

Infolettre • Newsletter
Mai-juin • 2024 • May-June



Merci à toutes les personnes qui ont participé au forum et à l'Assemblée générale annuelle 2024 à Dieppe - la première en personne depuis 2019 !

Ce fut un plaisir de nous réunir, d'apprendre et de nous préparer pour l'année à venir ensemble. Il nous reste beaucoup de chemin à parcourir, alors au travail !

Thank you to everyone who joined us for our joint Forum and Annual General Meeting (AGM) 2024 in Dieppe - the first in-person AGM since 2019!

We enjoyed meeting, learning and planning the coming year with all of you. There's a lot of work ahead of us, so let's get to work!

CONSEIL D'ADMINISTRATION • 2024-2025 • BOARD OF DIRECTORS



Bienvenue aux nouvelles personnes élues au **Conseil d'administration** pour l'année 2024-2025 :

Welcome to the newly elected members of our **Board of Directors** for 2024-2025:



Raphaëlle Valay-Nadeau
Présidente • Chair



Joanne Wright
Vice-présidente anglophone
Anglophone Vice-Chair



Janelle LeBlanc
Secrétaire-Trésorière
Secretary-Treasurer



Katya Abbasi
Représentante de la région de la Capitale
Capital Region Representative



Selena Richard
Représentante de la Vallée-du-Haut-Saint-Jean
Upper River Valley Representative



Sonia Gibbs
Représentante du Nord
North Representative



[in French only] Notre DG **Johanne Perron** est passée au **Téléjournal Acadie** pour discuter des résultats de notre Assemblée générale annuelle et de nos projets pour 2024-2025.



En 2023-2024, nous avons triplé nos projets, dépassé notre objectif de levée de fonds, acquis de nouvelles expertises et fait quelques pas de plus vers l'équité salariale dans le secteur privé.

>> **Consultez notre rapport annuel** pour voir les progrès réalisés cette année !

In 2023-2024, we tripled our projects, exceeded our fundraising target, acquired new expertise and took a few more steps towards pay equity in the private sector.

>> **Check out our Annual Report** to see this year's progress towards ensuring pay equity for all!

MUNICIPALITÉS • MUNICIPALITIES



Un voyage au Québec pour une formation par la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) sur les évaluations d'emploi.

Saviez-vous que le Québec a adopté une loi sur l'équité salariale dans les secteurs public et privé en 1997 ?

C'est de cette expertise que nous avons bénéficié lors d'une formation sur l'évaluation des emplois. Nous voulions approfondir nos connaissances afin de guider les municipalités vers l'équité salariale dans le cadre du projet **L'équité salariale arrive en ville !**



A trip to Quebec for a training course offered by the Quebec Federation of Labour (FTQ) on job evaluations.

Did you know that Quebec has had pay equity legislation for the public and private sectors since 1997?!

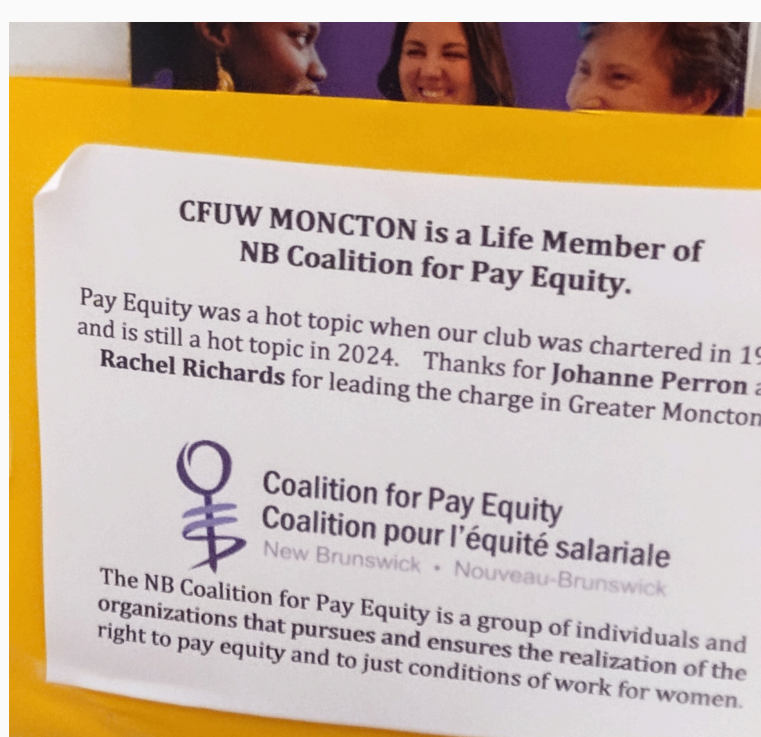
We benefited from this expertise during a training course on job evaluations. We wanted to increase our knowledge in order to guide municipalities towards pay equity as part of the project, **Pay equity is coming to town!**

ÉVÉNEMENTS • EVENTS



Félicitations au chapitre de Moncton de la FCDU qui célèbre son 90e anniversaire cette année !

Nous avons participé à leur célébration et fierement porté et distribué nos foulards "Rosie".



Congratulations to the Moncton Chapter of CFUW on celebrating their 90th anniversary this year!

We participated in their celebratory event and proudly wore and distributed our "Rosie" bandanas.



Du bacon et de la revendication étaient au menu de la 2e édition du déjeuner "Ensemble, nous sommes plus forts" à Dieppe, organisé par le Comité de la condition féminine de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Nouveau-Brunswick.

Leurs préoccupations genrées au travail?

- Le harcèlement sexuel au travail
- La dévalorisation des emplois occupés par les femmes
- Des normes d'emploi insuffisantes
- Les obstacles à la syndicalisation
- L'augmentation du coût de la vie
- Et bien sûr, l'absence d'équité salariale dans le secteur privé !

Nous sommes vraiment plus forts-es lorsque nous travaillons ensemble!



Bacon and advocacy were on the menu at the 2nd 'Stronger Together' breakfast in Dieppe, organized by the Women's Committee of the New Brunswick Federation of Labour.

Their gender-specific concerns at work?

- Sexual harassment in the workplace
- Devaluation of women's jobs
- Insufficient employment standards
- Barriers to unionization
- Skyrocketing cost of living
- And of course, the lack of pay equity in the private sector!

We really are stronger when we work together!

Stéphanie Raelison est étudiante en MBA à l'Université de Moncton.

Originnaire du Madagascar, les causes féministes correspondent parfaitement à ses valeurs en tant que jeune étudiante. Elle se dit ravie d'avoir l'occasion d'apporter une contribution positive à l'équipe.

Elle est employée grâce à une subvention de SEED NB.

Stéphanie Raelison is an MBA student at the Université de Moncton.

Originally from Madagascar, she believes that feminist causes align perfectly with her values as a young female student, and is excited to have the opportunity to make a positive contribution to the team.

She is employed under a grant from SEED NB.

Mackenzie Dunnett est étudiante en quatrième année à l'Université Mount Allison et elle est de retour à la Coalition pour un deuxième été !

Elle se spécialise en études féministes et de genre et se passionne par le changement social ainsi que par la résistance féministe.

Elle est employée grâce à une subvention d'Emplois d'été Canada.

Mackenzie Dunnett is a fourth-year student at the Mount Allison University and is back for her second summer at the Coalition!

A Feminist and Gender Studies major, she is passionate about social change and feminist resistance.

She is employed under a grant from Canada Summer Jobs.