

**LA COALITION RECRUTE !**  
Responsable de projet  
Établir des partenariats autochtones pour l'équité salariale  
[www.equite-equity.com](http://www.equite-equity.com)

**On recrute !**

On recrute une responsable de projet pour mener notre NOUVEAU projet, **Établir des partenariats autochtones pour l'équité salariale**.

Postulez avant le 8 avril en envoyant votre cv et lettre de motivation au : [info@equite-equity.com](mailto:info@equite-equity.com)

Cliquez ici pour en savoir plus !

On a hâte de vous présenter notre nouveau projet dans quelques semaines.

**THE COALITION IS HIRING!**  
Project Leader  
Building Indigenous Partnerships for Pay Equity  
[www.equite-equity.com](http://www.equite-equity.com)

**We're hiring!**

We're hiring a Project Leader to head up our NEW project, **Building Indigenous Partnerships for Pay Equity**.

Apply before April 8 by sending your resume and cover letter to: [info@equite-equity.com](mailto:info@equite-equity.com)

Click here to learn more!

We can't wait to introduce you to our new project in a few weeks.

**BUDGET 2024-2025**

Le budget 2024-2025 représente une occasion manquée d'atteindre l'équité salariale dans le secteur des soins.

**29,6 millions \$ en augmentations salariales** : services de soutien à domicile, soutien à la famille, de placement spécialisé et de soins auxiliaires, ainsi que les foyers de soins spéciaux, foyers de groupe et résidences communautaires.

Les ajustements exacts ne seront dévoilés que dans quelques semaines.

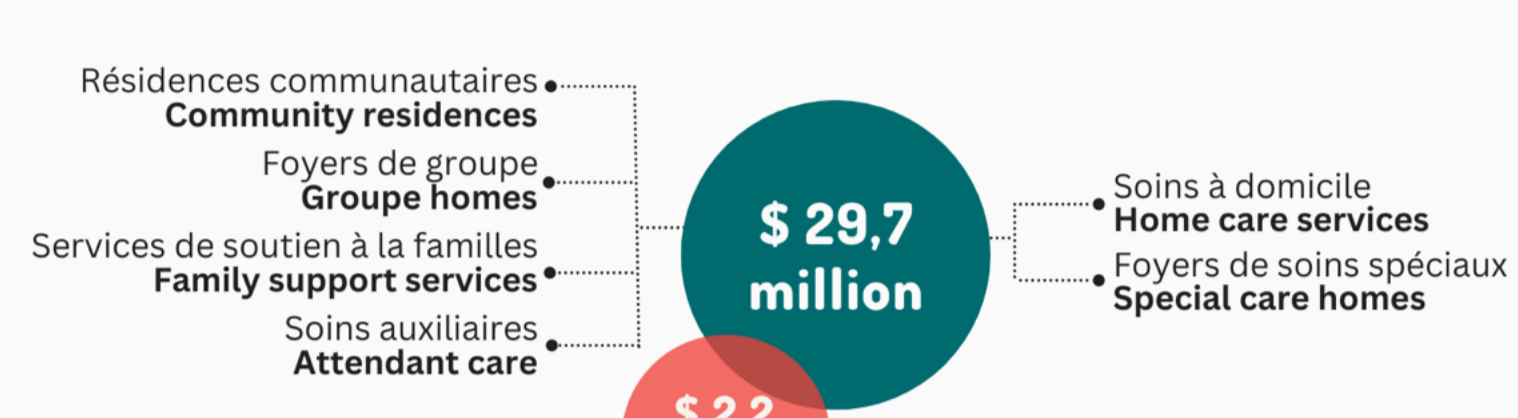
Compte tenu des surplus budgétaires successifs, comment expliquer que le gouvernement choisisse de continuer à sous-payer le personnel de soins ? >> Lire notre réaction

The 2024-2025 budget is another missed opportunity to finally achieve pay equity in the care sector.

