023-2024 budget gets us \$54.6 million closer to pay equity for workers in the community-based care sector.

This is an important step towards equitable wages, but we are calling into question the unequal increases granted to different services—some are not moving closer to pay equity as others.

>> [Read our full reaction](#)

Investir dans les soins

Le budget 2023-2024 nous rapproche de l'équité salariale pour le personnel du secteur des soins par 54,6 millions de dollars.

Il s'agit d'une étape importante vers des salaires équitables, mais nous questionnons l'inégalité des augmentations accordées aux différents services – certains ne se rapprochent pas autant de l'équité salariale que d'autres.

>> [Pour en apprendre plus](#)

Here are the current wages and with the increase:

Home Care Services: \$17.50 to \$20
Special Care Homes: \$16.50 to \$19
Group homes: \$18.80 to \$20.80
Community Residences: \$18.80 to \$19.80
Family Support: \$18.80 to \$19.80
Attendant Care: \$18.80 to \$19.80
ESSP agencies: \$18.80 to \$19.80

Voici les salaires actuels et avec l'augmentation :

Soins à domicile : 17,50 à 20 \$
Foyers de soins spéciaux : 16,50 à 19 \$
Foyers de groupe : 18,80 à 20,80 \$
Résidences communautaires : 18,80 à 19,80 \$
Soutien à la famille : 18,80 à 19,80 \$
Soins auxiliaires : 18,80 à 19,80 \$
Agences PSSE : 18,80 à 19,80 \$



Before joining the Coalition team, Aissatou worked as a PSW in a special care home—as do many international students and a disproportionate number of immigrant and migrant women in New Brunswick.

Due to the lack of pay transparency, workers are unaware of what their co-workers earn and fear retaliation if they speak out.

"Is it worth being poorer for an essential job assisting the elderly?"

>> [Read her letter](#)

Avant de rejoindre l'équipe de la Coalition, Aissatou travaillait comme préposée dans un foyer de soins spéciaux, comme le font plusieurs étudiantes internationales et un nombre disproportionné d'immigrantes et de migrantes au Nouveau-Brunswick.

Le manque de transparence les empêche de savoir ce que gagnent leurs collègues et elles en parlent.

« Vaut-il la peine d'être plus pauvre pour un emploi essentiel aidant les personnes âgées? »

>> [Lire sa lettre](#)



The Coalition stands in solidarity with **PSAC - Atlantique** members, who are **striking** for better working conditions.

Did you know women make up as well as 56% of Canada public service workers?

It is time to recognize and value the work of public service workers!



La Coalition est solidaire des membres de l'**AFPC - Atlantique** qui sont en grève pour améliorer leurs conditions de travail.

Saviez-vous que les femmes représentent 60 % des membres de l'AFPC et 56 % de la fonction publique du Canada ?

Il est temps de reconnaître et de valoriser leur travail !

Heard at the Legislative Assembly

During the Budget Estimates, **Isabelle Thériault, critic for Women's Equality**, asked the Minister about extending pay equity in the private sector and its implementation in the public sector.

Minister Scott-Wallace's response: *We have no intention to expand the scope of pay equity but we will ensure discrimination does not exist in our province.*

Our concerns:

- Does the entire public sector workforce receive pay equity?
- Does the government ensure pay equity maintenance in the public sector?
- What are the government's plans to prevent discrimination and eliminate pay inequity in the private sector?

Entendu à l'Assemblée législative

Lors des Estimés budgétaires, **Isabelle Thériault, critique d'Égalité des femmes**, a interrogé la ministre sur l'expansion de l'équité salariale dans le secteur privé et sur sa mise en œuvre dans le secteur public.

La ministre Scott-Wallace a répondu que le gouvernement n'a pas l'intention d'étendre la portée de l'équité salariale, mais qu'il veillera à ce que la discrimination n'existe pas dans notre province.

Nos préoccupations :

- L'ensemble de la main-d'œuvre du secteur public bénéficie-t-elle de l'équité salariale ?
- Le gouvernement prend-il des mesures pour assurer le maintien de l'équité salariale ?
- Quels sont les moyens envisagés par le gouvernement pour prévenir la discrimination au travail et assurer l'équité salariale dans le secteur privé ?

