

NOTEZ LA DATE !

Assemblée annuelle générale

10 06 23
JOUR-JAY MOIS-MONTH ANNÉE-YEAR

SAVE THE DATE!

Annual general meeting

Les enjeux · The issues



In partnership with Mount Allison University, we hosted a summit on valuing care work that brought together dozens of employees and employers, advocates and policy makers.

En partenariat avec l'Université Mount Allison, nous avons organisé un sommet sur la valorisation du travail de soins qui a rassemblé des dizaines de personnes proches aidants, employées, militantes, fonctionnaires et politiques.

To learn more, check out the report produced by the research team: **Valuing Care Work: Better delivery models, jobs and care in New Brunswick.**

Pour en savoir plus, consultez le rapport produit par l'équipe de recherche: **Valorisation du travail de soins: Améliorer les modèles, les emplois et les soins au Nouveau-Brunswick.**

Special thanks to the research team - **Rachelle Pascoe-Deslauriers, Sara-Ann Strong & Riley Livingstone** - for inviting us to collaborate with them on this research and event.

Un merci tout particulier à l'équipe de recherche **Rachelle Pascoe-Deslauriers, Sara-Ann Strong et Riley Livingstone** pour nous avoir invitées à collaborer avec elles à cette recherche et à cet événement.

Caregiving sector

We obtained \$54.6 million in wage increases in the provincial budget—the largest investment in wages yet!

- **\$44.9 million:** Home care & Special care homes
- **\$9.7 million:** Community residences, group homes, family support & attendant care
- **No increase in base funding for transition houses**

We are still awaiting details on the hourly increases for each service.

>> [Read our reaction](#)

Secteur des soins

Nous avons obtenu 54,6 millions de dollars d'augmentations salariales dans le budget provincial - l'investissement le plus important dans les salaires à ce jour !

- **44,9 million \$:** Soins à domicile et foyers de soins spéciaux
- **9,7 millions \$:** Résidences communautaires, foyers de groupe, soutien à la famille et des soins auxiliaires
- **Pas d'augmentation du financement de base des maisons de transition**

On attend des détails sur l'augmentation horaire de chaque service.

>> [Lire notre réaction](#)

	2022-2023 Budget provincial	2021-2022 Budget provincial	2021-22 (1/1/22) Montants révisés	2022-23 (1/1/23) Montants révisés
10 Foyers de soins spéciaux Special Care Homes	\$16.00		\$23.39	\$24.99
11 Soins à domicile Home Support Services	\$17.00	\$44.9 millions	\$23.39	\$18.99
12 Soins à la famille (familial) Family Support Programs	\$18.80		\$25.54	\$27.40
13 Soins à la famille (familial) Family Support Programs	\$18.80	\$9.7 millions	\$25.54	\$27.40
14 Résidences communautaires Community Residences	\$18.80		\$26.64	\$28.58
15 Services PSE PSE Services	\$18.84	Income / Unknow	\$26.77	\$28.72
16 Hébergement d'urgence Emergency Shelter	\$19.72	\$0	\$26.90	\$28.86

In preparation for the budget, we indexed the results of our pay equity evaluation for six care services and found that in spite of yearly investments, we're no closer to pay equity than we were two years ago.

>> [Read our reaction](#)

En prévision du budget, nous avons indexé les résultats de nos évaluations d'équité salariale pour six services de soins et nous avons constaté que malgré les investissements annuels, on ne s'est pas rapproché de l'équité salariale depuis deux ans.

>> [Lire notre réaction](#)

Paid sick leave

David Coon (**Green Party**) introduced Bill 27, **An Act to Amend the Employment Standards Act**, which would provide 10 paid sick days to all New Brunswickers.

We submitted a brief as part of the public hearings on Bill 27: **Sick of Inequality: The feminist case for paid sick days**

Our Chair, Krysta Cowling, presented our recommendations in favour of the Bill to the Standing Committee on Law Amendments.

Congé de maladie payé

David Coon du **Parti vert** a déposé le projet de loi 27, **Loi modifiant la Loi sur les normes d'emploi**, qui accorderait 10 jours de maladie payés à tous.

Nous avons présenté un mémoire dans le cadre des audiences publiques sur le projet de loi 27: **L'iniquité rend malade: Un plaidoyer féministe pour les congés de maladie payés.**

Notre présidente, Krysta Cowling, a présenté nos recommandations au Comité permanent de modification des lois.