**\$29.6 million in wage adjustments**: home support, family support, specialized placement, attendant care services, special care homes, group homes and community residences.

The precise adjustments will only be announced in the coming weeks.

Given successive budget surpluses, how can the government choose to continue underpaying care workers? >> Read our reaction



**Rapport sur les soins de longue durée**

Nous accueillons favorablement les conclusions du rapport **Ce que nous voulons du Défenseur des aînés du N.-B., Kelly Lamrock**.

Mais la recommandation d'augmenter les salaires à 22 ou 24 \$ l'heure ne va pas assez loin: **les salaires devraient viser l'équité salariale, c'est-à-dire 25,89 \$ l'heure**.

Consultez les salaires équitables indexés ci-dessous et lisez notre réaction au rapport.

**Report on long-term care**

We welcome the findings of the **What We All Want** report from the **NB Seniors' Advocate, Kelly Lamrock**.

But its recommendation to increase wages to \$22 to \$24 an hour falls short - **wages should aim for pay equity, i.e. \$25.89 an hour**.

Check out the indexed pay equity wages below and read our reaction to the report.

	2023-2024 Salaires équitables / Current Equities	2023 Salaires équitables / Pay equity wages	2024 - 22 % (projet) Salaires équitables / Pay equity wages	2024 - 24 % (projet) Salaires équitables / Pay equity wages
Foyers de soins spécialisés / Special Care Homes	\$19.00	\$22.44	\$24.99	\$25.89
Soins à domicile / Home Support Services	\$20.00	\$22.44	\$24.99	\$25.89
Résidences communautaires / Community Residences	\$19.80	\$25.79	\$28.72	\$29.75
Soutien à la famille (adultes) / Family Support (adults)	\$19.80	\$24.60	\$27.40	\$28.39
Soutien à la famille (enfants) / Family Support (children)	\$19.80	\$25.91	\$28.86	\$29.90
Services PSSS / PSSS Services	\$19.80	\$24.60	\$27.40	\$28.39
Maisons de transition / Transitions Hoises	\$15.72	\$25.67	\$28.58	\$29.61

**MUNICIPALITÉS · MUNICIPALITIES**

**Notre projet sur l'équité salariale dans les municipalités est bien lancé!**

Nous avons rencontré quelques parties prenantes du secteur :

- Association des administrateurs municipaux du N.-B.
- Association francophone des municipalités du N.-B.
- Bureau de l'équité salariale
- Conseillers en ressources humaines agréés du N.-B.
- Ministère des Gouvernements locaux
- Municipalité de Shédiac
- Municipalité de Dieppe
- Union des municipalités du N.-B.

Nous avons offert deux webinaires aux personnes de l'administration et des conseils municipaux.

Et nous avons maintenant une nouvelle image de marque pour le projet, par **Atelier 46!**

**Our project on pay equity in municipalities is well underway!**

We've met some of the key stakeholders in the sector:

- Association of Municipal Administrators of NB
- Association francophone des municipalités du N.-B.
- Chartered Professionals in Human Resources
- City of Shediac
- City of Dieppe
- Department of Local Government
- Pay Equity Bureau
- Union of the Municipalities of NB

We offered two webinars to municipal administrators and elected officials.

And we now have a new brand image for the project, courtesy of **Atelier 46!**



**ACTION POLITIQUE · POLITICAL ACTION**



**Élections provinciales**

La campagne préélectorale est déjà lancée! Notre objectif n°1 est d'obtenir un engagement de chaque parti à adopter une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé.

Récemment, nous avons rencontré deux personnes candidates de Moncton: **Claire Johnson** et **Alexandre Cédric Doucet**.

? Posez cette question lorsque vous croisez un candidat ou une candidate : **Est-ce que votre parti s'engage à adopter une loi sur l'équité salariale pour le secteur privé?**



**Provincial election**

The pre-election campaign is already underway! Our #1 objective is to obtain a commitment from each party to adopt pay equity legislation for the private sector.

