

# DÉFENDONS NOS DROITS: DES INVESTISSEMENTS DANS LES SOINS COMMUNAUTAIRES

## Le problème

Le secteur des soins est l'un des principaux secteurs d'emploi des femmes au Nouveau-Brunswick, mais c'est aussi l'un des secteurs les **moins bien rémunérés** et les **plus sous-valorisés**. En raison d'un sous-financement chronique, le secteur est confronté à de graves problèmes de recrutement et de rétention du personnel.

Des évaluations d'emploi ont révélé des écarts salariaux de 5,60 \$ à 13,89 \$ de l'heure pour atteindre l'équité salariale.

## La solution

Investir pour atteindre  
l'équité salariale.

SERVICES DE SOINS	SALAIRES ACTUELS 2024	SALAIRES ÉQUITABLES Indexés en 2024	ÉCART SALARIAL
Foyers de soins spéciaux	19,38 \$	25,89 \$	6,51 \$
Soins à domicile	20,40 \$	25,89 \$	5,49 \$
Résidences communautaires	22,05 \$	29,75 \$	7,70 \$
Soutien à la famille (adultes)	22,05 \$	28,39 \$	6,64 \$
Soutien à la famille (enfants)	22,05 \$	29,90 \$	7,85 \$
Programme et services de soutien et l'emploi	21,89 \$	28,39 \$	6,50 \$
Maisons de transition	15,72 \$	29,61 \$	13,89 \$

Équité  
salariale



Les services de soins répondent aux besoins des populations les plus vulnérables, dont les personnes âgées, les enfants et les personnes qui vivent avec un handicap ou une maladie mentale.

### Les soins en chiffres :

**11 000+**  
membres du personnel

**650+**  
agences et établissements

**17 200+**  
personnes desservies annuellement



Même si les services de soins sont gérés par le privé, le gouvernement investit dans les salaires et peut s'engager à atteindre l'équité salariale !

Le gouvernement doit :

- ▶ développer et mettre en œuvre un plan pour atteindre l'équité salariale dans l'ensemble du secteur ;
- ▶ assurer le maintien de l'équité salariale à tous les cinq ans ;
- ▶ couvrir le coût de bénéfices sociaux (assurance-maladie, congés de maladie payés, pension) ;
- ▶ élaborer un processus de vérification plus rigoureux et un système de dépôt de plaintes pour le personnel.

J'Y TIENS. ET TOI?