Let's talk equity · Parlons d'équité

FRYE 33 **Grappling With What We Know**
EN **April 29, 2023 | 3 p.m.**
Laundromat Espresso Bar

21 au 30 avril 2023
20th annual edition | 20e édition annuelle




With: **Fawn Parker & Sarah Yi-Mei Tsiang**
 Host: **Vanesse Moeller**

WORDS • IDEAS • IMAGINATION | MOTS • IDÉES • IMAGINATION

LAUNDROMAT SCOTARBANK GILLER PRIZÉ

Grappling With What We Know
Event in English only

The Coalition is thrilled to partner with the **Frye Festival** or the In-Conversation Event, **Grappling With What We Know**, a conversation with authors Fawn Parker & Sarah Yi-Mei Tsiang!

- Saturday, April 29 at 3:00 PM
- Laundromat Espresso Bar
382 St. George St, Moncton

[Click here to get your ticket!](#)



International Women's Day
On March 8, Coalition members joined the **Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick** for a march in Fredericton to protest the underfunding of the community sector and the resulting pay inequity for its women-dominated workforce.

Journée internationale des droits des femmes
Des membres de la Coalition se sont ralliés au **Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick** pour une marche à Fredericton, le 8 mars, afin de dénoncer le sous-financement du secteur communautaire et l'iniquité salariale. Rappelons que ce secteur emploie surtout des femmes.



For a just and equitable society
The Coalition joined the Common Front for Social Justice for a banner drop on Main Street in Moncton to call on the government to present a budget for building a just and equitable society.

Pour une société juste et équitable
La Coalition s'est jointe au Front commun pour la justice sociale pour déployer une bannière sur la rue Main à Moncton afin de réclamer du gouvernement qu'il présente un budget favorisant une société juste et équitable.

This initiative followed a collective vision drafted by the following civil society organizations, including the Coalition, and endorsed by 30 organizations:

- Common Front for Social Justice
- NB Federation of Labour
- NB Health Coalition
- Regroupement féministe du N-B
- Société de l'Acadie du N-B

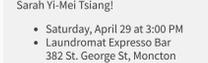
>> [Read the vision](#)

Cette initiative fait suite à une vision collective élaborée par les organisations de la société civile suivantes, dont la Coalition, et appuyée par 30 organisations :

- Front commun pour la justice sociale
- Fédération des travailleurs et travailleuses du Nouveau-Brunswick
- Coalition de la santé du Nouveau-Brunswick
- Regroupement féministe du N-B
- Société de l'Acadie du N-B

>> [Lire la vision](#)

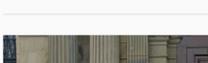
Political Action · Action politique



Hon. Tammy Scott-Wallace
Women's Equality - Égalité des femmes

We discussed the importance of promoting pay equity in **municipalities** and the **care sector**, as well as pursuing **pay transparency and pay equity legislation for the private sector**.

Nous avons discuté de l'importance de promouvoir l'équité salariale dans les **municipalités** et le **secteur des soins**, ainsi que de légiférer en matière de **transparence salariale et d'équité salariale pour le secteur privé**.



Hon. Bill Hogan
Education and Early Childhood Development
Éducation et du Développement de la petite enfance

The Coalition met with the Minister along with **Child Care Now New Brunswick**. We requested that the government conduct **pay equity evaluations for early childhood educators** and **develop a wage grid**.

La Coalition a rencontré le ministre en compagnie d'**Un Enfant Une Place Nouveau-Brunswick**. La Coalition a demandé au gouvernement de faire des **évaluations d'équité salariale pour les éducatrices de la petite enfance** et de **développer une grille salariale**.

Isabelle Thériault of the **Liberal Party** questioned the limited progress of the provincial government on pay equity.

Isabelle Thériault du **Parti libéral** a questionné les progrès limités du gouvernement provincial à l'égard de l'équité salariale.

Minister Scott-Wallace affirmed her openness to work with the Coalition. We are ready to **working with the government** on the following issues:

La ministre Scott-Wallace a affirmé son ouverture à collaborer avec la Coalition. On se tient à la disposition du gouvernement pour collaborer sur les points suivants :

1. The publication of a **report on the implementation of the Act**,
2. The development of a **plan to achieve pay equity** in the caregiving sector, and
3. The adoption of measures to **encourage companies to implement pay equity**.

1. La publication d'un **rapport sur la mise en œuvre de la Loi**,
2. L'élaboration d'un **plan pour atteindre à l'équité salariale** dans le secteur des soins, et
3. L'adoption de mesures pour **pousser les entreprises à adopter l'équité salariale**.



Heard at the Legislature
Entendu à l'Assemblée législative

Contactez-nous · Contact us

info@equite-equity.com (506) 855-0002

Venez vous voir ! Visit us!
412-236 rue St-George St.
Moncton, NB
E1C 1W1