We started by meeting two candidates from Moncton: **Claire Johnson** and **Alexandre Cédric Doucet**.

? If you meet a candidate, ask this question: **Does your party commit to passing pay equity legislation for the private sector?**

**ÉVÉNEMENTS · EVENTS**



**Marche du 8 mars**

Pour les gens qui ont marché : les syndicalistes, les bénévoles, les étudiant.es, les militant.es, les retraité.es, les profs, les enfants, et toutes les autres.

Et les personnes qui travaillaient : les travailleuses de soins, les femmes de ménage, les secrétaires, les enseignantes, et toutes les personnes qui occupent un emploi à prédominance féminine.

La résistance est ici, l'équité salariale maintenant!

Merci au **Regroupement féministe du N.-B.** et au **Front commun pour la justice sociale du N.-B.** pour avoir organisé avec nous cette marche à Fredericton le 8 mars pour souligner la Journée internationale des droits des femmes.

>> **Politiques sexistes, résistance féministe!**

**March 8 march**

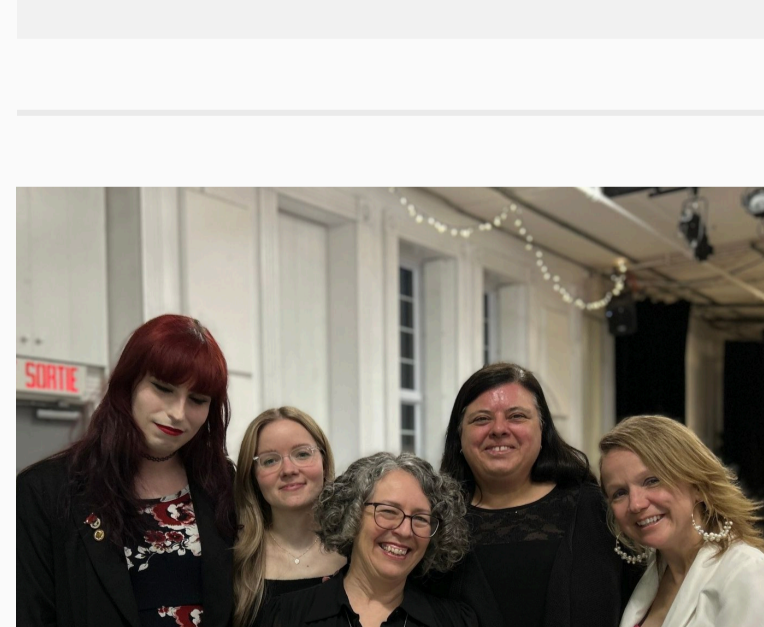
For the people who marched: union members, volunteers, students, activists, retirees, teachers, children and everyone else.

And the ones who were at work: the care workers, cleaners, secretaries, nurses, cashiers, teachers, and every NBer in a women-dominated job.

The resistance is here, pay equity now!

Thanks to the **Regroupement féministe du N.-B.** and the **Common Front for Social Justice of N.-B.** for partnering with us in organizing this march in Fredericton on March 8 to mark International Women's Rights Day.

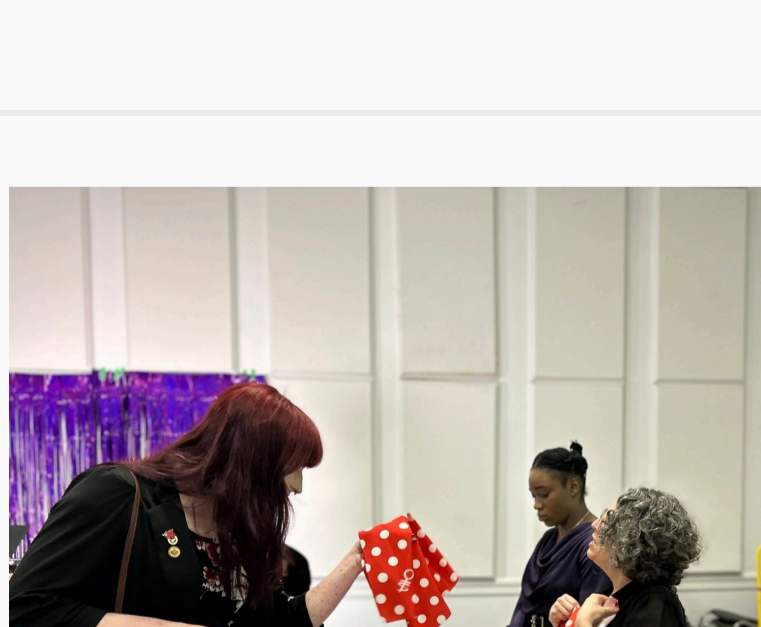
>> **Sexist policies, feminist resistance!**



**Centre des femmes à UNB**

Félicitations au **University Women's Centre** qui célèbre 20 ans à fournir des ressources et à promouvoir l'égalité des genres auprès des étudiant.e.s et du corps professoral de l'**UNB Fredericton** et de l'**Université St-Thomas!**

Merci de nous avoir accueillies à votre gala et de faire de l'équité salariale un volet de votre lutte pour l'égalité des genres!



**University Women's Centre**

Congratulations to the **University Women's Centre** on celebrating 20 years of providing resources and promoting gender equality to **UNB Fredericton** and **St. Thomas University** students and faculty!

Thank you for welcoming us to your Gala and for making pay equity part of your fight for gender equality!



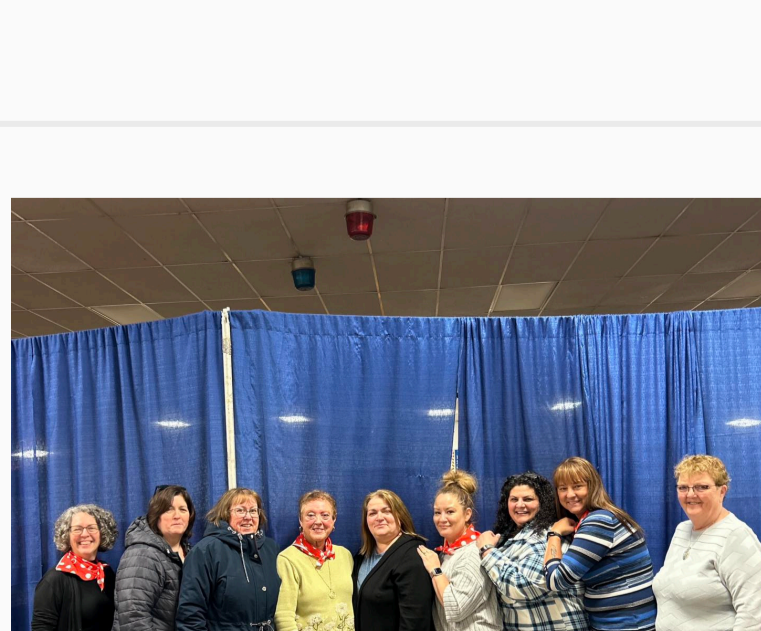
**Sections locales 506 et 2002, Unifor / Unifor local 506 & 2002**

**Ensemble, nous sommes plus forts!**

Nous avons dégusté du bacon et des œufs et échangé avec des syndicalistes lors du déjeuner, **Ensemble, nous sommes plus forts de la Fédération des travailleuses et travailleuses du N.-B.**, à Quispamsis, organisée par le **Comité des femmes**.

L'un des enjeux à l'ordre du jour, l'équité salariale, bien sûr!

>> **Le prochain aura lieu en français à Dieppe le 25 mai!**



**Section locale 2745, SCFP / CUPE Local 2745**

**Stronger Together**

We enjoyed some bacon and eggs and meeting union members at the **New Brunswick Federation of Labour's Stronger Together breakfast** in Quispamsis, organized by the **Women's Committee**.

One of the issues on the agenda? Pay equity of course!

